

SYLABUS
DOTYCZY CYKLU KSZTAŁCENIA 2024-2029

Rok akademicki 2025-2026

1. PODSTAWOWE INFORMACJE O PRZEDMIOCIE

Nazwa przedmiotu	Psychologia różnic indywidualnych
Kod przedmiotu*	
Nazwa jednostki prowadzącej kierunek	Kolegium Nauk Społecznych
Nazwa jednostki realizującej przedmiot	Instytut Psychologii
Kierunek studiów	Psychologia
Poziom studiów	Studia jednolite magisterskie
Profil	praktyczny
Forma studiów	Stacjonarna
Rok i semestr/y studiów	II rok, semestr 4
Rodzaj przedmiotu	przedmiot kształcenia kierunkowego
Język wykładowy	Polski
Koordynator	dr Anna Wołpiuk-Ochocińska
Imię i nazwisko osoby prowadzącej / osób prowadzących	dr Anna Wołpiuk-Ochocińska

* -opcjonalnie, zgodnie z ustaleniami w Jednostce

1.1. Formy zajęć dydaktycznych, wymiar godzin i punktów ECTS

Semestr (nr)	Wykł.	Ćw.	Konw.	Lab.	Sem.	ZP	Prakt.	Inne (jakie?)	Liczba pkt. ECTS
4	15	15							2

1.2. Sposób realizacji zajęć

X zajęcia w formie tradycyjnej

1.3 Forma zaliczenia przedmiotu (z toku):

Zaliczenie z oceną

2. WYMAGANIA WSTĘPNE

Brak wymagań wstępnych

3. CELE, EFEKTY UCZENIA SIĘ, TREŚCI PROGRAMOWE I STOSOWANE METODY DYDAKTYCZNE

3.1 Cele przedmiotu

C ₁	Zapoznanie studenta z wybranymi teoriami temperamentu, cech osobowości oraz zdolności oraz wybranymi metodami ich pomiaru.
C ₂	Student posiada umiejętność przeprowadzenia diagnozy różnic indywidualnych (określonych cech temperamentu/osobowości/zdolności) wybranym narzędziem badawczym; potrafi wybrać narzędzie, przeprowadzić badanie, obliczyć wyniki i zinterpretować ich znaczenie w świetle wiedzy teoretycznej oraz danych z wywiadu z osobą badaną.
C ₃	Student wykazuje gotowość w podejmowaniu indywidualnych i zespołowych działań badawczych w zakresie diagnozy różnic indywidualnych; angażuje się we współpracę i potrafi wykazać zaangażowanie w realizowanie takich badań psychologicznych; wykazuje świadomość w zakresie zasad etyki zawodowej w procesie diagnostycznym.

3.2 Efekty uczenia się dla przedmiotu

EK (efekt uczenia się)	Treść efektu uczenia się zdefiniowanego dla przedmiotu Student:	Odniesienie do efektów kierunkowych ¹
EK_o1	W stopniu pogłębionym potrafi : scharakteryzować wybrane cechowe teorie osobowości, temperamentu oraz wybrane style poznawcze, zdefiniować zdolności intelektualne, omówić specyfikę procesu twórczego i specyfikę różnic indywidualnych jednostki w odniesieniu do uwarunkowań kulturowych.	K_Wo2 K_W16
EK_o2	Czyta ze zrozumieniem literaturę naukową z zakresu psychologii różnic indywidualnych. W sposób zaawansowany posługuje się terminologią z tego zakresu. W sposób zaawansowany potrafi zinterpretować zachowania osób i zjawiska społeczne, odwołując się do pojęć i teorii różnic indywidualnych.	K_Uo2
EK_o3	Ma pogłębioną świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności w poznanych obszarach, gotowość do przeprowadzenia badania i interpretacji wyników przy pomocy poznanych metod diagnostycznych, aktywność w zakresie posługiwania się wiedzą dotyczącą zdolności intelektualnych, stylów poznawczych, osobowości i temperamentu, odpowiedzialność i etyką w	K_Uo6 K_U19

