

**Plan działań
w zakresie wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca
i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych
na Uniwersytecie Rzeszowskim**

Strategia HRS₄R UR na lata 2024-2026



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Spis treści

1.	Wprowadzenie	4
1.1.	Ogólna Charakterystyka Uniwersytetu Rzeszowskiego	5
1.2.	Lokalizacja Uniwersytetu Rzeszowskiego	6
1.3.	Misja i Strategia Uniwersytetu Rzeszowskiego	8
1.4.	Ogólna charakterystyka struktury kadry na Uniwersytecie Rzeszowskim - stan na 31.12.2025r.	10
2.	Ogólna charakterystyka działalności naukowej Uniwersytetu Rzeszowskiego	11
2.1.	Finansowanie działalności naukowej – struktura kosztów rocznych (stan na 31 grudnia 2025r.)	11
2.2.	Liczba uprawnień akademickich	11
2.3.	Charakterystyka działalności naukowej na Uniwersytecie Rzeszowskim	14
2.4.	Prowadzenie działalności związanej z transferem wiedzy oraz współpracą z otoczeniem gospodarczym	19
2.5.	Aktywność publikacyjna pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego w latach 2018-2026	20
3.	Etapy wdrażania Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych w Uniwersytecie Rzeszowskim	21
3.1.	Opis faz wdrażania Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych w Uniwersytecie Rzeszowskim	21
3.2.	Umocowanie prawne działań	28
3.3.	Metodologia pracy Zespołu	28
4.	Omówienie wyników badania ankietowego z 2023 r. i 2025 r.	84
4.1.	Cel i organizacja badań	84
4.2.	Charakterystyka ankietowanych	85
4.3.	Analiza stopnia wdrożenia rozwiązań organizacyjnych, prawnych oraz proceduralnych stosowanych w Uniwersytecie Rzeszowskim	90
4.3.1	Syntetyczne omówienie wyników ankiety z 2023 r. i porównanie wyników badań przeprowadzonych w 2025 r.	92

4.3.2	Wnioski	94
5.	Plan i harmonogram działań w zakresie wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na UR na lata 2024-2026	96
6.	Monitoring wdrożenia i skuteczności zaplanowanych działań	101
7.	Podsumowanie	102

1. Wprowadzenie

Europejska Karta Naukowca i Kodeks Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych to opublikowany w dniu 11 marca 2005 r. zbiór zasad zaleconych instytucjom naukowo-badawczym przez Komisję Europejską. (Recommendation of the European Commission 2005/251/EC) mających na celu zapewnienie przyjaznych warunków pracy i rozwoju kariery naukowej oraz przejrzystych procesów rekrutacji pracowników naukowych. Zasady zawarte w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych adresowane są do naukowców, pracodawców oraz podmiotów finansujących badania naukowe, działających w sektorze publicznym i prywatnym i mają na celu zwiększanie atrakcyjności warunków pracy i rozwoju kariery naukowców w Europie. W styczniu 2024 r. Europejską Kartę Naukowca i Kodeks Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych zastąpił dokument „Europejska Karta Naukowca”.

Uniwersytet Rzeszowski (UR), reprezentowany przez JM Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego, prof. dr hab. Sylwestra Czopkę, wyraził swoje poparcie dla zaleceń Komisji Europejskiej nr 2005/251/EC (załącznik nr 1) w dniu 8 lutego 2021 r., wskazując zbieżność zasad Europejskiej Karty Naukowca (Karta) i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych (Kodeks), ze strategią rozwoju Uczelni. 11 lutego 2021 r. Komisja Europejska poinformowała Uniwersytet Rzeszowski o wszczęciu procedury, mającej na celu włączenie Uniwersytetu Rzeszowskiego do grona jednostek naukowych popierających zapisy Karty i Kodeksu.

11 maja 2022 r. Komisja Europejska przyznała Uniwersytetowi Rzeszowskiemu prestiżowe logo „HR Excellence in Research”. Uzyskanie tego wyróżnienia było możliwe dzięki zaangażowaniu społeczności akademickiej naszego Uniwersytetu w żmudny proces weryfikacji wdrożonych rozwiązań związanych z 40 zasadami Europejskiej Karty Naukowca.

Wyróżnienie „HR Excellence in Research” zostało przyznane na 2 lata, po których nastąpiła ponowna ewaluacja działań i standardów związanych z warunkami pracy i rekrutacji. Zgodnie z przyjętym w 2021r. „Planem działań w zakresie wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Uniwersytecie Rzeszowskim i Strategii HR4R UR” w latach 2021-2023 wdrożono szereg rozwiązań pozwalających na poprawę warunków tworzenia, przekazywania, wymiany i rozpowszechniania wiedzy oraz rozwoju technologicznego, a także sprzyjających rozwojowi kariery pracowników naukowych Uniwersytetu Rzeszowskiego. Wprowadzono także politykę otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji pracowników na stanowiska badawcze, badawczo-dydaktyczne i dydaktyczne (OTM-R) w Uniwersytecie Rzeszowskim (Open, Transparent and Merit-based Recruitment) czyniącą proces rekrutacji pracowników naukowych bardziej otwartym i transparentnym.

Niniejszy dokument stanowi kontynuację wdrażania Europejskiej Strategii Kadrowej dla Naukowców (Human Resources Strategy for Researchers - HRS4R), przyjętej przez Uniwersytet Rzeszowski w 2021 r., oraz aktualizację Strategii HRS4R na lata 2024–2026. Aktualizacja ta wynika przede wszystkim ze zmiany struktury organizacyjnej Uniwersytetu Rzeszowskiego wprowadzonej w 2025 r., a także z potrzeby zapewnienia dalszej spójności działań uczelni z zasadami Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych.

Plan działań obejmuje okres trzech lat (2024–2026) i stanowi zarówno kontynuację wcześniej zidentyfikowanych działań doskonalących zarządzanie badaniami naukowymi i innowacjami, jak i odpowiedź na wnioski z oceny śródkresowej przeprowadzonej po dwóch latach od przyznania UR wyróżnienia HR Excellence in Research. Uwzględnia on również nowy schemat jednostek organizacyjnych Uniwersytetu oraz regulacje i inicjatywy wdrożone przez nowe władze uczelni kadencji 2024–2028.

Zaplanowane w aktualizowanym Planie działania mają na celu dalsze wzmacnianie zgodności polityk i praktyk Uniwersytetu Rzeszowskiego z zasadami Europejskiej Karty Naukowca, ze szczególnym uwzględnieniem wspierania rozwoju kariery naukowej, zapewnienia przejrzystych i otwartych procesów rekrutacyjnych (OTM-R) oraz tworzenia sprzyjającego środowiska pracy dla naukowców, a także kadry wspierającej badania. Strategia bowiem uwzględnia potrzeby zarówno pracowników naukowych na wszystkich etapach kariery, począwszy od młodych naukowców, jak i osób zaangażowanych w działalność badawczą w obszarze wsparcia nauki, innowacji i przedsiębiorczości, przyczyniając się do budowania nowoczesnego, inkluzywnego i atrakcyjnego środowiska pracy zgodnego ze standardami Europejskiej Przestrzeni Badawczej.

1.1. Ogólna Charakterystyka Uniwersytetu Rzeszowskiego

Uniwersytet Rzeszowski – największa uczelnia na Podkarpaciu, posiadająca samodzielność statutową – rozpoczął swoją działalność 1 września 2001 r. na mocy ustawy Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 7 czerwca 2001 r. Uniwersytet Rzeszowski kieruje się uniwersalnymi celami, takimi jak wolność prowadzenia badań, dążenie do prawdy, otwartość na naukę, wiedzę i nowe idee, chronienie wolności oraz poszanowanie godności człowieka i jego tożsamości historyczno-kulturowej. Uniwersytet Rzeszowski to miejsce, w którym rozwija się umiejętność współpracy, niezależnie od różnic światopoglądowych, politycznych i wyznaniowych. Priorytetem w działalności Uniwersytetu Rzeszowskiego jest realizowanie najwyższej jakości badań naukowych (z wykorzystaniem najnowocześniejszych laboratoriów i aparatury), służących zdobywaniu wiedzy i doświadczenia, z korzyścią dla różnych dziedzin społeczno-gospodarczych oraz kulturalnych. Naturalną sferą zaangażowania Uniwersytetu jest również prowadzenie działalności dydaktycznej. Kształcenie prowadzone w Uniwersytecie Rzeszowskim oparte jest na przekazywaniu najnowszej wiedzy, różnorodności i atrakcyjności nauczania, pełnym wykorzystaniu posiadanego zaplecza infrastrukturalnego uczelni, a także włączaniu studentów w realizację badań naukowych. W konsekwencji tak realizowana działalność dydaktyczna pozwala na osiągnięcie przez studentów Uniwersytetu Rzeszowskiego gruntownej wiedzy oraz wysokich umiejętności i kwalifikacji praktycznych.

W latach 2021-2024, w okresie przyznania logo HR Excellence, Uniwersytet Rzeszowski funkcjonował w ramach czterech Kolegiów: Nauk Przyrodniczych, Nauk Społecznych, Nauk Humanistycznych oraz Nauk Medycznych. Po wyborze władz uczelnianych na kadencję 2024-2028 zdecydowano o zmianie struktury organizacyjnej UR wynikiem czego było utworzenie, w miejsce Kolegiów, 15 Wydziałów, z których cztery współtworzą Collegium Medicum. Najwyższą godność w Uniwersytecie Rzeszowskim piastuje JM Rektor, który wspólnie z Prorektorem ds. Studenckich i Kształcenia, Prorektorem ds. Finansów i Rozwoju, Prorektorem ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej, Prorektorem ds. Współpracy z Otoczeniem Społeczno-Gospodarczym, Prorektorem ds. Collegium Medicum, Dyrektorem Szkoły Doktorskiej, Kanclerzem Uniwersytetu, Kwestorem Uniwersytetu oraz Dyrektorem Biura Rektora tworzy Kolegium Rectorskie. Organami kolegialnymi Uniwersytetu Rzeszowskiego są: Senat, Rada Uniwersytetu Rzeszowskiego, Rady Dyscyplin. Dodatkowo osobami pełniącymi funkcje kierownicze w Uniwersytecie są: Prorektorzy, Dziekani, Prodziekani, Dyrektor Szkoły Doktorskiej, Kierownicy Jednostek Organizacyjnych Wydziałów oraz Jednostek pozawydziałowych i ogólnouczelnianych.

Collegium Medicum Uniwersytetu Rzeszowskiego koncentruje swoje badania w dyscyplinach: nauki medyczne, nauki o zdrowiu, nauki o kulturze fizycznej, oraz biotechnologia i psychologia. Jedenaście pozostałych Wydziałów prowadzi badania w ramach takich dziedzin jak dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych w obrębie dyscyplin matematyka, nauki fizyczne, nauki biologiczne, informatyka techniczna i telekomunikacja, inżynieria materiałowa, technologia żywności i żywienia, rolnictwo i

ogrodnictwo, dziedzina nauk humanistycznych w obrębie dyscyplin archeologia, filozofia, historia, językoznawstwo, literaturoznawstwo, dziedzina nauk społecznych w obrębie dyscyplin ekonomia i finanse, nauki o polityce i administracji, nauki prawne, nauki socjologiczne oraz pedagogika, w dziedzinie sztuki w dyscyplinach sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki oraz sztuki muzyczne. Wydziały dzielą się na mniejsze jednostki – instytuty jednodyscyplinowe. W ramach Wydziałów funkcjonują także jednostki organizacyjne w formie studium jak np. Studium Kulturalno-Oświatowe „Resovia Saltans” na Wydziale Muzyki, Centra: jak np. Centrum Innowacji i Transferu Wiedzy Techniczno-Przyrodniczej, Centrum Modelowania Komputerowego, Centrum Dydaktyczno-Naukowe Mikroelektroniki i Nanotechnologii na Wydziale Nauk Ścisłych i Technicznych, Centrum Transferu Technologii i Badań Podstawowych na Wydziale Technologiczno Przyrodniczym, Centrum Badań Regionalnych i Transgranicznych na Wydziale Prawa i Administracji, Centrum Dokumentacji Współczesnej Sztuki Sakralnej na Wydziale Sztuki, Centrum Polonijne, Centrum Mediów Akademickich, Centrum Nauczania Języków Obcych i Certyfikacji na Wydziale Filologicznym, Europejskie Interdyscyplinarne Centrum Badań nad Konwergencją Kulturową Pogranicza na Wydziale Humanistycznym, Uniwersyteckie Centrum Zrównoważonego Rozwoju na Wydziale Biologii, Ochrony Przyrody i Zrównoważonego Rozwoju, Przyrodniczo-Medyczne Centrum Badań Innowacyjnych na Wydziale Medycznych, Centrum Badawczo-Rozwojowe w Naukach o Zdrowiu na Wydziale Nauk o Zdrowiu i Psychologii, czy Centrum Symulacji Medycznych i Centrum Kształcenia Kadr Medycznych w Collegium Medicum. Proces komercjalizacji badań na Uczelni wspierają Uniwersyteckie Centrum Transferu Technologii oraz Spółka Celowa InventUR Sp. z o.o., powołana Uchwałą nr 157/06/2017 Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w dniu 29 czerwca 2017 r. Na Uczelni działa Komisja Bioetyczna, Komisja ds. Przeciwdziałania Mobbingowi i Korupcji, Komisja ds. Równego Traktowania i Dostępności oraz Rzecznik Akademicki, Pełnomocnik Rektora ds. Przeciwdziałania Mobbingowi i Korupcji, Pełnomocnik Rektora ds. Równego Traktowania i Dostępności, Pełnomocnik Rektora ds. Osób Małoletnich. Na Uniwersytecie funkcjonują także ogólnouczelniane jednostki jak Wydawnictwo UR, Biblioteka UR, Muzeum UR, Archiwum UR.

Strona internetowa: <https://www.ur.edu.pl/>.

Strona internetowa dotycząca Strategii HRS4R UR: <https://www.ur.edu.pl/pracownik/hr4r-ur>

Adres: Uniwersytet Rzeszowski, ul. Rejtana 16C, 35-959 Rzeszów, Polska.

1.2. Lokalizacja Uniwersytetu Rzeszowskiego

Uniwersytet Rzeszowski (UR) jest uczelnią położoną w południowo-wschodnim regionie Polski, w województwie podkarpackim. Obiekty UR znajdują się głównie na terenie Rzeszowa, miasta będącego centrum aglomeracji rzeszowskiej, zamieszkałego przez około 200 tyś. mieszkańców oraz stanowiącego strategiczny punkt dla nauki oraz gospodarki Polski, co ma związek z bliskim sąsiedztwem Słowacji oraz Ukrainy. Interdyscyplinarne Centrum Badań Przedklinicznych i Klinicznych Uniwersytetu Rzeszowskiego jest zlokalizowane w Weryni k/Kolbuszowej (30 km od Rzeszowa) (Tabela 1).

Tabela 1. Lokalizacja obiektów Uniwersytetu Rzeszowskiego wraz powierzchnią użytkową w m²

WYKAZ BUDYNKÓW UR			
Rejon	Lokalizacja budynku	Ozn. budynku	Powierzchnia użytkowa budynku w zestawieniu [m ²]
Rejtana	ul. Pigonia 1	A0 bud. badawczo-dydaktyczny	25 161,00
	ul. Rejtana 16c	A1 bud. badawczo-dydaktyczny	11 026,90
	ul. Kopisto 2a	A2 bud. badawczo-dydaktyczny	5 949,00
	ul. Kopisto 2b	A3 bud. badawczo-dydaktyczny	3 584,00
	ul. Pigonia 6	A4 bud. badawczo-dydaktyczny	1 680,00
	ul. Leszka Czarnego 4	A5 bud. badawczo-dydaktyczny, ZNOC	2 485,66
	ul. Cicha 2b	A6 Uniwersyteckie Centrum Lekkoatl.	7 318,53
	ul. Pigonia 8	G1 Biblioteka	14 588,99
	ul. Warzywna 1	G4 bud. badawczo-dydaktyczny	9 881,50
	ul. Warzywna 1	G5 bud. badawczo-dydaktyczny	3 050,28
Jałowego	ul. Jałowego 24	B1 bud. badawczo-dydaktyczny	2 994,09
	ul. Kasprowicza 1	B2 sala gimnastyczna	1 459,82
	ul. Towarnickiego 3	B3 Dwujęzyczne Liceum Uniwersyteckie	1 427,00
	ul. Hoffmanowej 25	B4 Hala sportowa	1 274,08
	ul. Wyspiańskiego 4	B5 Mieszkania prac.	831,00
Centrum	ul. Siemieńskiego 17	C1 DS. Olimp	3 699,00
	ul. Warszawska 26a	C2 bud. badawczo-dydaktyczny	3 084,05
	ul. Grunwaldzka 11,13	C3 bud. badawczo-dydaktyczny	3 393,60
	PL. Ofiar Getta 4/5, 5a	C4 bud. badawczo-dydaktyczny	2 243,00
	ul. Siemieńskiego 17c	C5 magazyn archeologiczny	612,00
	ul. Piłsudskiego 21	C6 dom nauczyciela akademickiego	85,18
	ul. Marszałkowska 24a	C7 bud. badawczo-dydaktyczny	2 093,70
	ul. Moniuszki 10	C8 bud. badawczo-dydaktyczny	1 269,00
Zalesie	ul. Ćwiklińskiej 2	D1 bud. badawczo-dydaktyczny	8 588,00
	ul. Ćwiklińskiej 1	D2 bud. badawczo-dydaktyczny	827,00
	ul. Ćwiklińskiej 1A	D3 bud. badawczo-dydaktyczny	4 474,00
	ul. Ćwiklińskiej 2a	D4 dom nauczyciela akademickiego Mrowisko	1 657,88
	ul. Ćwiklińskiej 2b	D5 DS. Merkury	4 476,00
	ul. Ćwiklińskiej 2c	D6 DS. Hilton	4 500,00
	ul. Zelwerowicza 8b	D7 bud. badawczo-dydaktyczny	3 366,00
	ul. Robotnicza 5	D8 baza transportu	924,00
	ul. Zelwerowicza 4	D9 bud. badawczo-dydaktyczny	11 953,57
	ul. Ćwiklińskiej 2d	D10 bud. badawczo-dydaktyczny	3 521,00
	ul. Ćwiklińskiej 2e	D11 bud. badawczo-dydaktyczny	975,00
	ul. Zelwerowicza 8c	D12 Hala sportowa	1 960,00
	ul. hr. Potockiego b/n	Stacja Doświadczalna Krasne	807,57
Cicha	ul. Cicha 2	E1 DS. Laura	8 631,00
	ul. Cicha 4	E2 DS. Filon	8 631,00
	ul. Cicha 4a	E3 Przewiązka DS. Laura	917,00
	ul. Cicha 2a	E4 bud. badawczo-dydaktyczny	1 981,07
	ul. Dąbrowskiego 83	E5 bud. badawczo-dydaktyczny, sala koncertowa	2 732,00

	ul. Dąbrowskiego 60a	E6 Mieszkania prac.	393,08
Werynia	Werynia 502	W1 Pałac Tyszkiewiczów	1 145,00
	Werynia 2	W2 Centrum eksperyment.	166,80
	Werynia 2a	W3 Sala operacyjna	200,00
	Werynia 503	W4 rybakówka	165,50
	ul. Sokołowska 26, Kolbuszowa	W5 bud. badawczo-dydaktyczny	847,90
	Werynia 500	W6 były dom studencki	1 870,30
	Werynia 504/2	W7 Budynek mieszkalny 4-rodzinny	218,00
	Werynia (b/n)	W3a Centrum Badań Klinicznych i Przedklinicznych	1 684,50
Iwonicz	Zespół Parkowo - Pałacowy, ul. Zadwórze 1	Pałac Załuskich	1 044,00
		Oranżeria	124,80
		Zbór ariański	110,00
SUMA			188 083,35

1.3. Misja i Strategia Uniwersytetu Rzeszowskiego

Misja oraz strategia Uniwersytetu Rzeszowskiego na lata 2021-2030 została określona w Uchwale nr 59/03/2021 Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 25 marca 2021 r. Zgodnie z przyjętym dokumentem Uniwersytet Rzeszowski to nowoczesna uczelnia wierna ponadczasowym tradycjom akademickim, realizująca ideę dążenia do doskonałości naukowej, dydaktycznej i artystycznej oraz wychowująca przyszłe elity aspirujące do roli liderów odpowiedzialnych za rozwój Polski, Europy i świata. Misja Uniwersytetu Rzeszowskiego, rozumiana jako powód istnienia organizacji wyróżniającą ją na tle innych, odnosi się do pełnionych ról i obszarów jego funkcjonowania, tj. obszaru naukowego, edukacyjnego, kulturotwórczego i praktyki medycznej w przestrzeni życia społecznego i gospodarczego Podkarpacia, Polski, Europy. Uniwersytet Rzeszowski należy do rodziny uniwersytetów i jest wierny jej uniwersalnym celom: dążeniu do prawdy, ochronie wolności, otwartości na wiedzę i nowe idee oraz poszanowaniu godności człowieka i szacunku dla tożsamości historyczno-kulturowej regionów oraz państw. Uniwersytet rozwija umiejętności współpracy niezależnie od różnic ideowych, politycznych i wyznaniowych. Tym samym kształtuje osobowość, kulturę osobistą i obywatelskie postawy studentów i doktorantów, przygotowując ich do odpowiedzialnego pełnienia funkcji społecznych i publicznych. Uniwersytet prowadzi badania naukowe na najwyższym poziomie: podstawowe, stosowane i wdrożeniowe, na rzecz osiągnięcia postępu wiedzy naukowej, z korzyścią dla różnych dziedzin nauki, kultury, twórczości artystycznej, praktyki gospodarczej i praktyki klinicznej.