¹ W przypadku ścieżki kształcenia prowadzącej do uzyskania kwalifikacji nauczycielskich uwzględnić również efekty uczenia się ze standardów kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela.

	wykorzystywaniu wiedzy i umiejętności dotyczących poznanych metod.	
EK_o4	W stopniu pogłębionym uwzględnia i docenia indywidualne zróżnicowanie ludzkich zachowań. Cechuje się poszanowaniem indywidualności i odmienności, stara się być wolny od stereotypów i uprzedzeń. Docenia konieczność zarówno kompensowania deficytów, jak i rozwoju wybitnych uzdolnień.	K_Ko4

3.3 Treści programowe

A. Problematyka wykładu

Treści merytoryczne
Wprowadzenie w problematykę Psychologii różnic indywidualnych: podstawowe definicje i kategorie stosowane w psychologii różnic indywidualnych, przedmiot badań, główne czynniki determinujące różnice indywidualne: dziedziczność i środowisko.
Kwestie etyczne związane z diagnozą testową – prawa osoby badanej i obowiązki psychologa. Społeczny kontekst wykorzystania testów w diagnozie.
Zdolności i inteligencja – pojęcie inteligencji; różne podejścia do inteligencji: strukturalne, biologiczne i poznawcze; pomiar inteligencji oraz jej rola adaptacyjna w życiu codziennym, badania nad związkiem inteligencji z różnymi czynnikami (wykształcenie, ubóstwo, patologie, efektywność pracy).
Temperament - pojęcie temperamentu, rodzaje teorii temperamentu, kontekst historyczny: typologie starożytnych, typologie temperamentu, wybrane teorie temperamentu - metody pomiaru temperamentu.
Wybrane koncepcje cechowe osobowości.
Style poznawcze: pojęcie stylu poznawczego, przykłady i omówienie wybranych stylów.
Twórczość, kreatywność – podstawowe pojęcia.
Różnice międzypłciowe w cechach psychologicznych w świetle meta-analiz badań.

B. Problematyka ćwiczeń

Treści merytoryczne
Etyczne kwestie badań i diagnoz psychologicznych.
Wprowadzenie do psychologii temperamentu.
Współczesne teorie temperamentu.
Teoria PEN Eysencka + teoria Graya.
Pięcioczynnikowy model osobowości.
Teoria poszukiwania doznań Zuckermana.
Czynnikowe koncepcje inteligencji.
Style poznawcze.
Kreatywność.
Interakcje temperamentu i osobowości ze zdolnościami poznawczymi.
Społeczne konsekwencje różnic indywidualnych.

3.4 Metody dydaktyczne

Wykład: wykład problemowy/wykład z prezentacją multimedialną, dyskusja kierowana.

Ćwiczenia: metoda projektów, projekt badawczy, praca w grupach/rozwiązywanie zadań/ dyskusja/ case study.

4. METODY I KRYTERIA OCENY

4.1 Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

Symbol efektu	Metody oceny efektów uczenia się (np.: kolokwium, egzamin ustny, egzamin pisemny, projekt, sprawozdanie, obserwacja w trakcie zajęć)	Forma zajęć dydaktycznych (w, ćw, ...)
EK_01	Kolokwium pisemne, kolokwium praktyczne	w
EK_02	Kolokwium pisemne, kolokwium praktyczne	ćw
EK_03	Kolokwium pisemne, kolokwium praktyczne	ćw
EK_04	obserwacja w trakcie zajęć	ćw., w

4.2 Warunki zaliczenia przedmiotu (kryteria oceniania)

Zaliczenie wykładu na podstawie obecności i pozytywnej oceny z ćwiczeń

Zaliczenie ćwiczeń w formie kolokwium pisemnego i kolokwium praktycznego (przeprowadzenie diagnozy i interpretacja wyników w oparciu o wybrane narzędzie diagnostyczne poznane na ćwiczeniach).