Uniwersytet Rzeszowski jest atrakcyjnym miejscem do studiowania. Tworzy przyjazne warunki do rozwoju intelektualnego i dąży do zapewnienia najwyższego poziomu kształcenia. Zapewnia bogatą oraz różnorodną ofertę i atrakcyjność kształcenia. Przekazuje najnowszą wiedzę na wysokim poziomie i zapewnia zdobycie odpowiednich kwalifikacji zawodowych poprzez kontakt z praktykami prowadzącymi zajęcia dydaktyczne, organizację krajowych i zagranicznych praktyk zawodowych, wprowadzanie unikatowych programów nauczania i stosowanie innowacyjnych metod nauczania oraz organizację wielu pozaprogramowych zajęć i kursów. Proces kształcenia jest ściśle połączony z prowadzonymi na Uniwersytecie badaniami naukowymi.

Uniwersytet realizuje swoją misję z udziałem całej wspólnoty uniwersyteckiej, tj. pracowników naukowych i dydaktycznych, studentów, doktorantów, pracowników inżynierjno-technicznych i administracji – zespołu silnego tożsamością i wartościami, wykorzystującego potencjał Uniwersytetu do realizacji swoich pasji i aspiracji, równocześnie przyczyniającego się do rozwoju Uniwersytetu i jego otoczenia. Uniwersytet Rzeszowski podejmuje swoją misję wobec regionu, Polski i Europy oraz uczestniczy w efektywnym zagospodarowaniu europejskiej przestrzeni edukacyjnej i badawczej. Ze

względu na swe położenie geograficzne Uczelnia odgrywa ważną rolę w procesie edukacji międzykulturowej i transgranicznej. Uniwersytet Rzeszowski tworzy i przekazuje wiedzę, jest twórcą kapitału intelektualnego i społecznego, jak również inspiratorem i kreatorem zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego. Uniwersytet dba również o rozwój swojego kapitału intelektualnego, tkwiącego w pracownikach naukowych, dydaktycznych, technicznych i administracyjnych, a także doktorantach i studentach. Przyjęta przez Uniwersytet Rzeszowski misja jest powiązana z europejską i krajową wizją rozwoju szkolnictwa wyższego, przedstawioną w dokumentach strategicznych.

W 2025 r. Uniwersytet Rzeszowski dokonał aktualizacji Strategii Rozwoju na lata 2021–2030, przyjmując zmiany uchwałą nr 59/03/2025 Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 31 marca 2025r. Aktualizacja dokumentu uwzględniała rozwój badań naukowych realizowanych przez Uniwersytet oraz wyzwania związane z umiędzynarodowieniem i współpracą z otoczeniem społeczno-gospodarczym.

Główne cele i zadania na lata 2021-2030 planowane do realizacji pozostały skupione wokół sześciu obszarów strategicznych, które jednocześnie wyznaczają główne kierunki rozwoju Uniwersytetu Rzeszowskiego i są to:

Obszar I. Zarządzanie Uniwersytetem.

Obszar II. Zasoby materialne.

Obszar III. Zasoby ludzkie.

Obszar IV. Nauka/rozwój badań naukowych.

Obszar V. Kształcenie.

Obszar VI. Współpraca z otoczeniem, komercjalizacja wyników badań.

1.4. Ogólna charakterystyka struktury kadry na Uniwersytecie Rzeszowskim - stan na 31.12.2025r.

Wartości podane jako ekwiwalent pełnego czasu pracy

- Liczba etatów pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych (personel prowadzący badania) /dydaktyczni/inżynierjno-techniczni/naukowo-techniczni (personel biorący udział w badaniach)/doktoranci (pracownicy etatowi) **942,52**
- Liczba etatów obcokrajowców zatrudnionych na stanowiskach badawczych/badawczo-dydaktycznych **17,2**
- Liczba etatów naukowców finansowanych ze źródeł zewnętrznych (tj. Instytucja jest dla nich tzw. host institution – instytucją goszczącą) **6,25**
- Liczba etatów kobiet zatrudnionych na stanowiskach badawczych/badawczo-dydaktycznych(personel prowadzący badania) /dydaktyczni/inżynierjno-techniczni/naukowo-techniczni (personel biorący udział w badaniach) **821,23**
- Liczba etatów samodzielnych pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych/dydaktycznych (tzw. R3 researchers) oraz pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych/dydaktycznych wiodących w swoich dziedzinach (tzw. R4 researchers), czyli naukowców z dużym stopniem autonomii, zazwyczaj będących kierownikami projektów lub z tytułem profesora **432,16**
w tym:
 - doktorzy habilitowani – **328,45**
 - profesorzy tytularni – **103,71**
- Liczba etatów pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych ze stopniem doktora, przed habilitacją (tzw. R2 researchers) **374,73**
- Liczba etatów początkujących pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych/inżynierjno-techniczni/naukowo-techniczni (tzw. R1 researchers) **127,5**
- Całkowita liczba studentów **16095**
- Całkowita liczba doktorantów **116**
- Całkowita liczba personelu (w tym personel zarządzający, administracyjny, dydaktyczny i naukowy) **2250,59**

2. Ogólna charakterystyka działalności naukowej Uniwersytetu Rzeszowskiego

2.1. Finansowanie działalności naukowej – struktura kosztów rocznych (stan na 31 grudnia 2025r.)

Całkowity roczny budżet	307 371 284,53 PLN
w tym:	
Koszty służące finansowaniu badań	134 166 735,72 PLN
Suma roczna bezpośredniego finansowania z MEiN	227 309 780,25 PLN
Suma środków pozyskanych na badania naukowe z konkursów zewnętrznych	7 121 701,19 PLN
Udział środków krajowych na badania	129 380 358,71 PLN
Udział środków na inwestycje infrastrukturalne w tym:	
Krajowe	98 157,12 PLN
Zagraniczne	0,00 PLN
Suma środków na badania naukowe pochodzące z sektora prywatnego	6 293 028,16 PLN

2.2. Liczba uprawnień akademickich

Stan na 31 grudnia 20225r.

Doktorskie	23
Habilitacyjne	23

1. Wydział Biologii, Ochrony Przyrody i Zrównoważonego Rozwoju
Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych
Dyscyplina
➤ Nauki biologiczne
2. Wydział Ekonomii i Finansów
Dziedzina Nauk społecznych
Dyscyplina
➤ Ekonomia i finanse
3. Wydział Filologiczny
Dziedzina Nauki Humanistyczne
Dyscyplina
➤ Językoznawstwo

	➤ Literaturoznawstwo
4. Wydział Humanistyczny	
.	Dziedzina Nauki Humanistyczne
	Dyscyplina
	➤ Archeologia
	➤ Historia
5. Wydział Muzyki	
	Dziedzina sztuki
	Dyscyplina
	➤ Sztuki muzyczne
6. Wydział Nauk Społecznych	
	Dziedzina Nauk Społecznych
	Dyscyplina
	➤ Nauki o polityce i administracji
	➤ Nauki socjologiczne
7. Wydział Nauk Ścisłych i Technicznych	
	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych
	Dyscyplina
	➤ Matematyka
	➤ Nauki fizyczne
	➤ Informatyka techniczna i telekomunikacja
	➤ Inżynieria materiałowa
8. Wydział Pedagogiki i Filozofii	
	Dziedzina nauk społecznych
	Dyscyplina
	➤ Pedagogika
	➤ Filozofia
9. Wydział Prawa i Administracji	
	Dziedzina Nauk Społecznych
	Dyscyplina
	➤ Nauki prawne
10. Wydział Sztuk Pięknych	
.	Dziedzina sztuki
	Dyscyplina
	➤ Sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki
11. Wydział Technologiczno-Przyrodniczy	
	Dziedzina nauk rolniczych
	Dyscyplina
	➤ Rolnictwo i ogrodnictwo
	➤ Technologia żywności i żywienia
Collegium Medicum	

12. Wydział Biotechnologii	
Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych	
Dyscyplina	
➤ Biotechnologia	
13. Wydział Medyczny	
Dziedzina Nauk Medycznych i Nauk o Zdrowiu	
Dyscyplina	
➤ Nauki medyczne	
14. Wydział Nauk o Kulturze Fizycznej	
Dziedzina Nauk Medycznych i Nauk o Zdrowiu	
Dyscyplina	
➤ Nauki o kulturze fizycznej	
15. Wydział Nauk o Zdrowiu i Psychologii	
.	Dziedzina Nauk Medycznych i Nauk o Zdrowiu
	Dyscyplina
	➤ Nauki o zdrowiu

2.3. Charakterystyka działalności naukowej na Uniwersytecie Rzeszowskim

Realizacja badań naukowych na Uniwersytecie Rzeszowskim odbywa się w oparciu o źródła:

- a) Wydzielone środki otrzymane w ramach corocznej subwencji z Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Środki na działalność naukową, będącą częścią subwencji Uczelni, przyznawane są poszczególnym Wydziałom, Collegium Medicum do wykorzystania w danym roku kalendarzowym, a odpowiedzialnym za ich właściwe wydatkowanie są Dziekani, Prorektorzy, nadzór w tym zakresie pełni Rektor przy pomocy Kwestora Uniwersytetu. Działalność naukowa prowadzona jest w Wydziałach, zgodnie z zasadą pełnej autonomii oraz uwzględnieniem zatwierdzonych przez Rady Wydziałów priorytetów badawczych na okres 4 lat
- b) Funduszy pozyskanych ze źródeł zewnętrznych przeznaczonych na realizację projektów naukowych z agencji krajowych oraz międzynarodowych.

Realizowane na Uniwersytecie Rzeszowskim badania obejmują prace z zakresu badań podstawowych, prac badawczo-rozwojowych oraz wdrożeniowych.

Na mocy Zarządzenia nr 8/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 8.01.2025r. ustanowiono tryb przyznawania środków finansowych na uczelniane granty dla młodych naukowców, a Zarządzeniem nr 53/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 05.03.2025 r. wprowadzono Regulamin Programu Rozwoju Humanistyki i Nauk Społecznych w ramach, którego naukowcy z Uniwersytetu Rzeszowskiego mogą ubiegać się o dofinansowanie indywidualnego lub zespołowego projektu badawczego albo artystycznego. Celem działania Programu Rozwoju Humanistyki i Nauk Społecznych jest wzmocnienie potencjału naukowego Uniwersytetu Rzeszowskiego oraz wzrost znaczenia i rozpoznawalności w Polsce, Europie i na świecie prowadzonych na uczelni badań w dziedzinie nauk humanistycznych i społecznych oraz sztuki.

Liczba projektów naukowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w latach 2020-2025: 163

Projekty realizowane w latach 2020 -2025 (stan na 31 grudnia 2025)

Źródło finansowania	Liczba
NCN	77
MEiN - NPRH	6
MEiN - Diamentowy Grant	1
MEiN – Dialog	1
MEiN - Studenckie Koła Naukowe tworzą innowacje	12
MEiN - Społeczna odpowiedzialność nauki	8
MEiN - Nauka dla społeczeństwa	8
MEiN - Szlakami Polski Niepodległej	1
MEiN - Regionalna Inicjatywa Doskonałości	3
MEiN - Doskonała Nauka	7
MEiN - Najlepsi z najlepszych 4.0	3

MEiN - Rozwój czasopism	3
MNiSW – Polska Metrologia	1
MNiSW – Perspektywa 3P	1
MKiDN - Badanie strat wojennych	2
MKiDN - Ochrona zabytków archeologicznych	2
MSCA ₄ Ukraine	1
Agencja Badań Medycznych	2
NCBiR - Techmatstrateg	1
3-rd EU Health Programme	1
Granty Wyszehradzkie	3
Program Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014 – 2020	9
Program Operacyjny Inteligentny Rozwój 2014-2020	1
Centrum Dialogu im. J. Mieroszewskiego	1
PFRON	1
Fundacja na ratunek dzieciom z chorobą nowotworową	1
FRSE (KPO)	1
MZ NMF 2014 – 2021	1
Horyzont Europa	3
	163

Wykaz głównych kierunków badawczych jednostek Uniwersytetu Rzeszowskiego

L.p.	Nazwa Wydziału	Nazwa tematu
1.	Wydział Sztuk Pięknych	1. Badania artystyczne środków formalnych, wyrazowych i związków semantycznych w dziele sztuki w kontekście ich oddziaływania kulturowo-społecznego oraz wzajemnych relacji z innymi obszarami nauk. (zadanie interdyscyplinarne).
		2. Przestrzeń graficzna jako forma swobodnej kreacji twórczej.
		3. Interdyscyplinarne badania obrazowania graficznego i multimedialnego. (zadanie interdyscyplinarne).
		4. Funkcja i znaczenie wizualnych środków ekspresji w projektowaniu i kształtowaniu form dzieła sztuki.
2.	Wydział Biotechnologii CM UR	1. W zakresie biotechnologii medycznej: Poszukiwanie nowych możliwości oraz strategii interwencji terapeutycznych w oparciu o modulacje molekularnych mechanizmów układów biologicznych.
		2. W zakresie biotechnologii środowiskowej: Zastosowanie metod biotechnologii środowiskowej w realizacji celów zrównoważonego rozwoju.
		3. W zakresie inżynierii metabolicznej: Biologia komórki i biotechnologia drożdży.
3.	Wydział Muzyki	1. I/IM Problematyka interpretacyjna w utworach wokalnych, instrumentalnych oraz wokarno-instrumentalnych.
		2. II/IM Problemy dotyczące powszechnej i artystycznej edukacji muzycznej oraz dziedzictwa muzyczno-kulturowego.
		3. I/WM - Interpretacja utworów muzycznych i twórczość kompozytorska w kontekście zrównoważonego rozwoju społecznego, kulturowego i technologicznego.
		4. II/WM - Edukacja muzyczna i dziedzictwo kulturowe w perspektywie zrównoważonego rozwoju - badania interdyscyplinarne.
4.	Wydział Nauk Ścisłych i Technicznych	1. Zastosowania sztucznej inteligencji w analizie procesów stochastycznych, badaniach statystycznych, fizyce matematyczne, biostatystyce i modelowaniu procesów podejmowania decyzji.
		2. Rozwój i zastosowania metod sztucznej inteligencji.
		3. Zaawansowana technologia wytwarzania cienkich warstw funkcjonalnych dla potrzeb energetyki, ochrony środowiska i optoelektroniki.

		4. Struktury półprzewodnikowe na bazie związków AIII-BV i AII – BVI do zastosowań w detekcji promieniowania podczerwonego w szerokim zakresie spektralnym.
		5. Rozwój innowacyjnych materiałów dla fotoniki podczerwieni i zaawansowanych metod spektroskopowych wspomaganych uczeniem maszynowym na potrzeby diagnostyki medycznej.
		6. Kształtowanie właściwości fizykochemicznych inteligentnych powierzchni za pomocą ultrakrótkich impulsów laserowych dla zastosowań medycznych i ochrony środowiska.
5.	Wydział Biologii , Ochrony Przyrody i Zrównoważonego Rozwoju	1. Mechanizmy regulacji procesów wewnątrzkomórkowych determinujących proliferację, długość życia i homeostazę redoks w modelu drożdżowym.
		2. Antropopresja i bioróżnorodność.
6.	Wydział Technologiczno - Przyrodniczy	1. „Inteligentne rolnictwo przyszłości (<i>Climate-smart agriculture – CSA</i>): adaptacje do zmian klimatu poprzez zrównoważone kształtowanie środowiska i ochronę bioróżnorodności”.
		2. „Zrównoważone projektowanie i wytwarzanie żywności funkcjonalnej w oparciu o nowoczesne technologie”.
		3. „Zastosowanie metod sztucznej inteligencji do integracji danych omicznych i środowiskowych przy optymalizacji produkcji i przetwarzania żywności.
		4. W celu poprawy jakości i ograniczenia strat żywności w modelu zrównoważonego rozwoju” (interdyscyplinarny).
7.	Wydział Pedagogiki i Filozofii	1.W obszarze badawczym: Zrównoważony rozwój - zadanie badawcze interdyscyplinarne (obejmuje dyscypliny pedagogika i nauki o rodzinie): Narracje, doświadczenia, praktyki, dylematy i wyzwania pedagogiczne w relacji międzyśrodowiskowej: rodzina - szkoła - przestrzeń społeczna
		2.W obszarze badawczym: Medycyna a jakość życia - zadanie badawcze w dyscyplinie pedagogika: Wielowymiarowe konteksty i perspektywy edukacji a jakość życia dzieci, młodzieży i dorosłych w zmieniającej się rzeczywistości
		3.W obszarze badawczym: Zrównoważony rozwój - zadanie badawcze w dyscyplinie filozofia: Filozofia zrównoważonego rozwoju
8.	Wydział Prawa i Administracji	1.Cywilnoprawne granice wolności, praw i obowiązków konstytucyjnych.
		2.Idee i instytucje polityczno-prawne w aspekcie historycznym i współczesnym.
		3.Implementacja instytucji prawa prywatnego do prawa publicznego na przykładzie wybranych zagadnień.
		4 Samorząd na usługach obywateli.

9.	Wydział Nauk o Kulturze Fizycznej CM UR	"1. Podniesienie poziomu aktywności fizycznej dzieci oraz dorosłych jako forma profilaktyki występowania otyłości oraz chorób cywilizacyjnych i ich czynników ryzyka"
		2. Modelowanie i wielowymiarowa ocena profilu motorycznego oraz psychomotorycznego funkcjonariuszy służb mundurowych,
10.	Wydział Nauk o Zdrowiu Psychologii CM UR	1. Opracowanie i psychometryczna walidacja kwestionariusza oceny ryzyka depresji u dzieci i młodzieży z otyłością - badania pilotażowe
		2. Ocena funkcjonowania i niepełnosprawności oraz środowiska życia osób w wieku geriatrycznym z zastosowaniem opracowanego profilu kategoryjnego Międzynarodowej Klasyfikacji Funkcjonowania Niepełnosprawności i Zdrowia (ICF)
		3. Wybrane czynniki ryzyka i występowania odleżyn w okolicy pięty u chorych leczonych w oddziale intensywnej opieki medycznej
11.	Wydział Medyczny CM UR	1. Badanie terapii fotodynamicznej łuszczycy z wykorzystaniem mikroskopii sił atomowych i spektrometrii masowej z desorpcją/ionizacją laserową wspomaganą matrycą w hodowlach ludzkich keratynocytów i monocytów indukowanych imikwimodem
		2. Ramy sztucznej inteligencji do multimodalnej integracji mikroskopii jasnego pola, MRI, spektroskopii MR i ekspresji genów w terapii fotodynamicznej
		3. Innowacyjne metody leczenia w kontekście najnowszych badań nad patogenezą chorób skóry
12.	Wydział Filologiczny	1. Wielometodologiczne badania języka w kontekście poznawczym i społecznym
		2. Literatura i kultura jako przestrzeń wielopoziomowej interpretacji: integracja ujęć formalnych, kulturowych i kognitywnych
		3. Człowiek, język i tekst wobec sztucznej inteligencji
13.	Wydział Ekonomii	Organizacyjne oraz marketingowe determinanty tworzenia łańcucha wartości w sferze produktów żywnościowych, w tym ekologicznych oraz żywności funkcjonalnej.
		Uwarunkowania oraz sposoby ograniczania nierówności ekonomiczno-społecznych.
		Zrównoważony rozwój społeczno-gospodarczy regionów, ze szczególnym uwzględnieniem regionów peryferyjnych i transgranicznych.
		Determinanty rozwoju przedsiębiorstw w warunkach globalizacji.
14.	Wydział Humanistyczny	1. Wschodnie pogranicze środkowoeuropejskiej prowincji kulturowej w pradziejach

		2. Pogranicze polsko-ruskie. Formowanie się Europy Środkowo-Wschodniej i Wschodniej w perspektywie komparatystycznej i diachronicznej.
		3. Galicja i jej dziedzictwo
		4. Stosunki narodowościowe, religijne i kulturowe w Europie Środkowej
		5. Procesy zrównoważonego rozwoju w Europie Środkowo-Wschodniej w XIX-XXI wieku.
15.	Wydział Nauk Społecznych	1. Społeczne, polityczne i informacyjne wymiary współczesnych konfliktów i bezpieczeństwa, 2. Polityki publiczne wobec wyzwań społecznych i demograficznych, 3. Dynamika zrównoważonego rozwoju społecznego.

2.4. Prowadzenie działalności związanej z transferem wiedzy oraz współpracą z otoczeniem gospodarczym

Współpraca z otoczeniem oraz transfer wiedzy są kluczowymi elementami identyfikującym Uniwersytet Rzeszowski w otoczeniu społeczno- gospodarczym. W ramach UR funkcjonuje Uniwersyteckie Centrum Transferu Technologii (UCTT) oraz spółka celowa INVENTUR Sp. z o.o.

UCTT ma charakter centrum uczelnianego prowadzącego działalność usługową, doradczą, informacyjną, szkoleniową i promocyjną w zakresie ochrony własności intelektualnej, transferu technologii, przedsiębiorczości i stymulowania innowacyjności. UCTT realizuje zadania wewnątrzuczelniane oraz świadczy usługi dla wszelkich podmiotów zewnętrznych. Zakres działalności UCTT został określony regulaminem i obejmuje w szczególności:

- wyszukiwanie opracowań naukowych będących przedmiotem transferu i komercjalizacji technologii,
- wdrażanie technologii innowacyjnych i patentów,
- pozyskiwanie podmiotów gospodarczych zainteresowanych badaniami, szkoleniami oraz innymi formami współpracy,
- procedowanie zgłoszeń rozwiązań wytworzonych w UR do ochrony w urzędach patentowych,
- składanie wniosków w celu pozyskiwania środków finansowych na działalność innowacyjną, wdrożeniową, badawczą oraz szkoleniową,
- szkolenia dla pracowników i studentów w sprawach związanych z komercjalizacją opracowań naukowych oraz ochroną własności intelektualnej,
- wszechstronne wspieranie przedsięwzięć mających na celu wdrożenie i komercjalizację wyników pracy naukowej.

Spółka INVENTUR jest spółką celową Uniwersytetu Rzeszowskiego powołaną w celu realizacji zadań wyrażonych w art. 149 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

Zajmuje się komercjalizacją prac badawczych oraz technologii wytworzonych w UR. Jest również inicjatorem współpracy pomiędzy światem nauki i biznesu poprzez tworzenie projektów i realizację zleconych prac badawczych, przy współpracy z kadrą naukową UR oraz wykorzystaniu infrastruktury badawczej.

Główne zadania Spółki:

- komercjalizacja pośrednia polegająca na obejmowaniu lub nabywaniu udziałów lub akcji w spółkach typu spin-off/spin-out w celu wdrożenia lub przygotowania do wdrożenia wyników działalności naukowej lub know-how związanego z tymi wynikami,
- komercjalizacja bezpośrednia polegająca na sprzedaży wyników badań naukowych, prac rozwojowych lub know-how związanego z tymi wynikami oraz oddawanie do używania tych wyników lub know-how, w szczególności na podstawie umowy licencyjnej,

świadczenie usług badawczych w oparciu o zasoby naukowe Uniwersytetu Rzeszowskiego, w tym w szczególności realizacja usług laboratoryjnych i badawczych.

Skalę działalności związanej z transferem wiedzy oraz współpracą z otoczeniem gospodarczym charakteryzują m.in. następujące liczby :

- liczba zgłoszeń rozwiązań (wynalazki, wzory użytkowe, znaki towarowe) do ochrony w urzędach patentowych (od 2010 roku): 238
- liczba uzyskanych patentów oraz praw ochronnych (od 2012 roku): 121
- liczba usług badawczych przeprowadzonych na rzecz podmiotów zewnętrznych (UCTT oraz INVENTUR): 1516

2.5. Aktywność publikacyjna pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego w latach 2018-2026

Stan na 18 czerwca 2026r.

Prace naukowe afiliowane UR	Łączna liczba prac	Liczba prac z Impact Factor	Liczba prac indeksowanych przez MEiN
artykuły w czasopiśmie polskim	6 152	764 (suma IF 1 021.185)	6 035 (suma pkt. 293 905)
artykuły w czasopiśmie zagranicznym	5 217	4 287 (suma IF 25 778.569)	5 198 (suma pkt. 484 508)
książki w języku polskim	577	0	560 (suma pkt. 55 300)
książki w języku obcym	71	0	64 (suma pkt. 7 330)
rozdziały w języku polskim	3 783	0	3 474 (suma pkt. 68 900)
rozdziały w języku obcym	1 336	0	1 294 (suma pkt. 20 100)
OGÓŁEM	17 136	5 051 (suma IF 26 799.754)	16 625 (suma pkt. 930 043)

3. Etapy wdrażania Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych w Uniwersytecie Rzeszowskim

3.1. Opis faz wdrażania Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych w Uniwersytecie Rzeszowskim

Faza inicjacji

Uniwersytet Rzeszowski (UR), reprezentowany przez JM Rektora, prof. dr hab. Sylwestra Czopka, w dniu 8 lutego 2021 r. wyraził swoje poparcie dla zaleceń Komisji Europejskiej nr 2005/251/EC (załącznik nr.1), wskazując zbieżność zasad Europejskiej Karty Naukowca (Karta) i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych (Kodeks) ze strategią rozwoju Uczelni.

W dniu 19 lutego 2021 r. Rektor powołał Zespół ds. Wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Uniwersytecie Rzeszowskim (Zarządzenia Rektora UR nr 23/2021 z 19 lutego 2021 r). Zespół dokonał analizy luk w zakresie przeglądu braków w obowiązujących w jednostce regulacji prawnych oraz procedur tzw. dobrych praktyk oraz przeprowadził badanie ankietowe stanu aktualnego, następnie sprawdził zgodność obowiązujących w jednostce regulacji prawnych oraz procedur z Pakietem OTM-R (otwartą, przejrzystą i merytoryczną rekrutację naukowców). Efektem tego było opracowanie kompleksowego planu działań pozwalających na zintegrowanie/dostosowanie procedur funkcjonujących na UR z zapisami Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych oraz przygotowanie listy kontrolnej OTM-R.

Opierając się na szczegółowej analizie wewnętrznej zarówno regulacji prawnych jak i praktyk stosowanych na UR oraz analizie wyników badań ankietowych wśród pracowników naukowych i doktorantów UR dotyczących realizacji zapisów Karty i Kodeksu na Uczelni, zidentyfikowano obszary działalności, które wymagają doskonalenia i działań naprawczych (Uchwała nr 81/05/2021 Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 27 maja 2021 r. w sprawie zaopiniowania Strategii HR4R UR). Na tej podstawie została opracowana Strategia HR4R UR na lata 2021-2023, zawierająca plan działań, z określeniem rodzaju i opisem merytorycznym działań oraz wskazaniem, które organy i jednostki Uczelni są odpowiedzialne za realizację działań w określonych ramach czasowych.

W celu monitorowania wdrożenia zapisów Karty i Kodeksu powołany został Zespół ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Uniwersytecie Rzeszowskim, zwany Zespołem ds. monitorowania. Skład zespołu oraz zakres zadań zespołu został określony odpowiednim Zarządzeniem Rektora. Celem nadrzędnym Zespołu ds. monitorowania jest zapewnianie jakości i skuteczności podejmowanych działań w zakresie Strategii HR4R. Zespół określi mierniki realizacji działań i systematycznie dokonywać będzie oceny efektów wdrażania zasad Karty i Kodeksu przez poszczególne zespoły i jednostki organizacyjne na Uczelni.

Zespół ds. monitorowania dokonał oceny stopnia implementacji planu działań naprawczych oraz doskonalących pozwalających na zintegrowanie/dostosowanie procedur funkcjonujących na UR z zapisami Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych po upływie 12 miesięcy od jego zatwierdzenia. W efekcie analizy stopnia implementacji w dniu 28 kwietnia 2022 dokonano aktualizacji Strategii HR4R UR (Uchwała nr 158/04/2022 Senatu UR z dnia 28 kwietnia 2022 r.).

W dniu 11 lutego 2021 r. Komisja Europejska poinformowała Uniwersytet Rzeszowski o wszczęciu procedury, mającej na celu włączenie naszej Uczelni do grona jednostek naukowych popierających zapisy Karty i Kodeksu 11 maja 2022 r. Komisja Europejska przyznała Uniwersytetowi

Rzeszowskiemu prestiżowe logo „HR Excellence in Research”.

Faza wdrożenia

Działania do dnia 31.12.2023 obejmowały czynności określone w dokumencie Strategii HR4R UR mające na celu wdrożenie planu działań naprawczych oraz doskonalących pozwalających na zintegrowanie/dostosowanie procedur funkcjonujących na UR z zapisami Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych.

W okresie od marca do lipca 2023 została przeprowadzona wśród pracowników UR powtórna ankieta mająca na celu weryfikację poziomu zaimplementowania w Uniwersytecie Rzeszowskim zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Uniwersytecie Rzeszowskim. W badaniu ankietowym przeprowadzonym online, a poprzedzonym kampanią informacyjną dotyczącą działań przeprowadzonych na UR w okresie wdrażania strategii HR4R, wzięło udział 575 pracowników, co stanowi 35,5% grupy badanej. W tabeli poniżej przedstawiono poszczególne zasady zawarte w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie, procent odpowiedzi pozytywnych w bieżącym badaniu, w badaniu z marca 2021 oraz odnotowano tendencję wzrostową lub spadkową odpowiedzi uznawanych za pozytywne. W obu badaniach za odpowiedź pozytywną uznano „Zdecydowanie tak” i „Raczej tak”. Odnotowano duży procent odpowiedzi „Trudno powiedzieć”, co może wynikać nie tylko z niskiego poziomu wiedzy respondentów w zakresie poziomu zaimplementowania danej zasady Karty lub Kodeksu, a również z faktu, że pytania zostały sformułowane tak, by odnosiły się w skali 1:1 do zasad Karty i Kodeksu, co spowodowało, że pytania były złożone i respondentom trudno było udzielić jednoznacznej odpowiedzi.

W dniu 25.09.2023r JM Rektor powołał nowy skład Zespołu ds. wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Uniwersytecie Rzeszowskim, którego głównym zadaniem była ocena wyników ankiety w odniesieniu do funkcjonujących w UR rozwiązań oraz zaproponowanie wraz z Zespołem monitorującym korekty/aktualizacji planu działania opisanego w Strategii HR4R UR. Na podstawie wyników ankiety przygotowana została Strategia HR4R na lata 2024-2026 która została pozytywnie zaopiniowana przez Senat Uniwersytetu Rzeszowskiego 25 stycznia 2024r. (Uchwała nr 310/01/2024 Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 25 stycznia 2024 r. w sprawie zaopiniowania Strategii HR4R UR na lata 2024 – 2026).

Po wyborze nowych władz uczelni na kadencję 2024-2028 podjętych zostało wiele istotnych działań wynikających z przyjętego planu działań naprawczych i doskonalących pozwalających na dalsze dostosowanie procedur i regulacji funkcjonujących na UR z zapisami Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych. Powołano również nowy Zespół ds. Wdrażania HRS4R oraz nowy Zespół ds. Monitorowania Wdrażania HRS4R na Uniwersytecie Rzeszowskim. Nadzór nad oboma Zespołami, początkowo przypisany Prorektorowi ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej powierzony został ostatecznie w roku 2026 Prorektorowi ds. Finansów i Rozwoju.

Zarządzenia Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego i Uchwały Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego wydane od 1 października 2024, wpisujące się w zalecenia Europejskiej Karty Naukowca i przyjętego na lata 2024-2026 Planu działań naprawczych i doskonalących:

Zarządzenie nr 108 /2024 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 1 października 2024r. w sprawie powołania Zespołu ds. Zabezpieczenia Zasobów IT w UR

Zarządzenie nr 109 /2024 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 1 października 2024r. w sprawie powołania Zespołu ds. Zabezpieczenia Danych w UR

Zarządzenie nr 119/2024 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 08.10.2024 r. w sprawie: utworzenia Centrum Kształcenia Kadr Medycznych Uniwersytetu Rzeszowskiego

Zarządzenie nr 120/2024 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 08.10.2024r. w sprawie: wprowadzenia wewnętrznej Polityki przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji, korupcji i innym zachowaniom niepożądanym w Uniwersytecie Rzeszowskim

Zarządzenie nr 121 /2024 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 09.10.2024 r. w sprawie: zmian w strukturze organizacyjnej administracji centralnej Uniwersytetu Rzeszowskiego – utworzenie Działu Kadr i Płac

Zarządzenie nr 134/2024 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 06.11.2024 r. w sprawie: powołania Rady Bibliotecznej Uniwersytetu Rzeszowskiego.

Zarządzenie nr 140/2024 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 18 listopada 2024 r. w sprawie utworzenia na Uniwersytecie Rzeszowskim szkolenia: Międzynarodowy Staż Naukowy – Nowoczesne podejście do organizacji procesu edukacyjnego i badawczego w naukach humanistycznych w UE: inkluzyjne, kulturowe, artystyczne oraz społeczne wymiary.

Zarządzenie nr 141/2024 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 22.11.2024 r. w sprawie: utworzenia Studenckiego Towarzystwa Naukowego Uniwersytetu Rzeszowskiego.

Zarządzenie nr 143 /2024 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 25.11.2024 r. w sprawie: zmian w strukturze organizacyjnej administracji centralnej Uniwersytetu Rzeszowskiego – utworzenie Działu Projektów Rozwojowych i Infrastrukturalnych.

Zarządzenie nr 144/2024 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 26.11.2024r. w sprawie: powołania Komisji ds. przeciwdziałania mobbingowi i korupcji.

Zarządzenie nr 155 /2024 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 27 grudnia 2024 r. w sprawie: nadania Regulaminu Organizacyjnego Uniwersytetu Rzeszowskiego

Zarządzenie nr 4 /2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 3 stycznia 2025 r. w sprawie: określenia zakresu obowiązków i uprawnień Prorektorów Uniwersytetu Rzeszowskiego w kadencji 2024-2028

Zarządzenie nr 6 /2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 3 stycznia 2025 r. w sprawie: kryteriów oceny działalności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego stanowiących podstawę naliczania wynagrodzenia prookołowego w latach 2025-2028.

Zarządzenie nr 8/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 07.01.2025 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania środków finansowych na uczelniane granty dla młodych naukowców

Zarządzenie nr 14/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z 13 stycznia 2025 r. w sprawie składania oświadczeń przez pracowników prowadzących działalność naukową oraz biorących udział w prowadzeniu działalności naukowej, na potrzeby ewaluacji jakości działalności naukowej oraz obowiązku raportowania publikacji naukowych

Zarządzenie nr 31 /2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 29 stycznia 2025 r. w sprawie: powołania Komisji ds. równego traktowania. Zakres działania i obowiązki Komisji ds. równego traktowania określa Zarządzenie nr 120/2024 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 08.10.2024r. w sprawie wprowadzenia wewnętrznej Polityki przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji, korupcji i innym zachowaniom niepożądanym w Uniwersytecie Rzeszowskim.

Zarządzenie nr 32 /2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 3 lutego 2025 r. w sprawie powołania Zespołu ds. Zabezpieczenia Danych w UR

Zarządzenie nr 33/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 3 lutego 2025 r. w sprawie powołania Zespołu ds. Zabezpieczenia Zasobów IT w UR

Zarządzenie nr 39/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 04.02.2025 r. w sprawie: zmiany Zarządzenia Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego nr 3/2023 z dnia 09.01.2023r. w sprawie nadania Statutu dla Uniwersyteckiego Szpitala Klinicznego im. Fryderyka Chopina w Rzeszowie

Zarządzenie nr 51/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 03.03.2025 r. zmieniające Zarządzenie nr 21/2019 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 26.04.2019 r. w sprawie utworzenia Szkoły Doktorskiej w Uniwersytecie Rzeszowskim

Zarządzenie nr 52/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 03.03.2025 r. w sprawie stypendiów doktoranckich doktorantów Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Rzeszowskiego finansowanych z subwencji Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego

Zarządzenie nr 53/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 05.03.2025 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Programu Rozwoju Humanistyki i Nauk Społecznych

Zarządzenie nr 76/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 7 marca 2025 r. w sprawie: nadania ról i uprawnień do obsługi systemu SEDN - System Ewaluacji Dorobku Naukowego

Zarządzenie nr 81/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 25.03.2025 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu przyznawania nagród Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego

Zarządzenie nr 83/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 28.03.2025r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu działalności wydawniczej Uniwersytetu Rzeszowskiego

Zarządzenie nr 92/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 7 kwietnia 2025 r. w sprawie: ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego

Zarządzenie nr 95/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 09.04.2025r. w sprawie: nostryfikacji stopni naukowych i stopni w zakresie sztuki nadanych za granicą

Zarządzenie nr 103/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 22 kwietnia 2025 r. w sprawie ustalenia procedury antyplagiatowej w Uniwersytecie Rzeszowskim

Zarządzenie nr 106/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 28 kwietnia 2025 r. w sprawie powołania Komisji ds. oceny śródkresowej doktorantów w Szkole Doktorskiej Uniwersytetu Rzeszowskiego na rok akademicki 2024/2025

Zarządzenie nr 113/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 05 maja 2025 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu przyznawania Lauru Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego, Dyplomu Uznania Rektora oraz tytułu honorowego Ambasadora Uniwersytetu Rzeszowskiego dla wyróżniających się absolwentów

Zarządzenie nr 115/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 07.05.2025 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu procedowania staży naukowych w Uniwersytecie Rzeszowskim

Zarządzenie nr 125/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 19 maja 2025 r. w sprawie: trybu ustalania kwoty wynagrodzenia objętego 50% stawką kosztów uzyskania przychodów.

Zarządzenie nr 126/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 19 maja 2025 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Gospodarki Finansowej Uniwersytetu Rzeszowskiego

Zarządzenie nr 127/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 19.05.2025 r. w sprawie zasad udzielania zgody nauczycielom akademickim na dodatkowe zatrudnienie poza Uniwersytetem Rzeszowskim

Zarządzenie Nr 134/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 28 maja 2025 r. w sprawie: zasad delegowania oraz rozliczania podróży służbowych pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego

Zarządzenie nr 146/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 12 czerwca 2025r. w sprawie utworzenia Centrum Zrównoważonego Rozwoju na Wydziale Biologii, Ochrony Przyrody i Zrównoważonego Rozwoju Uniwersytetu Rzeszowskiego

Zarządzenie nr 150/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 30 czerwca 2025 r. w sprawie: powołania wydziałowych komisji oceniających oraz odwoławczej komisji oceniającej w związku z oceną okresową nauczycieli akademickich

Zarządzenie nr 159 /2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 8 lipca 2025 r. w sprawie Polityki bezpieczeństwa danych osobowych, Instrukcji zarządzania systemami informatycznymi służącymi do przetwarzania danych osobowych oraz wytycznych w zakresie naruszenia ochrony danych osobowych w Uniwersytecie Rzeszowskim

Zarządzenie nr 160 /2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 8 lipca 2025 r. w sprawie organizacji i aktualizowania dokumentacji związanej z przetwarzaniem danych osobowych w Uniwersytecie Rzeszowskim

Zarządzenie nr 161 /2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 8 lipca 2025 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Ochrony Danych Osobowych Uniwersytetu Rzeszowskiego

Zarządzenie nr 165/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 8 lipca 2025 r. w sprawie: zwiększenia rozpoznawalności międzynarodowej Uniwersytetu Rzeszowskiego poprzez centralne finansowanie publikacji w otwartym dostępie (Open Access) oraz finansowanie w naukach społecznych i humanistycznych monografii z poziomu II listy Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

Zarządzenie nr 172/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 18.07.2025 r. w sprawie: wspierania rozwoju, rozszerzenia obecności w przestrzeni cyfrowej oraz zwiększenia rozpoznawalności międzynarodowej czasopism naukowych Uniwersytetu Rzeszowskiego.