Na ocenę niedostateczną (2): student opanował mniej niż 60% wiedzy i umiejętności, objętych programem nauczania. Podawane przez niego definicje są błędne lub niekompletne, nie potrafi wykorzystać wiedzy w pytaniach i zadaniach sprawdzających umiejętności.

Na ocenę dostateczną (3): student opanował minimum 60% wiedzy i umiejętności, objętych programem nauczania. Operuje wiedzą ze zrozumieniem i potrafi ją wykorzystać w pytaniach sprawdzających umiejętności.

Na ocenę dobrą (4): student operuje ze zrozumieniem minimum 80% wiedzy, objętej tokiem nauczania. Potrafi wykorzystać tę wiedzę w pytaniach sprawdzających umiejętności.

Na ocenę bardzo dobrą (5): student dysponuje w zasadzie pełnym zakresem wiedzy i umiejętności, objętych tokiem nauczania. Potrafi w sposób wyczerpujący i kompetentny zaprezentować wiedzę, wykorzystuje ją poprawnie w pytaniach sprawdzających umiejętności i wykazuje się krytycznym podejściem do problemów metodologicznych.

5. CAŁKOWITY NAKŁAD PRACY STUDENTA POTRZEBNY DO OSIĄGNIĘCIA ZAŁOŻONYCH EFEKTÓW W GODZINACH ORAZ PUNKTACH ECTS

Forma aktywności	Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności
Godziny z harmonogramu studiów	30
Inne z udziałem nauczyciela akademickiego: - udział w konsultacjach	2
Godziny niekontaktowe – praca własna studenta: - przygotowanie do zajęć, - studiowanie literatury	10 8
SUMA GODZIN	50
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS	2

* Należy uwzględnić, że 1 pkt ECTS odpowiada 25-30 godzin całkowitego nakładu pracy studenta.

6. PRAKTYKI ZAWODOWE W RAMACH PRZEDMIOTU

wymiar godzinowy	nie dotyczy
zasady i formy odbywania praktyk	nie dotyczy

7. LITERATURA

Literatura podstawowa:

Nęcka, E. (2003). *Inteligencja. Geneza - Struktura – Funkcje*. Gdańsk: GWP.

Strelau, J. (2014). *Różnice indywidualne. Historia – determinanty – zastosowanie*. Warszawa: SCHOLAR, SWPS

Strelau, J. (2006). *Psychologia różnic indywidualnych* (wyd 2). Warszawa: WN SCHOLAR.

Strelau, J. (2001). *Psychologia temperamentu*. Warszawa: PWN.

Literatura uzupełniająca:

Matczak, A. (2000). Style poznawcze. W: J. Strelau (red.), *Psychologia. Podręcznik akademicki*. Tom 2 (s.761-782). Gdańsk: GWP.

Nęcka, E. (2000). Inteligencja. W: J. Strelau (red.), *Psychologia. Podręcznik akademicki*. Tom 2 (s.721-761). Gdańsk: GWP.

Strelau, J., Doliński D. (2008). Psychologia różnic indywidualnych. W: J. Strelau, D. Doliński (red.), *Psychologia. Podręcznik akademicki* (rozdz.9, s. 765 -846). Gdańsk: GWP.

Strelau, J. (2000). Osobowość jako zespół cech. W: J. Strelau (red.), *Psychologia. Podręcznik akademicki*. Tom 2 (s. 525- 561). Gdańsk: GWP.

Strelau, J. (2000). Temperament. W: J. Strelau (red.), *Psychologia. Podręcznik akademicki*. Tom 2 (s. 684-721). Gdańsk: GWP.

Seligman, D. (1995). *O inteligencji prawie wszystko. Kontrowersje wokół ilorazu inteligencji*. Warszawa: WN PWN.

Zawadzki, B., Strelau, J. (1997). *Formalna charakterystyka zachowania - kwestionariusz temperamentu (FCZ-KT)*. Warszawa: Wydawnictwo PTP. (podręcznik).

Akceptacja Kierownika Jednostki lub osoby upoważnionej