Zarządzenie nr 191/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 20 sierpnia 2025 r. zmieniające Zarządzenie nr 150/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 30.06.2025 r. w sprawie: powołania wydziałowych komisji oceniających oraz odwoławczej komisji oceniającej w związku z oceną okresową nauczycieli akademickich

Zarządzenie nr 204/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 24 września 2025 r. sprawie: powołania nowego składu Komisji Bioetycznej Uniwersytetu Rzeszowskiego

Uchwała nr 108/10/2025 Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 27 października 2025 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji

Uchwała nr 110/10/2025 Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 27 października 2025 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Uniwersyteckiego Centrum Transferu Technologii

Uchwała nr 109/10/2025 Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 27 października 2025 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu korzystania z infrastruktury badawczej w Uniwersytecie Rzeszowskim

Zarządzenie nr 242/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 31.10.2025 r. w sprawie: Procedury Przeciwdziałania Konfliktowi Interesów.

Zarządzenie nr 258/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 18.11.2025r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu udzielania zamówień publicznych w Uniwersytecie Rzeszowskim

Zarządzenie nr 265/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 28.11.2025r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Komisji Bioetycznej Uniwersytetu Rzeszowskiego

Zarządzenie nr 267/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 1.12.2025 r. w sprawie: opłat za wydanie opinii przez Komisję Bioetyczną oraz wynagrodzenia członków Komisji Bioetycznej Uniwersytetu Rzeszowskiego

Zarządzenie nr 277/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 8 grudnia 2025 r. w sprawie powołania Zespołu ds. Zabezpieczenia Danych w UR

Uchwała nr 128/12/2025 Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 22 grudnia 2025 r. w sprawie zaopiniowania Karty Oceny Nauczyciela Akademickiego za lata 2026-2028

Zarządzenie nr 286/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 29.12.2025 r. w sprawie: określenia trybu, zasad oraz kryteriów oceny nauczycieli akademickich (KARTA OCENY NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO)

Zarządzenie nr 288/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 29.12.2025 r. w sprawie: nadania Regulaminu Organizacyjnego Uniwersytetu Rzeszowskiego

Zarządzenie nr 1/2026 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 07.01.2026 r. w sprawie: powołania Rady Wydawniczej Uniwersytetu Rzeszowskiego

Zarządzenie nr 12/2026 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 12 stycznia 2026 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu przyznawania Lauru Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego, Dyplomu Uznania Rektora oraz tytułu honorowego Ambasadora Uniwersytetu Rzeszowskiego dla wyróżniających się absolwentów

Zarządzenie nr 13/2026 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 12.01.2026 r. w sprawie: wprowadzenia nowego Regulaminu Przyrodniczo-Medycznego Centrum Badań Innowacyjnych

Zarządzenie nr 15/2026 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 21.01.2026 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Programu Rozwoju Humanistyki i Nauk Społecznych

Zarządzenie nr 36/2026 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 25.02.2026 r. w sprawie: finansowania i dokumentowania działalności naukowej i artystycznej będącej częścią subwencji Uczelni

Zarządzenie nr 41/2026 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 04.03.2026 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Uniwersyteckiego Centrum Badawczo-Rozwojowego w Naukach o Zdrowiu.

Zarządzenie Nr 42 /2026 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 10.03.2026 r. w sprawie: struktury organizacyjnej administracji budynków naukowo – dydaktycznych Uniwersytetu Rzeszowskiego

Zarządzenie nr 43/2026 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 10.03. 2026 r. zmieniające: Zarządzenie nr 141/2024 Rektora UR z dnia 22.11.2024 r. w sprawie: utworzenia Studenckiego Towarzystwa Naukowego Uniwersytetu Rzeszowskiego

Zarządzenie nr 44 /2026 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 10 marca 2026 r. zmieniające Zarządzenie nr 6/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 3 stycznia 2025 r. w sprawie: kryteriów oceny działalności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego stanowiących podstawę naliczania wynagrodzenia proжекościowego w latach 2025-2028.

Zarządzenie nr 46/2026 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 16 marca 2026 r. w sprawie organizacji i przeprowadzania szkoleń z zakresu ochrony danych osobowych oraz cyberbezpieczeństwa

Zarządzenie nr 47/2026 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 17 marca 2026 r. zmieniające Zarządzenie nr 6/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 3 stycznia 2025 r. w sprawie: kryteriów oceny działalności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego stanowiących podstawę naliczania wynagrodzenia proжекościowego w latach 2025-2028.

Zarządzenie nr 68 /2026 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 20 kwietnia 2026 r. w sprawie: działalności organizacji studenckich i stowarzyszeń w Uniwersytecie Rzeszowskim

Zarządzenie nr 93/2026 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 18 maja 2026 r. w sprawie: powołania Zespołu ds. ujednolicenia terminologii w języku angielskim stosowanej w dokumentacji programów studiów

Zarządzenie nr 95/2026 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 18 maja 2026 r. w sprawie: powołania Uniwersyteckiego Biura Rozwoju Potencjału Akademickiego.

Nowy Regulamin Organizacyjny Uniwersytetu Rzeszowskiego, wprowadzony Zarządzeniem nr 288/2025 z dnia 29 grudnia 2025 r., wzmocnił strukturę instytucjonalną wspierającą wdrażanie zasad Europejskiej Karty Naukowca, a także uporządkował kompetencje kluczowych jednostek odpowiedzialnych za rozwój kadry naukowej, realizację projektów oraz umiędzynarodowienie badań.

Centralną rolę w procesie wdrażania HRS4R nadal pełni Rektor Uniwersytetu Rzeszowskiego prof. dr hab. n. med. Adam Reich, który poprzez nadzór nad administracją centralną (m.in. Biuro Rektora, Kancelarię Rektora, Dział Kadr i Płac, Biuro ds. Równego Traktowania, Inspektorat BHP, Inspektor Ochrony Danych Osobowych oraz jednostki zapewniające zgodność regulacyjną) zapewnia spójność strategiczną działań oraz zgodność z zasadami transparentności, równego traktowania i odpowiedzialnego zarządzania zasobami ludzkimi.

Specjalistyczne obszary wspierające wdrażanie zasad Europejskiej Karty Naukowca na UR przypisano także Prorektorom.

Prorektor ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej odpowiada za koordynację działalności naukowej i umiędzynarodowienie uczelni, sprawując nadzór nad nowoutworzonymi działami jak Dział Nauki, Dział Projektów Naukowych oraz Dział Współpracy Międzynarodowej. Zakres zadań tych jednostek obejmuje zapewnianie wsparcia dla prowadzenia badań, aplikowania o granty i mobilności naukowców, co bezpośrednio realizuje zasady HRS4R dotyczące rozwoju kariery i otwartej nauki. Dodatkowo w pionie Prorektora ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej funkcjonuje Centrum Welcome i Centrum EURAXESS, jako narzędzia zarządzania i wspierania kariery naukowców przyjeżdżających na Uniwersytet Rzeszowski z zagranicy oraz pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego wyjeżdżających za granicę np. w ramach grantów mobilnościach Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej.

Prorektor ds. Finansów i Rozwoju wspiera wdrażanie Europejskiej Karty Naukowca poprzez rozwój infrastruktury badawczej i zapewnienie stabilnych warunków finansowych funkcjonowania naukowców. Nadzoruje m.in. Dział Projektów Rozwojowych i Infrastrukturalnych oraz centra wspierające transfer technologii i informatyzację uczelni, co przekłada się na poprawę warunków pracy badawczej i dostęp do nowoczesnych zasobów.

Prorektor ds. Studenckich i Kształcenia odpowiada za jakość kształcenia i wsparcie środowiska studenckiego, w tym działania na rzecz dostępności (np. Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnościami) oraz rozwój kompetencji kadry Uniwersytetu m.in. poprzez działalność Uniwersyteckiego Biura Rozwoju Potencjału Akademickiego. Działania Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia wspierają wdrażanie zasad Karty w obszarze kształtowania ścieżek kariery oraz inkluzywności.

Prorektor ds. Współpracy z Otoczeniem Społeczno-Gospodarczym odpowiada za rozwój relacji z interesariuszami zewnętrznymi oraz upowszechnianie wyników badań, nadzorując m.in. Bibliotekę UR, Wydawnictwo UR, Muzeum UR i działalność wydawniczą. Wspiera to wdrażanie zasad otwartej nauki, społecznej odpowiedzialności badań oraz transfer wiedzy do gospodarki.

Prorektor ds. Collegium Medicum odpowiada za specyficzny obszar nauk medycznych, w tym rozwój infrastruktury dydaktyczno-badawczej (np. Centrum Symulacji Medycznych) i rozwój kadr medycznych (np. Centrum Kształcenia Kadr Medycznych), co zapewnia dostosowanie specyfiki badań klinicznych, badań z obszaru nauk medycznych, nauk o zdrowiu i nauk o kulturze fizycznej do zasad Karty.

Wdrożona w 2025 r. nowa struktura Uniwersytetu, w tym również Szkoła Doktorska oraz jednostki zapewniające zgodność z przepisami i regulacjami, zaimplementowane narzędzia bezpieczeństwa pracy, ochrony danych osobowych i równego traktowania, tworzą spójne ramy instytucjonalne sprzyjające wdrażaniu zasad otwartej, transparentnej i odpowiedzialnej nauki oraz realizacji Europejskiej Strategii Kadrowej dla Naukowców na Uniwersytecie Rzeszowskim (HRS4R).

Na mocy Zarządzenia nr 286/2025 Rektora UR z dnia 29 grudnia 2025 r. wprowadzono ujednoliconą Kartę oceny nauczyciela akademickiego, opartą na mierzalnych kryteriach i progach punktowych dostosowanych do stanowisk, co wzmacnia przejrzystość oczekiwań oraz systemowe podejście do rozwoju kariery. Okresowa ocena realizowana jest przez komisje powoływane przez Rektora (wydziałowe i uczelnianą), z zapewnieniem procedury odwoławczej, co gwarantuje spójność i transparentność procesu. Uzupełnieniem systemu oceny pracowników jest zaktualizowany mechanizm wynagrodzenia projakościowego (Zarządzenie nr 6/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 3 stycznia 2025 w sprawie: kryteriów oceny działalności naukowej pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego stanowiących podstawę naliczania wynagrodzenia projakościowego w latach 2025-2028), oparty na osiągnięciach naukowych, dydaktycznych, organizacyjnych, i wzmacniający jego funkcję motywacyjną.

W okresie od 10 kwietnia do 9 czerwca 2025 r. wśród nowozatrudnionych pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego przeprowadzono ankietę nt. warunków rekrutacji pracowników przeprowadzanej zgodnie z przyjętą w Uniwersytecie Rzeszowskim polityką otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji pracowników na stanowiska badawcze, badawczo-dydaktyczne i dydaktyczne (OTM-R). Dodatkowo w okresie od 10 kwietnia do 22 maja 2025 r. wśród wszystkich pracowników Uniwersytetu przeprowadzono badanie którego celem było poznanie opinii pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego na temat wdrożonych rozwiązań doskonalących i działań naprawczych zaproponowanych w strategii opracowanej przez Uniwersytet Rzeszowski dotyczącej wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Uniwersytecie Rzeszowskim. Wyniki obu ankiet zaprezentowano Zespołowi ds. Wdrażania HRS4R na spotkaniu roboczym w dniu 13 października 2025 r., a następnie na wspólnym spotkaniu Zespołu ds. Wdrażania i Zespołu ds. Monitorowania Wdrażania HRS4R w dniu 11 lutego

2026r. W wyniku przeglądu wyników analiz, a także wdrożonych od 2024 r. działań doskonalących i naprawczych, w tym zmiany schematu organizacyjnego UR podjęto wspólną decyzję o potrzebie aktualizacji Strategii HRS4R.

3.2. Umocowanie prawne działań

Zespół ds. Wdrożenia HRS4R:

W latach 2021-2026 Zespół ds. Wdrożenia HRS4R funkcjonował w oparciu o:

Zarządzenie nr 23/2021 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 19.02.2021 r. w sprawie: powołania Zespołu ds. Wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników badawczych.

Zarządzenie nr 41/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 11 lutego 2025 r. w sprawie: powołania Zespołu Wdrożeniowego HR4R Uniwersytetu Rzeszowskiego

Zarządzenie Rektora UR nr 50/2026 z dnia 23 marca 2026 r. zmieniające Zarządzenie nr 41/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 11 lutego 2025 r. w sprawie: powołania Zespołu wdrożeniowego HR4R Uniwersytetu Rzeszowskiego w następującym składzie:

Przedstawiciele pracowników badawczo-dydaktycznych:

- 1) prof. dr hab. n. o zdr. Edyta Barnaś
- 2) prof. dr hab. Iwona Kania-Kłosok
- 3) prof. dr hab. Marta Łuszczak
- 4) dr hab. Jacek Chudziak, prof. UR
- 5) dr hab. Aneta Kowalczyk, prof. UR
- 6) dr hab. Renata świrgoń-Skok, prof. UR
- 7) dr hab. inż. Ewa Szpyrka, prof. UR
- 8) dr hab. Marcin Wesołowski, prof. UR
- 9) dr n. biol. Dorota Bądziul
- 10) dr Agata Ludera-Ruszel
- 11) dr Katarzyna Szwed
- 12) dr n. o zdr. Joanna Baran
- 13) dr n. o zdr. Piotr Matłós
- 14) mgr Hubert Leśniak
- 15) mgr inż. Agata Tomaszewska

Przedstawiciel administracji:

- 16) dr Maciej Ulita
- 17) mgr Katarzyna Łach
- 3.8) mgr Aneta Radaczyńska
- 19) mgr Hubert Rynasiewicz

Przedstawiciel doktorantów:

- 20) mgr Krystian Mularz
- 21) mgr inż. Mateusz Śliwa

Nadzór nad wdrażaniem Strategii HRS4R i Europejskiej Karty Naukowca w Uniwersytecie Rzeszowskim sprawuje Prorektor ds. Finansów i Rozwoju

3.3. Metodologia pracy Zespołu

13 października 2023 r. na pierwszym formalnym spotkaniu Zespołu ds. Wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Uniwersytecie Rzeszowskim, ustalono metodologię pracy, koncepcję wdrażania zasad Karty i

Kodeksu oraz omówiono wyniki ankiety przeprowadzonej w 2023 r., zaproponowano działania naprawcze i doskonalące.

W okresie od października do grudnia 2023 r. prace zespołu nad przygotowaniem rekomendacji dla Zespołu monitorującego były prowadzone w trybie obiegowym za pomocą poczty elektronicznej.

W dniu 01 grudnia 2023 odbyło się spotkanie Zespołu monitorującego z przedstawicielami Zespołu ds. Wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Uniwersytecie Rzeszowskim na którym omówiono wyniki Ankietyzacji wśród pracowników naukowych UR. Efektem tego było przygotowanie listy propozycji działań naprawczych/ doskonalących. Po spotkaniu członkowie Zespołu ds. Wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Uniwersytecie Rzeszowskim przygotowali kontynuację Strategii HR4R UR na lata 2024-2026.

Od stycznia 2024 r. wdrażano na Uczelni Plan Działań, w tym wśród pracowników Uczelni oraz nowowozatrudnionych pracowników Uczelni przeprowadzono dwie ankiety 1) „Weryfikacja funkcjonowania OTMR na UR – przeprowadzenie wśród osób przyjętych do pracy ankiety oceniającej proces rekrutacji pracowników naukowych na UR” oraz „ Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację nowych pracowników naukowych po rocznym okresie zatrudnienia”

13 listopada 2025 r. odbyło się spotkanie nowego Zespołu ds. Wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych, na której omówiono wyniki przeprowadzonych w 2025 r. ankiet oraz ustalono Harmonogram Prac Zespołu ds. Wdrażania HRS4R na UR do końca 2026r. Następnie w dniu 11 lutego 2026 r. odbyło się spotkanie Zespołu ds. Wdrożenia HRS4R oraz Zespołu Monitorującego HRS4R, na którym przedyskutowano wdrożone na Uczelni od 2024 r. regulacje prawne, nową strukturę Uniwersytetu i wynikającymi z tego zmianami w nazwach jednostek organizacyjnych UR, przydzielonych zakresach zadań oraz zadecydowano w związku z tym o konieczności aktualizacji Strategii HRS4R na lata 2024-2026. Na spotkaniu roboczym Zespołu ds. Wdrożenia HRS4R oraz Zespołu Monitorującego HRS4R w dniu 3 czerwca 2026 r. przedyskutowano przygotowany projekt aktualizacji Strategii HRS4R na lata 2024-2026 oraz podjęto decyzję o wprowadzeniu dodatkowych, bardziej szczegółowych informacji nt. wdrożonych na Uczelni od 2024 r. działań doskonalących i naprawczych, przygotowując w ten sposób dokument wyznaczający kierunek działań na ostatnie miesiące trzyletniego okresu wdrażania Europejskiej Karty Naukowca w 2024-2026, i przed opracowaniem Strategii HRS4R na kolejny okres 2027-2029.

Obowiązujące regulacje prawne

W Tabeli 2, przedstawiono zestawienie obowiązujących regulacji prawnych oraz procedur i praktyk stosowanych na UR w zakresie ich zgodności z zapisami Karty i Kodeksu.

Tabela 2. Analiza ogólnokrajowych i wewnętrznych regulacji prawnych oraz procedur i praktyk stosowanych na UR w zakresie ich zgodności z zapisami Karty i Kodeksu oraz informację o zidentyfikowanych problemach.

Aspekty etyczne i zawodowe		
1. Wolność badań naukowych <i>W swoich badaniach naukowcy powinni kierować się dobrem ludzkości oraz zmierzać do poszerzenia granic wiedzy naukowej, jednocześnie korzystając z wolności przekonań i wypowiedzi, a także wolności określania metod rozwiązywania problemów, zgodnie z uznanymi zasadami i praktykami etycznymi. Jednakże naukowcy powinni uznawać ograniczenia tych wolności, które mogą wynikać z określonych warunków badań naukowych (w tym opieka naukowa/doradztwo/zarządzanie) lub ograniczeń operacyjnych, np. ze względów budżetowych lub infrastrukturalnych lub też, szczególnie w sektorze przemysłu, ze względu na ochronę praw własności intelektualnej. Tego typu ograniczenia nie powinny jednak pozostawać w sprzeczności z uznanymi zasadami i praktykami etycznymi, których naukowcy muszą przestrzegać.</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR – stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/doskonalące/ przewidywany czas realizacji
- Kodeks Etyki Nauczycieli Akademickich Uniwersytetu Rzeszowskiego - Kodeks Etyki Doktoranta Uniwersytetu Rzeszowskiego - Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji. - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: finansowania i dokumentowania działalności naukowej i artystycznej będącej częścią subwencji Uczelni. - Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie Polityki otwartości dostępu do publikacji naukowych wraz z danymi badawczymi uzyskanymi w jednostkach naukowych Uniwersytetu Rzeszowskiego.	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: Realizacja Strategii Rozwoju Uniwersytetu Rzeszowskiego na lata 2021-2030 w zakresie podnoszenia jakości prowadzonej działalności naukowej i artystycznej, oraz wzrostu liczby dyscyplin naukowych posiadających wysoką kategorię naukową, a	Rektor UR/ Prorektorzy/Dziekani Wydziałów/ Kierownicy jednostek organizacyjnych UR/ Liderzy zespołów badawczych/ Zespół ds. Wdrażania EKN

• Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Programu Rozwoju Humanistyki i Nauk Społecznych • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: zwiększenia rozpoznawalności międzynarodowej Uniwersytetu Rzeszowskiego poprzez centralne finansowanie publikacji w otwartym dostępie (Open Access) oraz finansowanie w naukach społecznych i humanistycznych monografii z poziomu II listy Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego. • Regulamin korzystania z infrastruktury badawczej w Uniwersytecie Rzeszowskim.	także rozwoju współpracy międzydyscyplinowych zespołów badawczych	
• Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie składania oświadczeń przez pracowników prowadzących działalność naukową oraz biorących udział w prowadzeniu działalności naukowej, na potrzeby ewaluacji jakości działalności naukowej oraz obowiązku raportowania publikacji naukowych. • Regulamin przyznawania środków finansowych na uczelniane granty dla młodych naukowców. • Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego. • Regulaminu Szkoły Doktorskiej w Uniwersytecie Rzeszowskim. • Regulamin Centrum Transferu Technologii Uniwersytetu Rzeszowskiego. • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie powołania Interdyscyplinarnego Centrum Badań Przedklinicznych i Klinicznych Uniwersytetu Rzeszowskiego. • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie powołania Centrum Innowacji i Transferu Wiedzy Techniczno-Przyrodniczej Uniwersytetu Rzeszowskiego. • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie powołania Centrum Dydaktyczno- Naukowego Mikroelektroniki i Nanotechnologii Uniwersytetu Rzeszowskiego. • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie powołania Interdyscyplinarnego Centrum Modelowania Komputerowego. • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie powołania Centrum Innowacyjnych Technologii. • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie powołania Centrum Badań nad Polonią i Polakami na Świecie Uniwersytetu Rzeszowskiego. • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie powołania Podkarpackiego Centrum Innowacyjno-Badawczego Środowiska. • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie powołania w ramach	• Monitorowanie przestrzegania Polityki Naukowej UR • Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	Prorektor ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej/ Dziekani/ Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN

Wydziału Prawa i Administracji Akademickiego Centrum Doskonalenia Administracji. • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie powołania Międzyuczelnianego Naukowego Centrum Badawczego „Filioque”. • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie utworzenia Centrum Badań Regionalnych i Transgranicznych Uniwersytetu Rzeszowskiego. • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie utworzenia Centrum Dokumentacji Współczesnej Sztuki Sakralnej. • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zaopiniowania Programu Polityki Naukowej Uniwersytetu Rzeszowskiego. • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie utworzenia Centrum Zrównoważonego Rozwoju na Wydziale Biologii, Ochrony Przyrody i Zrównoważonego Rozwoju Uniwersytetu Rzeszowskiego • Zarządzenie Uniwersytetu Rzeszowskiego. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Uniwersyteckiego Centrum Badawczo- Rozwojowego w Naukach o Zdrowiu • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: wprowadzenia nowego Regulaminu Przyrodniczo-Medycznego Centrum Badań Innowacyjnych • Strategia Rozwoju Uniwersytetu Rzeszowskiego na lata 2021-2030. • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie Regulaminu Danych Badawczych Uniwersytetu Rzeszowskiego wraz z Regulaminem Repozytorium Danych Badawczych Uniwersytetu Rzeszowskiego, który reguluje zasady przechowywania i udostępniania danych badawczych wytworzonych przez pracowników UR • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie ustalenia procedury antyplagiatowej w Uniwersytecie Rzeszowskim • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: zwiększenia rozpoznawalności międzynarodowej Uniwersytetu Rzeszowskiego poprzez centralne finansowanie publikacji w otwartym dostępie (Open Access) oraz finansowanie w naukach społecznych i humanistycznych monografii z poziomu II listy Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego. • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie wykorzystywania w procesie kształcenia narzędzi opartych na sztucznej inteligencji • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie powołania Uniwersyteckiego Biura Rozwoju Potencjału Akademickiego		
--	--	--

Dobre Praktyki - Funkcjonowanie wewnętrznych regulaminów Centrów Badawczych UR. - Uruchomienie przez BUR repozytorium danych badawczych		
2. Zasady etyczne <i>Naukowcy powinni przestrzegać uznanych praktyk etycznych oraz fundamentalnych zasad etycznych odnoszących się do dyscyplin, którymi się zajmują, a także norm etycznych ujętych w krajowych, sektorowych lub instytucjonalnych kodeksach etyki.</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji
- Kodeks Etyki Nauczycieli Akademickich Uniwersytetu Rzeszowskiego - Kodeks Etyki Doktoranta Uniwersytetu Rzeszowskiego - Uchwała w sprawie zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji. - Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego. - Regulamin Pracy Uniwersytetu Rzeszowskiego. - Regulaminu Szkoły Doktorskiej w Uniwersytecie Rzeszowskim. - Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie Polityki otwartości dostępu do publikacji naukowych wraz z danymi badawczymi uzyskanymi w jednostkach naukowych Uniwersytetu Rzeszowskiego. - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: finansowania i dokumentowania działalności naukowej i artystycznej będącej częścią subwencji Uczelni. - Regulamin przyznawania środków finansowych na uczelniane granty dla młodych naukowców. - Regulamin Komisji Bioetycznej przy Uniwersytecie Rzeszowskim. - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego weryfikacji osób zatrudnianych lub dopuszczanych do działalności objętej ochroną zgodnie z ustawą o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich Dobre praktyki: - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie ustalenia procedury antyplagiatowej w Uniwersytecie Rzeszowskim.	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN

- Funkcjonowanie w UR Komisji Dyscyplinarnej ds. Nauczycieli Akademickich. - Funkcjonowanie w UR Wydziałowych Komisji oceniających oraz Odwoławczej Komisji Oceniającej w związku z oceną okresową nauczycieli akademickich		
3. Odpowiedzialność zawodowa		
Naukowcy powinni poczynić wszelkie możliwe starania, by zagwarantować, że ich badania mają znaczenie dla społeczeństwa i nie powielają przeprowadzonych wcześniej i w innym miejscu badań. Naukowcy nie mogą dopuścić się plagiatu w jakiegokolwiek formie i muszą przestrzegać zasady poszanowania praw własności intelektualnej oraz wspólnej własności danych w przypadku badań prowadzonych we współpracy z opiekunem/opiekunami i/lub innymi naukowcami. Konieczność potwierdzenia nowych obserwacji przez wykazanie, że eksperymenty są powtarzalne, nie będzie uznawana za plagiat pod warunkiem, że w sposób wyraźny przytoczono dane, które mają być potwierdzone. W przypadku przekazania innej osobie jakiegokolwiek aspektu pracy, naukowcy powinni się upewnić, że osoba, która została do tego zadania wyznaczona, posiada odpowiednie kwalifikacje do jego wykonania.		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/przewidywany czas realizacji
- Kodeks Etyki Nauczycieli Akademickich Uniwersytetu Rzeszowskiego - Kodeks Etyki Doktoranta Uniwersytetu Rzeszowskiego - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie ustalenia procedury antyplagiatowej w Uniwersytecie Rzeszowskim - Uchwała w sprawie zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji. - Regulamin Uniwersyteckiego Centrum Transferu Technologii Uniwersytetu Rzeszowskiego. - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: finansowania i dokumentowania działalności naukowej i artystycznej będącej częścią subwencji Uczelni. - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: wprowadzenia Regulaminu procedowania staży naukowych w Uniwersytecie Rzeszowskim - Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie Polityki otwartości dostępu do publikacji naukowych wraz z danymi badawczymi uzyskanymi w jednostkach naukowych Uniwersytetu Rzeszowskiego - Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego - Strategia Rozwoju Uniwersytetu Rzeszowskiego na lata 2021-2030 - Regulamin przyznawania środków finansowych na uczelniane granty dla młodych naukowców	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2)	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN

- Regulamin Szkoły doktorskiej Uniwersytetu Rzeszowskiego - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie Regulaminu Danych Badawczych Uniwersytetu Rzeszowskiego wraz z Regulaminem Repozytorium Danych Badawczych Uniwersytetu Rzeszowskiego, który reguluje zasady przechowywania i udostępniania danych badawczych wytworzonych przez pracowników UR Dobre praktyki: - Funkcjonowanie w UR Komisji Dyscyplinarnej ds. Nauczycieli Akademickich - Funkcjonowanie w UR Wydziałowych Komisji oceniających oraz Odwoławczej Komisji Oceniającej w związku z oceną okresową nauczycieli akademickich - Uruchomienie przez BUR repozytorium danych badawczych - Opiniowanie przez Senat UR kandydatur na członków Komisji Dyscyplinarnej przy Radzie Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego	wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	
4. Profesjonalne podejście <i>Naukowcy powinni znać strategiczne cele swojego środowiska naukowego oraz mechanizmy finansowania badań, a także powinni zdobyć wszelkie niezbędne pozwolenia przed rozpoczęciem badań naukowych lub uzyskaniem dostępu do zapewnionych środków. Naukowcy powinni powiadomić swoich pracodawców, grantodawców lub opiekuna w przypadku opóźnienia, przededefiniowania albo ukończenia swojego projektu badawczego, lub też, jeśli ma on zostać ukończony wcześniej lub zawieszony z określonego powodu.</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/przewidywany czas realizacji

• Strategia Rozwoju Uniwersytetu Rzeszowskiego na lata 2021-2030 • Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie procedur realizacji projektów prowadzonych na Uniwersytecie Rzeszowskim współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, wymagających przetwarzania danych osobowych • Regulamin korzystania z infrastruktury badawczej w Uniwersytecie Rzeszowskim • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: finansowania i dokumentowania działalności naukowej i artystycznej będącej częścią subwencji Uczelni. • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji. • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zgłaszania projektów finansowanych ze środków zewnętrznych oraz gromadzenia dokumentacji dotyczącej projektów i usług badawczych w Dziale Nauki i Projektów • Regulamin przyznawania środków finansowych na uczelniane granty dla młodych naukowców • Regulamin Komisji Bioetycznej Uniwersytetu Rzeszowskiego • • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego weryfikacji osób zatrudnianych lub dopuszczanych do działalności objętej ochroną zgodnie z ustawą o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich Dobre praktyki • Wprowadzenia Polityki bezpieczeństwa danych osobowych oraz Instrukcji zarządzania systemami informatycznymi służącymi do przetwarzania danych osobowych na Uniwersytecie Rzeszowskim • Zarządzenie dot. organizacji i aktualizowania dokumentacji związanej z przetwarzaniem danych osobowych w Uniwersytecie Rzeszowskim	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: • Stworzenie precyzyjnych zasad wsparcia administracyjnego przy realizacji projektów realizowanych ze źródeł zewnętrznych • Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	Senacka Komisja ds. Nauki/Prorektor ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN
---	---	---

5. Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów

Naukowcy znajdujący się na dowolnym etapie kariery zawodowej muszą znać krajowe, sektorowe i instytucjonalne przepisy regulujące warunki szkoleń i/lub pracy. Obejmują one przepisy dotyczące praw własności intelektualnej oraz wymagania i warunki ze strony wszelkich sponsorów lub grantodawców, niezależnie od charakteru umowy. Naukowcy powinni przestrzegać tego typu przepisów dostarczając wymaganych wyników badań (ds. praca doktorska/habilitacyjna, publikacje, patenty, sprawozdania, opracowanie nowych produktów ds.), które określone są w warunkach umowy lub równoważnym dokumencie.

Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji
• Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji. • Zarządzenie w sprawie trybu ustalania kwoty wynagrodzenia objętego 50% stawką kosztów uzyskania przychodów • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie procedur realizacji projektów prowadzonych na Uniwersytecie Rzeszowskim współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, wymagających przetwarzania danych osobowych • Regulamin Uniwersyteckiego Centrum Transferu Technologii Uniwersytetu Rzeszowskiego. • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie powołania Rady Nadzorującej Uniwersyteckiego Centrum Transferu Technologii • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie projektów Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej (NAWA) realizowanych na Uniwersytecie Rzeszowskim • Zarządzenie nr 115/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 07.05.2025 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu procedowania staży naukowych w Uniwersytecie Rzeszowskim • Regulamin udzielania zamówień publicznych w Uniwersytecie Rzeszowskim • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Gospodarki Finansowej Uniwersytetu Rzeszowskiego • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie Polityki bezpieczeństwa danych osobowych, Instrukcji zarządzania systemami informatycznymi służącymi do przetwarzania danych osobowych oraz wytycznych w zakresie naruszenia ochrony danych osobowych w Uniwersytecie Rzeszowskim • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie organizacji i aktualizowania dokumentacji związanej z przetwarzaniem danych osobowych w Uniwersytecie Rzeszowskim • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie wprowadzenia Regulaminu Ochrony Danych Osobowych Uniwersytetu Rzeszowskiego	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: •Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN

<u>Dobre praktyki:</u> • Oferowanie dla pracowników specjalistycznych szkoleń z zakresu własności intelektualnej oraz praw ochrony przemysłowej przez UCTT • Oferowanie dla pracowników specjalistycznych szkoleń z zakresu przygotowywania oraz realizacji projektów badawczych przez Dział Projektów Naukowych • Newsletter Działu Projektów Naukowych, Działu Projektów Rozwojowych i Infrastrukturalnych oraz Newsletter Collegium Medicum „Nowa Przestrzeń Naukowca” • Działalność Centrum EURAXESS i Welcome Center		
6. Odpowiedzialność <i>Naukowcy powinni być świadomi tego, że są odpowiedzialni wobec swoich pracodawców, grantodawców i innych odnośnych organów publicznych lub prywatnych, a także, z przyczyn etycznych, wobec ogółu społeczeństwa. W szczególności, naukowcy, których badania finansowane są z funduszy państwowych, są również odpowiedzialni za efektywne wykorzystanie pieniędzy podatników. W związku z tym naukowcy powinni przestrzegać zasad starannego, przejrzystego i efektywnego zarządzania finansami oraz współpracować z wszelkimi organami upoważnionymi do kontroli ich badań naukowych, niezależnie od tego, czy kontrola została podjęta z inicjatywy pracodawców/grantodawców czy przez komisje etyczne. Metody gromadzenia danych i analizy, wyniki oraz, w razie potrzeby, szczegółowe dane powinny być udostępnione dla celów kontroli wewnętrznej i zewnętrznej, o ile jest to konieczne i zgodnie z żądaniem właściwych władz.</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji

• Regulamin udzielania zamówień publicznych w Uniwersytecie Rzeszowskim • Kodeks Etyki Nauczycieli Akademickich Uniwersytetu Rzeszowskiego • Kodeks Etyki Doktoranta Uniwersytetu Rzeszowskiego • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie procedur realizacji projektów prowadzonych na Uniwersytecie Rzeszowskim współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, wymagających przetwarzania danych osobowych • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie finansowania i dokumentowania działalności naukowej ze środków własnych. • Regulamin pracy Uniwersytetu Rzeszowskiego • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: zgłaszania projektów finansowanych ze środków zewnętrznych oraz gromadzenia dokumentacji dotyczącej projektów i usług badawczych w Dziale Nauki i Projektów. • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie organizacji i aktualizowania dokumentacji związanej z przetwarzaniem danych osobowych w Uniwersytecie Rzeszowskim • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie Polityki bezpieczeństwa danych osobowych, Instrukcji zarządzania systemami informatycznymi służącymi do przetwarzania danych osobowych oraz wytycznych w zakresie naruszenia ochrony danych osobowych w Uniwersytecie Rzeszowskim • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie organizacji i aktualizowania dokumentacji związanej z przetwarzaniem danych osobowych w Uniwersytecie Rzeszowskim • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie wprowadzenia Regulaminu Ochrony Danych Osobowych Uniwersytetu Rzeszowskiego	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: • Stworzenie precyzyjnych zasad wsparcia administracyjnego przy realizacji projektów realizowanych ze źródeł zewnętrznych • Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	Senacka Komisja ds. Nauki/Kanclerz UR Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet –
---	---	---

• Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie Polityki otwartości dostępu do publikacji naukowych wraz z danymi badawczymi uzyskanymi w jednostkach naukowych Uniwersytetu Rzeszowskiego • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie Regulaminu Danych Badawczych Uniwersytetu Rzeszowskiego wraz z Regulaminem Repozytorium Danych Badawczych Uniwersytetu Rzeszowskiego, który reguluje zasady przechowywania i udostępniania danych badawczych wytworzonych przez pracowników UR • Zarządzenie Rektora w sprawie powołania Zespołu ds. Zabezpieczenia Zasobów IT w Uniwersytecie Rzeszowskim Dobre praktyki: • Funkcjonowanie w UR Komisji Dyscyplinarnej ds. Nauczycieli Akademickich • Funkcjonowanie wydziałowych komisji oceniających oraz odwoławczej komisji oceniającej w związku z oceną okresową nauczycieli akademickich	ankietyzację nowych pracowników naukowych po rocznym okresie zatrudnienia	Zespół ds. Wdrażania EKN
7. Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych <i>Naukowcy powinni zawsze stosować bezpieczne sposoby wykonywania pracy zgodnie z krajowymi przepisami, czyli ds. podejmować niezbędne środki ostrożności w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy oraz odzyskiwania danych utraconych w skutek awarii technologii informatycznych, ds. poprzez przygotowanie odpowiednich strategii tworzenia kopii zapasowych. Powinni również znać obowiązujące przepisy prawa krajowego dotyczące wymagań w zakresie ochrony danych i poufności oraz podejmować niezbędne kroki w celu stałego stosowania się do nich.</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji

• Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie finansowania i dokumentowania działalności naukowej ze środków własnych. • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: dokonywania oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy w Uniwersytecie Rzeszowskim • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie Polityki otwartości dostępu do publikacji naukowych wraz z danymi badawczymi uzyskanymi w jednostkach naukowych Uniwersytetu Rzeszowskiego • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie Regulaminu Danych Badawczych Uniwersytetu Rzeszowskiego wraz z Regulaminem Repozytorium Danych	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: •Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR, 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN
---	--	---

Badawczych Uniwersytetu Rzeszowskiego, który reguluje zasady przechowywania i udostępniania danych badawczych wytworzonych przez pracowników UR • Zarządzenie Rektora w sprawie powołania Zespołu ds. Zabezpieczenia Zasobów IT w Uniwersytecie Rzeszowskim • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: powołania Komisji BHP w Uniwersytecie Rzeszowskim • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: zasad szkolenia pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego w zakresie bezpieczeństwa higieny pracy i ochrony przeciwpożarowej • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: sposobu zapewnienia w Uniwersytecie Rzeszowskim bezpiecznych i higienicznych warunków pracy i kształcenia • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego zgodnie z §8 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 01.12.1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. nr 148 poz. 973) • Zarządzenie Rektora UR w sprawie dokonania oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy w Uniwersytecie Rzeszowskim • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia na stanowiskach pracy • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: gospodarki odpadami • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego roku w sprawie środków ochrony indywidualnej, odzieży, obuwia roboczego na stanowiskach pracy i nauki w Uniwersytecie Rzeszowskim oraz przewidywanych okresów ich użytkowania • Pismo Okólne Kanclerza Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie napojów orzeźwiających • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie Polityki otwartości dostępu do publikacji naukowych wraz z danymi badawczymi uzyskanymi w jednostkach naukowych Uniwersytetu Rzeszowskiego • Zarządzenie nr 22 /2021 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 22 lutego 2021 r. w sprawie procedur realizacji projektów prowadzonych na Uniwersytecie Rzeszowskim współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, wymagających przetwarzania danych osobowych • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie powołania Zespołu ds. Zabezpieczenia Danych w UR		
---	--	--

- Regulamin Pracy Uniwersytetu Rzeszowskiego. - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego dotyczące wprowadzania Instrukcji Zarządzania Systemami Informatycznymi, w której opisane zostały wytyczne w zakresie tworzenia kopii zapasowych. - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie Regulaminu Danych Badawczych Uniwersytetu Rzeszowskiego wraz z Regulaminem Repozytorium Danych Badawczych Uniwersytetu Rzeszowskiego, który reguluje zasady przechowywania i udostępniania danych badawczych wytworzonych przez pracowników UR Dobre praktyki: - Zarządzenie Rektora w sprawie procedur realizacji projektów prowadzonych na Uniwersytecie Rzeszowskim współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, wymagających przetwarzania danych osobowych - Powołanie Zespołu ds. Zabezpieczenia Danych w UR - Wprowadzenia Polityki bezpieczeństwa danych osobowych oraz Instrukcji zarządzania systemami informatycznymi służącymi do przetwarzania danych osobowych na Uniwersytecie Rzeszowskim - Uruchomienie przez BUR repozytorium danych badawczych - Funkcjonowanie dedykowanych miejsc do pracy z genetycznie modyfikowanymi mikroorganizmami podlegających kontroli instytucji zew.		
8. Upowszechnianie, wykorzystywanie wyników <i>Zgodnie z ustaleniami zawartymi w ich umowach wszyscy naukowcy powinni zapewnić, by wyniki ich badań były rozpowszechniane i wykorzystywane, ds. ogłaszane, przekazywane innym środowiskom naukowym lub, w stosownych przypadkach, skomercjalizowane. W szczególności od starszych pracowników naukowych oczekuje się przejęcia inicjatywy w zapewnieniu, by badania naukowe były owocne, zaś ich wyniki wykorzystywane komercyjnie i/lub udostępniane ogółowi społeczeństwa przy każdej nadarzającej się sposobności.</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/przewidywany czas realizacji

• Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji. • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie finansowania i dokumentowania działalności naukowej ze środków własnych. • Regulamin Uniwersyteckiego Centrum Transferu Technologii Uniwersytetu Rzeszowskiego. • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie Polityki otwartości dostępu do publikacji naukowych wraz z danymi badawczymi uzyskanymi w jednostkach naukowych Uniwersytetu Rzeszowskiego • Strategia Rozwoju Uniwersytetu Rzeszowskiego na lata 2021-2030 • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie wyrażenia zgody na utworzenie spółki pod firmą „INVENTUR” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie powołania Rady Społeczno-Gospodarczej Kolegium Nauk Przyrodniczych Uniwersytetu Rzeszowskiego • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: powołania Zespołu ds. rankingów i budowania akademickiego wizerunku Uniwersytetu Rzeszowskiego. • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie Regulaminu Danych Badawczych Uniwersytetu Rzeszowskiego wraz z Regulaminem Repozytorium Danych Badawczych Uniwersytetu Rzeszowskiego, który reguluje zasady przechowywania i udostępniania danych badawczych wytworzonych przez pracowników UR. Dobre praktyki: • Uruchomienie przez BUR repozytorium danych badawczych. • Publikowanie informacji o wynikach badań naukowych na stronach internetowych UR. • Uruchomienie promowania działalności naukowej pracowników UR po przez nagrywanie cyklu filmów w formie PODCAST.	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: • Systematyczne aktualizowanie informacji na stronie internetowej UR, Wydziałach i Collegium Medicum UR, a także w mediach o osiągnięciach pracowników naukowych, włącznie ze stroną anglojęzyczną danej jednostki, a w przypadkach szczególnych osiągnięć, także w aktualnościach na stronie głównej UR we wszystkich językach, w jakich jest prowadzona. • Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (tabela nr 14)	Biuro Rektora/Biura Prorektorów/ Dziekanaty Wydziałów/ , - Kierownicy jednostek, - Liderzy zespołów badawczych, - Zespół ds. Wdrażania EKN. Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN
9. Zaangażowanie społeczne		

Naukowcy powinni zapewnić, aby ich działania naukowe były przedstawione ogółowi społeczeństwa w taki sposób, by były zrozumiałe dla osób niebędących specjalistami, tym samym podwyższając poziom powszechnego zrozumienia nauki. Bezpośredni dialog ze społeczeństwem pomoże naukowcom lepiej zrozumieć jego zainteresowanie priorytetami nauki i technologii, a także jego obawy.

Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji
- Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego. - Regulamin Uniwersyteckiego Centrum Transferu Technologii Uniwersytetu Rzeszowskiego - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie powołania Rady Nadzorującej Uniwersyteckiego Centrum Transferu Technologii. - Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie wyrażenia zgody na utworzenie spółki pod firmą „INVENTUR” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością - Strategia Rozwoju Uniwersytetu Rzeszowskiego na lata 2021-2030. - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie gromadzenia i udostępniania przez Bibliotekę UR elektronicznych wersji materiałów naukowych i dydaktycznych stworzonych przez pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego. - Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie powołania Rady Społecznej Uniwersyteckiego Szpitala Klinicznego im. Fryderyka Chopina w Rzeszowie. Dobre praktyki: - Funkcjonowanie w UR Rad Społeczno-Gospodarczych. - Funkcjonowanie w strukturach UR Uniwersytetu Trzeciego Wieku. - Publikowanie informacji o wynikach badań naukowych na stronach internetowych UR - Uruchomienie promowania działalności naukowej pracowników UR po przez nagrywanie cyklu filmów w formie PODCAST. - Uczestnictwo pracowników UR w różnych radach, komisjach oraz zespołach eksperckich lub opiniujących zasocjowanych z instytucjami/podmiotami krajowymi lub międzynarodowymi.	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: - Systematyczne aktualizowanie informacji na stronie internetowej UR, Kolegiach UR, a także w mediach o osiągnięciach pracowników naukowych, włącznie ze stroną anglojęzyczną danej jednostki, a w przypadkach szczególnych osiągnięć, także w aktualnościach na stronie głównej UR we wszystkich językach, w jakich jest prowadzona. - Organizacja wykładów otwartych dla Społeczeństwa – jeden wykład w miesiącu, poprzedzony informacją w mediach - Monitorowanie zaimplementowania zasad	Biuro Rektora/Biura Prorektorów/D ziekany Wydziałów/ , - Kierownicy jednostek, - Liderzy zespołów badawczych, - Zespół ds. Wdrażania EKN. Dziekani, Biura Kolegiów/ UTW

	Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	
		Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN

10. Zasada niedyskryminacji <i>Grantodawcy i/lub pracodawcy nie będą w jakikolwiek sposób dyskryminować naukowców ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, religię lub wyznanie, orientację seksualną, język, niepełnosprawność, przekonania polityczne oraz status społeczny bądź materialny.</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji
- Regulamin pracy Uniwersytetu Rzeszowskiego - Regulamin Komisji Bioetycznej przy Uniwersytecie Rzeszowskim - Planu Równości Płci dla Uniwersytetu Rzeszowskiego - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie wprowadzenia wewnętrznej polityki przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i korupcji w Uniwersytecie Rzeszowskim - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie powołania Komisji ds. przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i korupcji - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie powołania Rzecznika Uniwersytetu Rzeszowskiego ds. równego traktowania - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: wewnętrznej polityki przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i korupcji w Uniwersytecie Rzeszowskim - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie powołania Zespołu ds. opracowania Planu Równości Płci dla Uniwersytetu Rzeszowskiego - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie powołania Komisji ds. równego traktowania	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: • Moni torowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN

• Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie powołania Rady Młodych Naukowców • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: powołania Rzecznika akademickiego • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: mediacji akademickich Dobre praktyki: • Uniwersytet Rzeszowski wprowadził obowiązkowe szkolenie dla pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego dotyczące problematyki niepełnosprawności zarówno w środowisku studentów jak i pracowników • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie szkoleń świadomościowych o niepełnosprawności pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego • Uruchomienie stron internetowych poświęconych tematyce równego traktowania w Uniwersytecie Rzeszowskim oraz przeciwdziałania mobbingowi i korupcji • Przeprowadzanie anonimowych ankiet wśród pracowników na temat równego traktowania w Uniwersytecie Rzeszowskim oraz zjawiska mobbingu. • Funkcjonowanie mediatorów akademickich powołanych przez Rektora UR. • Funkcjonowanie Biura ds. równego traktowania, Rzecznika Akademickiego, Pełnomocniczki i Komisji ds. równego traktowania oraz Pełnomocnika i Komisji ds. mobbingu i korupcji.		
11. Systemy oceny pracowników <i>Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni wprowadzić dla wszystkich naukowców, w tym dla starszych pracowników naukowych, systemy oceny pracowników w celu regularnej oceny ich wyników zawodowych przeprowadzanej w sposób przejrzysty przez niezależną (zaś w przypadku starszych pracowników naukowych najlepiej przez międzynarodową) komisję. Tego typu procedury oceny pracowników powinny odpowiednio uwzględniać ogólną kreatywność naukową oraz wyniki badań naukowców, ds. publikacje, patenty, zarządzanie badaniami naukowymi, nauczanie/prowadzenie wykładów, opiekę naukową, doradztwo, współpracę krajową lub międzynarodową, obowiązki administracyjne, działania w zakresie szerzenia świadomości naukowej w społeczeństwie oraz mobilność, a także powinny być brane pod uwagę w kontekście rozwoju zawodowego.</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji

• Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego • Regulamin Pracy Uniwersytetu Rzeszowskiego. • Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego • Regulamin przyznawania nagród Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego • Strategia Rozwoju Uniwersytetu Rzeszowskiego na lata 2021-2030 • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: określenia trybu, zasad oraz kryteriów oceny nauczycieli akademickich • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: kryteriów oceny działalności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego stanowiących podstawę naliczania wynagrodzenia projakościowego w latach 2025-2028 • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zaopiniowania Karty Oceny Nauczyciela Akademickiego za lata 2026-2028	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: • Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	Dział Kadr i Płac/ Przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN
--	--	---

Rekrutacja		
12. Rekrutacja (na podstawie Karty) <i>Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni zapewnić, by standardy przyjmowania naukowców do pracy, szczególnie na początkowym etapie kariery, były jasno określone, a także powinni ułatwić dostęp grupom w trudniejszym położeniu lub naukowcom powracającym do kariery naukowej, w tym nauczycielom (na każdym poziomie systemu szkolnictwa) powracającym do kariery naukowej. Pracodawcy i/lub grantodawcy naukowców powinni przestrzegać zasad określonych w Kodeksie Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych podczas mianowania lub rekrutacji naukowców.</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji
• Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie określenia zasad przeprowadzania postępowań konkursowych dotyczących zatrudniania nauczycieli akademickich na stanowiska badawcze, badawczo-dydaktyczne oraz dydaktyczne • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie wprowadzenia Polityki otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji pracowników na stanowiska badawcze, badawczo-dydaktyczne i dydaktyczne (OTM-R) w Uniwersytecie Rzeszowskim • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zasad i trybu przyjmowania do Szkoły Doktorskiej w Uniwersytecie Rzeszowskim. Dobre praktyki: • Ogłoszenia w sprawie zatrudnienia pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych publikowane są na stronie internetowej Uczelni oraz na stronie internetowej Ministerstwa Edukacji i Nauki oraz na stronach internetowych Komisji Europejskiej w europejskim portalu dla mobilnych naukowców, przeznaczonym do publikacji ofert pracy naukowców (Euraxess) • Korzystanie z oprogramowania do elektronicznej rekrutacji eRecruiter. • Zarządzenie Rektora w sprawie zasad uznawania podległości służbowej za bezpośrednią	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: Weryfikacja funkcjonowania na UR zasad OTMR – przeprowadzenie wśród osób przyjętych do pracy	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN

•		
13. Rekrutacja (na podstawie Kodeksu) Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni ustalić otwarte, efektywne, przejrzyste procedury rekrutacji, które zapewniają wsparcie, są możliwe do porównania na poziomie międzynarodowym, a także dostosowane do rodzaju oferowanego stanowiska. Ogłoszenia w sprawie zatrudnienia powinny zawierać dokładny opis wymaganej wiedzy i kwalifikacji oraz nie być na tyle specjalistyczne, by zniechęcić odpowiednich kandydatów. Pracodawcy powinni zamieścić również opis warunków pracy oraz uprawnień, w tym opis perspektyw rozwoju zawodowego. Ponadto, należy realistycznie oszacować czas pomiędzy umieszczeniem ogłoszenia o wolnym stanowisku lub zaproszenia do zgłaszania kandydatur a ostatecznym terminem nadsyłania podań.		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji
- Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie określenia zasad przeprowadzania postępowań konkursowych dotyczących zatrudniania nauczycieli akademickich na stanowiska badawcze, badawczo-dydaktyczne oraz dydaktyczne - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie wprowadzenia Polityki otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji pracowników na stanowiska badawcze, badawczo-dydaktyczne i dydaktyczne (OTM-R) w Uniwersytecie Rzeszowskim - Funkcjonowanie Regulaminu powierzenia obowiązków profesora wizytującego w Uniwersytecie Rzeszowskim wynikających z umowy cywilnoprawnej - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zasad i trybu przyjmowania do Szkoły Doktorskiej w Uniwersytecie Rzeszowskim. Dobre praktyki: - Korzystanie z oprogramowania do elektronicznej rekrutacji eRecruiter	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: Weryfikacja funkcjonowania na UR zasad OTMR – przeprowadzenie wśród osób przyjętych do pracy	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN

14. Dobór kadr

Komisje dokonujące doboru kandydatów powinny reprezentować różnorodne doświadczenia i kwalifikacje oraz wykazywać się odpowiednią równowagą płci, a także, w razie konieczności i możliwości, składać się z członków różnych branż (sektora państwowego i prywatnego) i dyscyplin, w tym z osób pochodzących z innych krajów i posiadających odpowiednie doświadczenie do oceny kandydatów. W miarę możliwości należy stosować szeroką gamę praktyk doboru kandydatów, ds. ocenę zewnętrznego eksperta oraz bezpośrednie rozmowy z kandydatem. Członkowie panelu dokonującego doboru kandydatów powinni być właściwie przeszkoleni.

Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji
- Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie określenia zasad przeprowadzania postępowań konkursowych dotyczących zatrudniania nauczycieli akademickich na stanowiska badawcze, badawczo-dydaktyczne oraz dydaktyczne - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie wprowadzenia Polityki otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji pracowników na stanowiska badawcze, badawczo-dydaktyczne i dydaktyczne (OTM-R) w Uniwersytecie Rzeszowskim - Funkcjonowanie Regulaminu powierzenia obowiązków profesora wizytującego w Uniwersytecie Rzeszowskim wynikających z umowy cywilnoprawnej - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zasad i trybu przyjmowania do Szkoły Doktorskiej w Uniwersytecie Rzeszowskim Dobre praktyki: - Korzystanie z oprogramowania do elektronicznej rekrutacji eRecruiter. - Zarządzenie Rektora w sprawie zasad uznawania podległości służbowej za bezpośrednią	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: •Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN

15. Przejrzystość

Przed wybraniem kandydatów należy ich poinformować o procesie rekrutacji oraz kryteriach wyboru, ilości dostępnych stanowisk oraz perspektywach rozwoju zawodowego. Po zakończeniu procesu doboru kandydatów należy również ich powiadomić o mocnych i słabych stronach ich podań.

Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 31 grudnia 2023	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/
---	---	--

		przewidywany czas realizacji
• Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie określenia zasad przeprowadzania postępowań konkursowych dotyczących zatrudniania nauczycieli akademickich na stanowiska badawcze, badawczo-dydaktyczne oraz dydaktyczne • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie wprowadzenia Polityki otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji pracowników na stanowiska badawcze, badawczo-dydaktyczne i dydaktyczne (OTM-R) w Uniwersytecie Rzeszowskim • Regulamin powoływania i funkcjonowania zespołów badawczych oraz kryteriów i trybu powoływania lidera zespołu badawczego Dobre praktyki: • Korzystanie z oprogramowania do elektronicznej rekrutacji eRecruiter	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: • Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN
16. Ocena zasług <i>W procesie doboru kadr należy wziąć pod uwagę cały zakres doświadczenia kandydatów. Oprócz oceny ich ogólnego potencjału jako naukowców należy również uwzględnić ich kreatywność oraz poziom niezależności. Oznacza to, że oceny zasług należy dokonywać zarówno w sposób jakościowy, jak też ilościowy, koncentrując się nie tylko na liczbie publikacji, lecz także na wybitnych wynikach osiągniętych w trakcie zróżnicowanej kariery naukowej. W rezultacie, znaczenie wskaźników bibliometrycznych powinno być odpowiednio zrównoważone z szerszym zakresem kryteriów oceny, ds. nauczaniem, opieką naukową, pracą zespołową, transferem wiedzy, zarządzaniem badaniami naukowymi oraz działaniami w zakresie innowacji i szerzenia świadomości naukowej w społeczeństwie. W przypadku kandydatów z doświadczeniem w sektorze przemysłu należy zwrócić szczególną uwagę na ich wkład w patenty, opracowania lub wynalazki.</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji

• Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego • Zarządzenie Rektora UR dot. Regulamin Przyznawania nagród Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie Kryteriów oceny działalności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej nauczycieli akademickich UR	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: •Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela nr 14)	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN
--	--	---

• Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: przeprowadzenia okresowej oceny nauczycieli akademickich • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie określenia zasad przeprowadzania postępowań konkursowych dotyczących zatrudniania nauczycieli akademickich na stanowiska badawcze, badawczo-dydaktyczne oraz dydaktyczne • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie wprowadzenia Polityki otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji pracowników na stanowiska badawcze, badawczo-dydaktyczne i dydaktyczne (OTM-R) w Uniwersytecie Rzeszowskim. • Regulaminu powoływania i funkcjonowania zespołów badawczych oraz kryteriów i trybu powoływania lidera zespołu badawczego • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zasad i trybu przyjmowania do Szkoły Doktorskiej w Uniwersytecie Rzeszowskim		
17. Odstępstwa od porządku chronologicznego życiorysów <i>Przerwy w przebiegu kariery lub odstępstwa od porządku chronologicznego w życiorysie nie powinny być krytykowane, lecz postrzegane jako ewolucja kariery, a w rezultacie, jako potencjalnie cenny wkład w rozwój zawodowy naukowców podążających wielowymiarową ścieżką kariery. Z tego względu należy umożliwić kandydatom składanie życiorysów wspartych dowodami, które odzwierciedlają reprezentatywną gamę osiągnięć i kwalifikacji mających znaczenie w kontekście stanowiska, którego dotyczy podanie o pracę.</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji
• Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie wprowadzenia Polityki otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji pracowników na stanowiska badawcze, badawczo-dydaktyczne i dydaktyczne (OTM-R) w Uniwersytecie Rzeszowskim. • Funkcjonowanie Regulaminu powołania obowiązków profesora wizytującego w Uniwersytecie Rzeszowskim wynikających z umowy cywilnoprawnej. • Regulamin powoływania i funkcjonowania zespołów badawczych oraz kryteriów i trybu powoływania lidera zespołu badawczego.	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: • Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN

	(Tabela nr 14)	
--	----------------	--

18. Uznawanie doświadczenia w zakresie mobilności <i>Wszelkie doświadczenie w zakresie mobilności, ds. pobyt w innym kraju/regionie lub w innym środowisku naukowym (w sektorze państwowym lub prywatnym), lub też zmianę dyscypliny lub sektora w ramach wstępnego szkolenia naukowego lub na późniejszym etapie kariery naukowej, bądź doświadczenie w zakresie mobilności wirtualnej, należy postrzegać jako cenny wkład w rozwój zawodowy naukowca.</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 31 grudnia 2023	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji
• Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie wprowadzenia Polityki otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji pracowników na stanowiska badawcze, badawczo-dydaktyczne i dydaktyczne (OTM-R) w Uniwersytecie Rzeszowskim • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie kryteriów oceny nauczycieli akademickich za lata 2022-2024 • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zaopiniowania Karty Oceny Nauczyciela Akademickiego za lata 2022-2024. • Funkcjonowanie Regulaminu powierzenia obowiązków profesora wizytującego w Uniwersytecie Rzeszowskim wynikających z umowy cywilnoprawnej • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zasad i trybu przyjmowania do Szkoły Doktorskiej w Uniwersytecie Rzeszowskim	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: • Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela nr 14)	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN
19. Uznawanie kwalifikacji <i>Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić właściwą ocenę kwalifikacji akademickich i zawodowych, w tym kwalifikacji nieformalnych, wszystkim naukowcom, w szczególności w kontekście mobilności międzynarodowej i zawodowej. Powinni oni nawzajem informować się, wszelkimi dostępnymi kanałami komunikacji, o zasadach, procedurach i normach określających uznawanie tego typu kwalifikacji oraz zdobyć ich pełne zrozumienie, a w rezultacie korzystać z obowiązującego prawa krajowego, konwencji i określonych zasad w sprawie uznawania tego typu kwalifikacji.</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji

• Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie wprowadzenia Polityki otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji pracowników na stanowiska badawcze, badawczo-dydaktyczne i dydaktyczne (OTM-R) w Uniwersytecie Rzeszowskim	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące:	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet –
---	---	--

• Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie kryteriów oceny nauczycieli akademickich za lata 2022-2024 • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zaopiniowania Karty Oceny Nauczyciela Akademickiego za lata 2022-2024. • Funkcjonowanie Regulaminu powierzenia obowiązków profesora wizytującego w Uniwersytecie Rzeszowskim wynikających z umowy cywilnoprawnej. • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zasad i trybu przyjmowania do Szkoły Doktorskiej w Uniwersytecie Rzeszowskim	• Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	Zespół ds. Wdrażania EKN
20. Staż pracy <i>Wymagany poziom kwalifikacji powinien odpowiadać potrzebom stanowiska i nie powinien stanowić bariery w przyjęciu do pracy. Przy uznawaniu i ocenie kwalifikacji należy skupić się bardziej na ocenie osiągnięć kandydata niż jego/jej uwarunkowaniach lub reputacji, jaką zdobył w instytucji, w której uzyskał te kwalifikacje. Jako że kwalifikacje zawodowe można osiągnąć na wczesnym etapie długiej kariery naukowej, należy także uznawać przebieg trwającego przez całe życie rozwoju zawodowego.</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji
• Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie wprowadzenia Polityki otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji pracowników na stanowiska badawcze, badawczo-dydaktyczne i dydaktyczne (OTM-R) w Uniwersytecie Rzeszowskim • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie kryteriów oceny nauczycieli akademickich za lata 2022-2024 • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zaopiniowania Karty Oceny Nauczyciela Akademickiego za lata 2022-2024.	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: • Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela nr 14)	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN

21. Stanowiska dla pracowników ze stopniem doktora

Instytucje mianujące naukowców posiadających stopień doktora powinny ustalić jasne zasady i wyraźne wskazówki w zakresie rekrutacji i mianowania naukowców ze stopniem doktora, w tym maksymalny okres sprawowania stanowiska oraz cele mianowania. Tego typu wytyczne powinny uwzględniać okres pełnienia wcześniejszych funkcji jako naukowiec ze stopniem doktora w innych instytucjach i brać pod uwagę fakt, że status pracownika ze stopniem doktora jest przejściowy, tak by móc przede wszystkim zapewnić dodatkowe możliwości rozwoju kariery naukowej w kontekście długoterminowej perspektywy rozwoju.

Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR- stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji
• Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie wprowadzenia Polityki otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji pracowników na stanowiska badawcze, badawczo-dydaktyczne i dydaktyczne (OTM-R) w Uniwersytecie Rzeszowskim • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie kryteriów oceny nauczycieli akademickich za lata 2022-2024 • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zaopiniowania Karty Oceny Nauczyciela Akademickiego za lata 2022-2024. • Regulamin powoływania i funkcjonowania zespołów badawczych oraz kryteriów i trybu powoływania lidera zespołu badawczego	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: • Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR po rocznym okresie zatrudnienia, 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN

Warunki pracy i ubezpieczeń społecznych

22. Uznanie zawodu

Profesjonalne traktowanie naukowców na każdym szczeblu kariery zawodowej/naukowej uwzględniając poziom studiów doktoranckich. Kompetentny nadzór nad naukowcami poparty niebudzącymi wątpliwości: wiedzą i doświadczeniem.

Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji
---	---	---

• Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie Regulaminu przeprowadzania czynności w postępowaniach w sprawie nadania stopnia doktora oraz stopnia doktora habilitowanego prowadzonych na Uniwersytecie Rzeszowskim • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie Regulaminu nadawania tytułu Profesora Honorowego Uniwersytetu Rzeszowskiego • Regulamin pracy Uniwersytetu Rzeszowskiego • Regulamin Szkoły doktorskiej Uniwersytetu Rzeszowskiego	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: • Monitorowanie przestrzegania Naukowej UR	Polityki Prorektors. Nauki i Współpracy Międzynarodowej
--	--	---

• Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zaopiniowania Programu Polityki Naukowej Uniwersytetu Rzeszowskiego. • Regulamin Szkoły Doktorskiej w Uniwersytecie Rzeszowskim. • Regulamin powoływania i funkcjonowania zespołów badawczych oraz kryteriów i trybu powoływania lidera zespołu badawczego	• Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN
23. Środowisko badań naukowych <i>Zapewnienie naukowcom optymalnego środowiska badań lub szkoleń naukowych pojmowanego zarówno przez pryzmat atmosfery, jak również zaplecza technicznego i wymogów formalno-prawnych w obrębie jednostki macierzystej, jak również w międzyuczelnianych sieciach badawczych</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji

• Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego • Regulamin pracy Uniwersytetu Rzeszowskiego • Regulamin wynagradzania pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego • Regulaminu Szkoły Doktorskiej w Uniwersytecie Rzeszowskim • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 14.01.2019 r. sprawie: powołania Komisji BHP w Uniwersytecie Rzeszowskim • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zaopiniowania Programu Polityki Naukowej Uniwersytetu Rzeszowskiego. • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: zasad przydzielania i używania w Uniwersytecie Rzeszowskim środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz przewidywanych okresów ich użytkowania • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: zasad kierowania pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego na badania profilaktyczne (wstępne, okresowe, kontrolne) oraz wypełniania skierowania na badania lekarskie	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: • Monitorowanie przestrzegania Polityki Naukowej UR • Dokonywanie regularnego przeglądu zaplecza techniczno-naukowego oraz informowanie społeczności	Prorektor ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej
--	--	---

• Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: refundacji kosztów zakupu okularów korygujących wzrok pracownikom zatrudnionym na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe • Zarządzenie nr 03/2010 Kanclerza Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 22 marca 2010 r. w sprawie: prowadzenia okresowych przeglądów i badań instalacji, urządzeń użytkowych i zabezpieczających będących na wyposażeniu obiektów budowlanych Uniwersytetu Rzeszowskiego • Zarządzenie nr 11/2014 Kanclerza Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 29 grudnia 2014 roku w sprawie wypłaty ekwiwalentu za pranie, naprawę odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej na stanowiskach pracy i nauki w Uniwersytecie Rzeszowskim • Zarządzenie Kanclerza Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: zasad prania i naprawy środków ochrony indywidualnej oraz odzieży roboczej wydanej do stałego indywidualnego użytkowania pracownikom Uniwersytetu Rzeszowskiego Dobre praktyki: • Na stronach internetowych UR umieszczono informacje o aparaturze naukowo-badawczej dostępnej dla pracowników oraz doktorantów • Prorektorzy dokonują przeglądu infrastruktury oraz aktualizują zapotrzebowanie.	akademickiej o jego stanie i możliwościach wzajemnej współpracy i udostępniania sprzętu np. poprzez publikowanie informacji na stronach internetowych jednostek UR • Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN
24. Warunki pracy <i>Zapewnienie naukowcom odpowiednich warunków pracy (zachowanie równowagi pomiędzy pracą a życiem prywatnym, możliwość skorzystania z urlopu, możliwość pracy na części etatu, możliwość pracy z domu ds.) wszystkim pracownikom z uwzględnieniem tych ze szczególnymi potrzebami</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji

• Statutu Uniwersytetu Rzeszowskiego • Regulamin pracy Uniwersytetu Rzeszowskiego • Regulamin wynagradzania pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: •Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN
--	---	---

• Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zasad prowadzenia w Uniwersytecie Rzeszowskim zajęć dydaktycznych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość. • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego określające zasady udzielania zgody nauczycielom akademickim na dodatkowe zatrudnienie poza Uniwersytetem Rzeszowskim • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie ustalenia szczegółowego zakresu obowiązków nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Rzeszowskim • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zasad delegowania oraz rozliczania podróży służbowych pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zasad obniżania wymiaru pensum dydaktycznego dla nauczycieli akademickich • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: powołania Rzecznika akademickiego • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: mediacji akademickich		
25. Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie <i>Zapewnienie wszystkim naukowcom stabilnych warunków zatrudnienia w ramach stosunku pracy zgodnych z przepisami polskimi i europejskimi. Stworzenie mechanizmu informowania o możliwościach awansów pionowych i poziomych</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji
• Regulamin pracy Uniwersytetu Rzeszowskiego • Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego • Regulamin wynagradzania pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zaopiniowania Programu Polityki Naukowej Uniwersytetu Rzeszowskiego • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie kryteriów oceny nauczycieli akademickich za lata 2022-2024 • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zaopiniowania Karty Oceny Nauczyciela Akademickiego za lata 2022-2024	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: • Monitorowanie przestrzegania Polityki Naukowej UR • Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Karty Naukowca poprzez	Prorektor ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i

	ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN
- Regulamin przeprowadzania czynności w postępowaniach w sprawie nadania stopnia doktora oraz stopnia doktora habilitowanego prowadzonych na Uniwersytecie Rzeszowskim. - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie ustalenia szczegółowego zakresu obowiązków nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Rzeszowskim - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie ustalenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: szczegółowych zasad przydzielania kierownictwa katedr, zakładów, pracowni i laboratoriów w Uniwersytecie Rzeszowskim ze względu na kwalifikacje zawodowe		
26. Finansowanie i wynagrodzenie <i>Zapewnienie wszystkim naukowcom stabilnych, sprawiedliwych i atrakcyjnych warunków finansowania i/lub wynagradzania wraz z odpowiednimi świadczeniami w zakresie ubezpieczenia społecznego zgodnych z obowiązującymi przepisami i umowami zbiorowymi</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji

• Regulamin pracy Uniwersytetu Rzeszowskiego • Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego • Regulamin wynagradzania pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego • Regulaminu nagród Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie kryteriów oceny działalności naukowej pracowników UR stanowiących podstawę Naliczania wynagrodzenia projakościowego w latach 2021-2024. • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie kryteriów oceny działalności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego stanowiących podstawę naliczania wynagrodzenia projakościowego w latach 2025-2028. • Zarządzenie Rektora w sprawie: finansowania i dokumentowania działalności naukowej i artystycznej będącej częścią subwencji Uczelni • Regulaminu powierzenia obowiązków profesora wizytującego w Uniwersytecie Rzeszowskim wynikających z umowy cywilnoprawnej • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie trybu ustalania kwoty wynagrodzenia objętego 50% stawką kosztów uzyskania przychodów. • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie ustalenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Dobre praktyki • Zarządzenie Rektora w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego dochodu na osobę w rodzinie studenta/doktoranta uprawniającej do ubiegania się o stypendium socjalne oraz ustalenia wysokości świadczeń dla studentów i doktorantów Uniwersytetu Rzeszowskiego Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zasad delegowania oraz rozliczania podróży służbowych pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: • Konsekwentna realizacja zarządzenia dotyczącego wynagradzania pracowników UR za ponadprzeciętną działalność naukową. • Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR po rocznym okresie zatrudnienia, 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	Rektor/Prorektorzy Kolegiów Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN
--	---	--

27. Równowaga płci <i>Zapewnienie reprezentatywnej równowagi płci na każdym szczeblu kadry niezależnie od specyfiki obszaru zadaniowego</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji
- Regulamin pracy Uniwersytetu Rzeszowskiego - Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie wprowadzenia wewnętrznej polityki przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i korupcji w Uniwersytecie Rzeszowskim - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie powołania Rzecznika Uniwersytetu Rzeszowskiego ds. równego traktowania - Plan Równości Płci dla Uniwersytetu Rzeszowskiego - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie określenia zasad przeprowadzania postępowań konkursowych dotyczących zatrudniania nauczycieli akademickich na stanowiska badawcze, badawczo-dydaktyczne oraz dydaktyczne. - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie utworzenia Biura ds. równego traktowania. - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie powołania Komisji ds. równego traktowania	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: - Weryfikacja funkcjonowania na UR OTMR – przeprowadzenie wśród osób przyjętych do pracy - Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN

28. Rozwój kariery zawodowej <i>Stworzenie klarownego i precyzyjnego mechanizmu określającego i wspierającego proces rozwoju zawodowego wszystkich naukowców niezależnie od rodzaju stosunku pracy i innych – pozamerytorycznych – uwarunkowań. Włączenie ww. mechanizmu do obowiązującej w jednostce polityki zarządzania zasobami ludzkimi.</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji
- Regulamin pracy Uniwersytetu Rzeszowskiego - Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego - Regulamin wynagradzania pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego - Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zaopiniowania Programu Polityki Naukowej Uniwersytetu Rzeszowskiego. - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie wprowadzenia Polityki otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji pracowników na stanowiska badawcze, badawczo-dydaktyczne i dydaktyczne (OTM-R) w Uniwersytecie Rzeszowskim - Regulamin przeprowadzania czynności w postępowaniach w sprawie nadania stopnia doktora oraz stopnia doktora habilitowanego prowadzonych na Uniwersytecie Rzeszowskim Dobre praktyki: - Zarządzenie Rektora w sprawie zasad uznawania podległości służbowej za bezpośrednią	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: - Monitorowanie przestrzegania Polityki Naukowej UR - Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela nr 14)	Prorektor ds.. Nauki i Współpracy Międzynarodo wej Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN
29. Wartość mobilności		

<i>Uznawanie bezdyskusyjnej wartości mobilności geograficznej, międzysektorowej, interdyscyplinarnej, trans-dyscyplinarnej i wirtualnej. Uznanie bezdyskusyjnej wartości mobilności pomiędzy sektorami: państwowym i prywatnym jako elementu dającego efekt synergii w obszarze wiedzy, jak również stanowiącego element rozwoju zawodowego naukowców.</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji
- Regulamin pracy Uniwersytetu Rzeszowskiego. - Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego. - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zasad delegowania oraz rozliczania podróży służbowych pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego. - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie kryteriów oceny nauczycieli akademickich za lata 2022-2024 - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie kryteriów oceny działalności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego stanowiących podstawę naliczania wynagrodzenia projakościowego w latach 2025-2028. - Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zaopiniowania Karty Oceny Nauczyciela Akademickiego za lata 2022-2024. - Funkcjonowanie Regulaminu powierzenia obowiązków profesora wizytującego w Uniwersytecie Rzeszowskim wynikających z umowy cywilnoprawnej	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: •Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN
30. Dostęp do doradztwa zawodowego <i>Zapewnienie naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej, niezależnie od rodzaju stosunku pracy dostępu do doradztwa zawodowego i/lub pomoc w zakresie znalezienia pracy.</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji

• Regulamin pracy Uniwersytetu Rzeszowskiego • Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego Dobre praktyki:	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: • Prowadzenie doradztwa zawodowego dla	Prorektorzy/Dziekani
---	--	-----------------------------

• Zamieszczono na stronie internetowej informację o UR osobach, z którymi można kontaktować się w zakresie różnych aspektów doradztwa zawodowego	naukowców, także w zakresie awansu naukowego • Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację nowych pracowników naukowych (Tabela 14)	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN
31. Prawa własności intelektualnej <i>Stworzenie zgodnych z obowiązującym prawem, klarownych i sprawiedliwych zasad umożliwiających czerpanie przez naukowców uzasadnionych korzyści płynących z wykorzystywania wyników swoich badań. Zapewnienie mechanizmu ochrony praw własności intelektualnej oraz praw autorskich wewnątrz instytucji, jak również w relacjach (wynikających z porozumień o współpracy) z podmiotami z otoczenia społeczno-gospodarczego</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji
• Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie wprowadzenia Regulaminu ochrony prawnej i korzystania z własności intelektualnej w Uniwersytecie Rzeszowskim • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji. • Regulamin pracy Uniwersytetu Rzeszowskiego • Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego Dobre praktyki: Oferowanie dla pracowników specjalistycznych szkoleń z zakresu własności intelektualnej oraz praw ochrony przemysłowej przez UCTT	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: • Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN

	(Tabela 14)	
32. Współautorstwo <i>Świadoma i merytorycznie uzasadniona akceptacja współautorstwa jako wyrazu konstruktywnego i otwartego podejścia do nauki i prowadzenia badań naukowych. Stworzenie mechanizmów określających ramowe zasady współpracy w tym aspekcie naukowców na wszystkich etapach kariery zawodowej uwzględniających realny wkład jaki wnoszą współautorzy.</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji
- Kodeks etyki nauczyciela akademickiego - Regulamin pracy Uniwersytetu Rzeszowskiego - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie wprowadzenia Regulaminu ochrony prawnej i korzystania z własności intelektualnej w Uniwersytecie Rzeszowskim - Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji.	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: • Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela nr 14)	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN
33. Nauczanie <i>Nauczanie jako integralny element procesu kumulacji i upowszechniania wiedzy naukowej powinien być uwzględniany jako jeden z elementów rozwoju zawodowego i, jako taki, być elementem oceny okresowej naukowców. Stworzenie mechanizmu pozwalającego zbilansować obciążenia dydaktyczne naukowców tak, aby nie prowadzenie zajęć utrzymywało pozytywny walor a nie stanowiło krępującego rozwój naukowy obciążenia. Dotyczy to również aktywności szkoleniowej na linii bardziej doświadczona kadra (z wyższym stopniem naukowym) – młodzi naukowcy</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji

• Regulamin pracy Uniwersytetu Rzeszowskiego • Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zasad obniżania wymiaru pensum dydaktycznego dla nauczycieli akademickich • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: przeprowadzenia okresowej oceny nauczycieli akademickich • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie kryteriów oceny nauczycieli akademickich za lata 2022-2024 • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zaopiniowania Karty Oceny Nauczyciela Akademickiego za lata 2022-2024.	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: •Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR po rocznym okresie zatrudnienia, 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN
34. Skargi/apelacje <i>Określenie zgodnych z obowiązującymi przepisami prawa, przejrzystych procedur związanych z rozpatrywaniem skarg/apelacji naukowców z uwzględnieniem konfliktów pomiędzy opiekunami naukowymi a początkującymi naukowcami. Procedury powinny spełniać warunek poufności i umożliwiać uzyskanie profesjonalnej, bezstronnej pomocy w rozwiązywaniu konfliktów związanych z pracą. Celem istnienia ww. procedur jest stworzenie pro jakościowego środowiska pracy i hołdowanie idei sprawiedliwości.</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji

• Regulamin pracy Uniwersytetu Rzeszowskiego • Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie powołania Komisji ds. przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i korupcji • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie organizacji przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków w Uniwersytecie Rzeszowskim • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie powołania Rzecznika Uniwersytetu Rzeszowskiego ds. równego traktowania • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: wewnętrznej polityki przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i korupcji w Uniwersytecie Rzeszowskim (dokument określa tryb składania i rozpatrywania skargi oraz zawiera formularz składania skargi). • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: powołania Rzecznika akademickiego	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: •Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN
--	---	---

- Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: mediacji akademickich Dobre praktyki: - Funkcjonowanie w UR Komisji ds. mobbingu i korupcji - Funkcjonowanie w UR Komisji ds. równego traktowania - Funkcjonowanie w UR Rzecznika akademickiego (academic ombudsperson) w celu wspierania wszystkich osób ze wspólnoty uniwersyteckiej w polubownym rozwiązywaniu konfliktów, sporów i napięć oraz promowanie wysokich standardów etycznych w życiu akademickim - Funkcjonowanie mediatorów akademickich powołanych przez Rektora UR		
35. Wpływ na organy decyzyjne <i>Zapewnienie naukowcom, ds. poprzez posiadanie reprezentantów we właściwych organach, realnych możliwości na włączanie się w procesy decyzyjne w instytucji, jak również realną i efektywną obronę interesów zbiorowych.</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji
- Regulamin pracy Uniwersytetu Rzeszowskiego - Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego. - Regulamin Wyborczym Uniwersytetu Rzeszowskiego Dobre praktyki: - Pracownicy UR mają możliwość zrzeszania się w związki zawodowe ➤ NSZZ "Solidarność" Uniwersytetu Rzeszowskiego ➤ Związek Nauczycielstwa Polskiego	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: - Cykliczne spotkania władz uczelni/Kolegium z pracownikami Kolegiów • Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników	Biuro Rektora/Biura/Sekretariaty Prorекtorów/dziekanaty Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet –

	naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	Zespół ds. Wdrażania EKN
	po rocznym okresie zatrudnienia	
Szkolenia		
36. Relacje z opiekunem naukowym <i>Zapewnienie naukowcom, zwłaszcza na wczesnych etapach kariery zawodowej możliwości regularnych kontaktów ze swoimi opiekunami naukowymi i przedstawicielami władz jednostek nadrzędnych w celu maksymalizacji potencjału naukowego jednostki. Stworzony mechanizm, zbudowany w oparciu o relacje powinien uwzględniać rejestrację poszczególnych elementów związanych z postępem prac badawczych, rozwoju naukowego oraz pozyskiwania informacji zwrotnych dotyczących terminów, praktycznych rezultatów i wyników badań naukowych.</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji
- Regulamin pracy Uniwersytetu Rzeszowskiego - Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego - Regulamin Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Rzeszowskiego - Kodeks Etyki Nauczycieli Akademickich Uniwersytetu Rzeszowskiego - Kodeks Etyki Doktoranta Uniwersytetu Rzeszowskiego - Magna Charta Universitatum - Strategia Rozwoju UR na lata 2021-2030 - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: szczegółowych zasad przydzielania kierownictwa katedr, zakładów, pracowni i laboratoriów w Uniwersytecie Rzeszowskim ze względu na kwalifikacje zawodowe - Wewnętrzna polityka przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji, korupcji i innym zachowaniom niepożądanym w Uniwersytecie Rzeszowskim - Regulamin powoływania i funkcjonowania zespołów badawczych oraz kryteriów i trybu powoływania lidera zespołu badawczego	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: - Angażowanie Dziekanów Wydziałów, kierowników jednostek oraz liderów zespołów badawczych w mentoring - Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1)	- Prorektor ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej/ Dziekani Wydziałów/- Kierownicy jednostek/ Liderzy zespołów badawczych/ Zespół ds. Wdrażania EKN

• Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie szczegółowych kompetencji i zadań oraz realizacji badań ankietowych i analizy ich wyników w ramach Wewnętrznego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia w Szkole Doktorskiej Uniwersytetu Rzeszowskiego	nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	
37. Nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania <i>Odpowiedzialność starszych pracowników naukowych, zwłaszcza tzw. Funkcyjnych za przestrzeganie najwyższych standardów zawodowych umożliwiających budowanie merytorycznych, profesjonalnych i konstruktywnych relacji z początkującymi naukowcami prowadzących do najefektywniejszego transferu wiedzy i umożliwiających optymalny rozwój zawodowy</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji

• Regulamin pracy Uniwersytetu Rzeszowskiego • Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego • Regulamin Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Rzeszowskiego • Kodeks Etyki Nauczycieli Akademickich Uniwersytetu Rzeszowskiego • Kodeks Etyki Doktoranta Uniwersytetu Rzeszowskiego • Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji. • Regulamin Uniwersyteckiego Centrum Transferu Technologii Uniwersytetu Rzeszowskiego • Regulamin korzystania z infrastruktury badawczej w Uniwersytecie Rzeszowskim • Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: szczegółowych zasad przydzielania kierownictwa katedr, zakładów, pracowni i laboratoriów w Uniwersytecie Rzeszowskim ze względu na kwalifikacje zawodowe Dobre praktyki: • Zarządzenie Rektora w sprawie zasad uznawania podległości służbowej za bezpośrednią • Organizowanie cyklicznych szkoleń i wykładów otwartych przez Biuro ds. Równości Uniwersytetu Rzeszowskiego, Rzecznika Akademickiego Uniwersytetu Rzeszowskiego, Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnościami •	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: • Monitorowanie przestrzegania Polityki Naukowej UR • Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela nr 14) • Szkolenia dla kadry kierowniczej z zakresu mentoringu i etyki	- Prorektor ds. Nauki i Współpracy, Międzynarodowej/-Dziekani Wydziałów/ Kierownicy jednostek/ Liderzy zespołów badawczych/ Zespół ds. Wdrażania EKN. Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN
38. Kontynuacja rozwoju zawodowego <i>Uświadomienie naukowcom konieczności aktywnego poszukiwania możliwości stałego rozwoju zawodowego oraz aktualizacji posiadanych: wiedzy i umiejętności ds. poprzez szkolenia, warsztaty, konferencje i kursy on-line.</i>		

Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji
- Regulamin pracy Uniwersytetu Rzeszowskiego - Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: wprowadzenia Regulaminu procedowania staży naukowych w Uniwersytecie Rzeszowskim - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie utworzenia na Uniwersytecie Rzeszowskim szkolenia: Międzynarodowy Staż Naukowy – Nowoczesne podejście do organizacji procesu edukacyjnego i badawczego w naukach humanistycznych w UE: inkluzyjne, kulturowe, artystyczne oraz społeczne wymiary. Dobre praktyki - Dostępność informacji o szkoleniach z zakresu komercjalizacji wyników prac naukowych na stronach UCTT - Informowanie pocztą służbową pracowników oraz doktorantów o możliwościach stypendialnych oraz otwartych konkursach na finansowanie projektów naukowych - Organizowanie szkoleń online podnoszących kompetencje pracowników UR - Organizowanie cyklicznych szkoleń i wykładów otwartych przez Biuro ds. Równości Uniwersytetu Rzeszowskiego, Rzecznika Akademickiego Uniwersytetu Rzeszowskiego, Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnościami - Finansowanie szkoleń/staży pracowników ze środków UR	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: •Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN.

39. Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego <i>Zapewnienie naukowcom (niezależnie od rodzaju stosunku pracy) znajdującym się na każdym etapie kariery zawodowej możliwości rozwoju zawodowego i poprawy pozycji na rynku pracy poprzez dostęp do umożliwiających to środków. Stworzenie mechanizmu nadzoru i weryfikacji ww. środków.</i>		
Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji
- Regulamin pracy Uniwersytetu Rzeszowskiego - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: wprowadzenia Regulaminu przyznawania środków finansowych na uczelniane granty dla młodych naukowców - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie powołania Uniwersyteckiego Biura Rozwoju Potencjału Akademickiego Dobre praktyki: - Informacja o szkoleniach/otwartych konkursach na granty rozsyłana jest e- mailem uczelnianym do pracowników oraz dodatkowo publikowana na stronach UR. - Organizowanie cyklicznych szkoleń i wykładów otwartych przez Biuro ds. Równości Uniwersytetu Rzeszowskiego, Rzecznika Akademickiego Uniwersytetu Rzeszowskiego, Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnościami - Finansowanie szkoleń/staży pracowników ze środków UR	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: - Upowszechnianie informacji o dostępnych szkoleniach i możliwościach pozyskiwania środków - Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	Prorektor ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej/ - Dziekani Wydziałów/ Kierownicy jednostek/ Biuro ds. Collegium Medicum/Zespół ds. Wdrażania EKN. Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN

40. Opieka naukowa

Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni zadbać o to, by wyznaczono osobę, do której mogą zgłaszać się początkujący naukowcy w kwestiach związanych z wykonywaniem swoich obowiązków zawodowych oraz by zostali oni o tym powiadomieni. Tego typu ustalenia powinny jasno określać, że proponowani opiekunowie naukowcy są wystarczająco biegli w nadzorowaniu prac badawczych, dysponują czasem, wiedzą, doświadczeniem,

Akty prawne instytucjonalne oraz dobre praktyki funkcjonujące w UR - stan na dzień 18 czerwca 2026	Czy wymagane są działania naprawcze lub doskonalące?	Podmiot wdrażający działania naprawcze/ przewidywany czas realizacji
- Regulamin Pracy Uniwersytetu Rzeszowskiego - Statut Uniwersytetu Rzeszowskiego - Regulamin Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Rzeszowskiego - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie szczegółowych kompetencji i zadań oraz realizacji badań ankietowych i analizy ich wyników w ramach Wewnętrznego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia w Szkole Doktorskiej Uniwersytetu Rzeszowskiego - Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie zaopiniowania Programu Polityki Naukowej Uniwersytetu Rzeszowskiego - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: utworzenia Studenckiego Towarzystwa Naukowego Uniwersytetu Rzeszowskiego. - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie: wprowadzenia Regulaminu rejestracji, działalności i finansowaniu Studenckich Kół Naukowych w Uniwersytecie Rzeszowskim - Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania środków finansowych na uczelniane granty dla młodych naukowców	Naprawcze: nie są wymagane Doskonalące: - Monitorowanie przestrzegania Polityki Naukowej UR - Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację 1) nowych pracowników naukowych UR 2) wszystkich pracowników naukowych UR, w okresach ustalonych w harmonogramie działań (Tabela 14)	Prorektor ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej/ - Dziekani Wydziałów/ Kierownicy jednostek/ Biuro ds. Collegium Medicum/Zespół ds. Wdrażania EKN. Dział Kadr i Płac/ przygotowanie i analiza ankiet – Zespół ds. Wdrażania EKN

4. Omówienie wyników badania ankietowego z 2023 r. i 2025 r.

4.1. Cel i organizacja badań

Celem drugiego badania było poznanie opinii pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego na temat wdrożonych rozwiązań doskonalących i działań naprawczych zaproponowanych w strategii opracowanej przez Uniwersytet Rzeszowski dotyczącej wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Uniwersytecie Rzeszowskim. Badanie wykonano jako element śródkresowej oceny implementacji zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Uniwersytecie Rzeszowskim.

Ocenie śródkresowej podlegał stopień implementacji 40 zasad, które Komisja Europejska rekomenduje w ramach Europejskiej Strategii Kadrowej dla Naukowców w zakresie poprawy warunków zatrudnienia i rekrutacji naukowców zgodnie z Europejską Strategią Kadrową dla Naukowców (Human Resources Strategy for Researchers-HRS₄R).

Zespół ds. Wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania podczas roboczego spotkania ustalił na podstawie powyżej wymienionych zasadach treść kwestionariusza ankiety internetowej. Ankieta zawierała 40 pytań dotyczących wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Uniwersytecie Rzeszowskim oraz 6 pytań dotyczących charakterystyki grupy badanej (Załącznik Nr 1). Otrzymane wyniki i wnioski wynikające z badania zostały przekazane do Przewodniczącej Zespołu Monitorującego. Treść ankiety była bardzo zbliżona do treści ankiety przeprowadzonej w marcu 2021r. Różnica pomiędzy ankietami polegała jedynie na tym, że w nowej ankiecie kilka pytań zostało zmodyfikowanych tak, by odpowiadały one i liczbowo, i treściowo zasadom zawartym w ww. dokumentach. Nowa ankieta była o 6 pytań krótsza, niż ankieta pierwotna.

Ankieta zapewniająca anonimowość została udostępniona pracownikom oraz doktorantom Uniwersytetu Rzeszowskiego w aplikacji FORMS. Badanie wykonano w okresie od 03.04.2023 do 15.07.2023. Ankieta była udostępniana osobom wchodzącym w skład grupy docelowej badania elektronicznie za pomocą linku <https://forms.office.com/e/ZzPviMaG47> wysłanego drogą mailową z prośbą o wypełnienie przez nauczycieli akademickich, pracowników naukowo-technicznych, inżynierjno-technicznych oraz doktorantów.

Trzecie badanie zostało przeprowadzone w 2025 r., w połowie okresu realizacji fazy wdrażania HRS₄R. Głównym jego celem było przeprowadzenie oceny śródkresowej poziomu wdrożenia 40 zasad Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na uczelni oraz poznanie opinii społeczności akademickiej na temat skuteczności wprowadzonych od 2024 r. działań naprawczych i rozwiązań doskonalących. Badanie miało również na celu weryfikację stopnia wdrożenia zasad polityki otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji (OTM-R) z perspektywy osób nowo zatrudnionych.

Badanie zostało skierowane do szerokiej grupy interesariuszy wewnętrznych, w skład której wchodziło nauczyciele akademicy zatrudnieni na stanowiskach badawczych, badawczo-dydaktycznych oraz dydaktycznych, pracownicy inżynierjno-techniczni oraz naukowo-techniczni biorący udział w prowadzonych badaniach, doktoranci.

W ramach segmentacji respondentów, kwestionariusz oceniający ogólne warunki pracy skierowany został do całej wyżej wymienionej grupy respondentów, natomiast moduł oceniający bezpośrednio procedury rekrutacyjne (OTM-R) kierowany był do pracowników nowo zatrudnionych, tj. zrekrutowanych w ciągu ostatnich 24 miesięcy.

Podstawowym narzędziem pomiaru była w pełni anonimowa ankieta internetowa, udostępniana w środowisku aplikacji MS Forms. Konstrukcja narzędzia opierała się na dwóch modułach: Moduł ogólny

(Karta Naukowca) zawierał 40 pytań merytorycznych, które bezpośrednio i w skali 1:1 odpowiadały poszczególnym zasadom rekomendowanym przez Komisję Europejską w ramach strategii HRS4R, oraz metryczkę składającą się z 6 pytań (dotyczących m.in. wieku, płci, statusu pracowniczego i jednostki administracyjnej). Moduł dotyczący wdrożenia OTMR składał się z 10 pytań skoncentrowanych stricte na procedurach zatrudniania oraz 6 pytań w metryczce.

Do pomiaru postaw respondentów wykorzystana została 5-stopniowa skala (odpowiedzi: Zdecydowanie tak, Raczej tak, Trudno powiedzieć, Raczej nie, Zdecydowanie nie), z możliwością udzielenia odpowiedzi opisowej ("Inne") w wybranych pytaniach. Na etapie analitycznym odpowiedzi „Zdecydowanie tak” i „Raczej tak” były agregowane, by wyznaczyć wskaźnik tzw. "odpowiedzi pozytywnych", co ułatwiło kategoryzację poziomu implementacji poszczególnych zasad (np. jako zaimplementowane, w znacznej mierze zaimplementowane, zaimplementowane częściowo lub niezaimplementowane).

Harmonogram i etapy badania ujęto w ścisłe ramy czasowe, dzieląc go na cztery etapy:

- Etap 1: Konstrukcja kwestionariusza (np. 5 marca 2025 r.) – ostateczne zatwierdzenie pytań przez zespół projektowy.
- Etap 2: Konsultacje (np. 8 kwietnia 2025 r.) – weryfikacja treści wiadomości zapraszających pracowników do badania.
- Etap 3: Dystrybucja ankiet (np. 9 kwietnia 2025 r.) – wysyłka zaproszeń.
- Etap 4: Okres badawczy i analiza. System MS Forms był otwarty do zbierania danych przez okres od kilku do kilkunastu tygodni w okresie wiosennym. W 2025 r. badanie ogólne trwało od 10 kwietnia do 22 maja, z kolei badanie wśród nowo zatrudnionych wydłużono do 9 czerwca. Następnie przystąpiono do zamknięcia baz i agregacji wyników.

4.2. Charakterystyka ankietowanych

Grupę uprawnioną do drugiego badania ustalono na podstawie otrzymanych informacji z Działu Spraw Osobowych Uniwersytetu Rzeszowskiego oraz Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Rzeszowskiego na 1620 osób. Szczegółowy rozkład grupy badanej zaprezentowano w tabeli 3.

Tabela 3. Rozkład populacji z podziałem na status akademicki

	Status akademicki	Liczba pracowników
1	Nauczyciele akademicy zatrudnieni w grupie dydaktycznej	567
2	Nauczyciele akademicy zatrudnieni w grupie badawczo - dydaktycznej	773
3	Nauczyciele akademicy zatrudnieni w grupie badawczej	6
4	Pracownicy inżynieryjno-techniczni	93
5	Pracownicy naukowo-techniczni	42
6	Doktoranci (Szkoła Doktorska UR)	107
7	Doktoranci (stary tryb)	32
Razem		1620

Źródło: Dokumenty wewnętrzne Uniwersytetu Rzeszowskiego

Wyniki badania uzyskano na podstawie agregacji danych z 575 wypełnionych kwestionariuszy, co stanowi 35,5 % wszystkich uprawnionych.

Tabela 4. Status akademicki respondentów

Deklarowany status akademicki przez respondentów	Liczba odpowiedzi	%
Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku badawczym	15	2.6
Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku badawczo-dydaktycznym	366	63.7
Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku dydaktycznym	138	24.0
Doktorant	28	4.9
Pracownik inżynieryjno-techniczny/Pracownik naukowo-techniczny	28	4.9
Ogółem	575	100.0

Tabela 5. Płeć respondentów

Deklarowany status akademicki przez respondentów	Liczba odpowiedzi	%
Kobieta	310	54
Mężczyzna	260	45
Brak odpowiedzi	5	1
Ogółem	575	100.0

Tabela 6. Deklarowany wiek respondentów

Deklarowany wiek przez respondentów	Liczba odpowiedzi	%
Poniżej 30 lat	55	9.6
30-40	148	25.7
41-50	185	32.2
51-60	144	25.0
61 +	40	7.0
Brak odpowiedzi	3	0.5
Ogółem	575	100.0

Tabela 7. Deklarowana jednostka administracyjna Uniwersytetu Rzeszowskiego zatrudniająca respondenta

Deklarowany jednostkę administracyjną Uniwersytetu Rzeszowskiego zatrudniająca respondenta	Liczba odpowiedzi	%
Kolegium Nauk Humanistycznych	125	22
Kolegium Nauk Medycznych	146	25
Kolegium Nauk Przyrodniczych	161	28
Kolegium Nauk Społecznych	136	24
Jednostka pozakolegialna	7	1
Ogółem	575	100.0

Tabela 8. Deklarowana funkcja w jednostkach administracyjnych Uniwersytetu Rzeszowskiego zatrudniająca respondenta

Deklarowany jednostkę administracyjną Uniwersytetu Rzeszowskiego zatrudniająca respondenta	Liczba odpowiedzi	%
Pracownik funkcyjny (Kierownik Zakładu, Dyrektor Centrum, Dyrektor Instytutu, Wicedyrektor Instytutu lub Centrum, Prodzikan, Dziekan, Prorektor, Rektor)	112	19.5
Pracownik bez przydzielonych funkcji kierowniczych	427	74.2
Nie dotyczy - doktorant niepozostający w stosunku pracy z UR	28	4.9
Brak odpowiedzi	8	1.4
Ogółem	575	100.0

Tabela 9. Deklarowany stopień lub tytuł naukowy respondenta

Deklarowany stopień lub tytuł naukowy respondenta	Liczba odpowiedzi	%
Mgr/mgr inż	113	19.6
Dr/dr inż.	273	47.5
Dr hab.	7	1.2
Dr hab. prof. UR	143	24.9
Prof. dr hab.	35	6.1
Brak odpowiedzi	4	0.7
Ogółem	571	100.0

Grupę uprawnioną do trzeciego badania przeprowadzonego w 2025 r. ustalono na podstawie informacji otrzymanych z Działu Kadr i Płac Uniwersytetu Rzeszowskiego oraz Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Rzeszowskiego

Charakterystyka respondentów uczestniczących w badaniu opinii pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego na temat wdrożonych rozwiązań doskonalących i działań naprawczych zaproponowanych w strategii opracowanej przez Uniwersytet Rzeszowski dotyczącej wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Uniwersytecie Rzeszowskim.

Stopień/tytuł naukowy Dr hab. - 1,5% Prof. dr hab. - 7,1% Mgr/mgr inż. - 21,0% Dr hab. prof. UR - 22,5% Dr/dr inż. - 47,9%

Płeć: Mężczyzna - 48,3% Kobieta - 51,7%

Wiek Poniżej 30 lat - 6,7%; 61 + - 9,0%; 30-40 - 23,3%; 51-60 - 25,8%; 41-50 - 35,2%

Status Pracowniczy::

Nie dotyczy - doktorant niepozostający w stosunku pracy z UR - 1,9%

Pracownik funkcyjny (Kierownik Zakładu, Dyrektor Centrum, Dyrektor Instytutu, Wicedyrektor Instytutu lub Centrum, Prodziekan, Dziekan, Prorektor, Rektor) - 20,6%

Pracownik bez przydzielonych funkcji kierowniczych - 77,5%

Tabela 10. Deklarowana jednostka administracyjna Uniwersytetu Rzeszowskiego zatrudniająca respondenta

Deklarowany jednostkę administracyjną Uniwersytetu Rzeszowskiego zatrudniająca respondenta	Liczba odpowiedzi	%
Wydział Ekonomii i Finansów	16	3,3
Wydział Humanistyczny	23	4,8
Wydział Sztuk Pięknych	19	3,9
Wydział Biologii, Ochrony Przyrody i Zrównoważonego Rozwoju	9	1,9
Wydział Biotechnologii	11	2,3
Wydział Muzyki	18	3,8
Wydział Pedagogiki i Filozofii	24	5,0
Wydział Technologiczno-Przyrodniczy	29	6,1
Wydział Nauk o Kulturze Fizycznej	33	6,9
Wydział Prawa i Administracji	32	6,7
Wydział Filologiczny	62	12,9
Wydział Nauk o Zdrowiu i Psychologii	54	11,2
Wydział Nauk Społecznych	22	4,6
Wydział Medyczny	63	13,1
Wydział Nauk Ścisłych i Technicznych	65	13,5
Ogółem	480	100,0

Charakterystyka respondentów uczestniczących w badaniu opinii na temat warunków rekrutacji pracowników na Uniwersytecie Rzeszowski

Osoby uprawnione do udziału w badaniu: nauczyciele akademicki zatrudnieni w ciągu ostatnich dwóch lat-

Stopień/tytuł naukowy Prof. dr hab. - 8,1% Dr hab. prof. UR - 12,9% Mgr/mgr inż. - 32,3% Dr/dr inż. - 46,8%

Status akademicki:

Doktorant - 4,8%

Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku dydaktycznym - 35,5%

Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku badawczo-dydaktycznym - 54,8%

Płeć Mężczyzna - 62,9% Kobieta - 37,1%

Wiek 61 + - 11,3%; 51-60 - 11,3%; poniżej 30 lat - 16,1%; 41-50 - 25,8% 30-40 - 35,5%

Tabela 11. Deklarowana jednostka administracyjna Uniwersytetu Rzeszowskiego zatrudniająca respondenta

Deklarowany jednostkę administracyjną Uniwersytetu Rzeszowskiego zatrudniająca respondenta	Liczba odpowiedzi	%
Wydział Ekonomii i Finansów	2	3,2
Wydział Humanistyczny	2	3,2
Wydział Sztuk Pięknych	2	3,3
Wydział Biologii, Ochrony Przyrody i Zrównoważonego Rozwoju	3	4,8
Wydział Biotechnologii	3	4,8
Wydział Muzyki	3	4,8
Wydział Pedagogiki i Filozofii	3	4,8
Wydział Technologiczno-Przyrodniczy - 4,8%	3	4,8
Wydział Nauk o Kulturze Fizycznej	4	6,5
Wydział Prawa i Administracji	4	6,5
Wydział Filologiczny	5	8,1
Wydział Nauk o Zdrowiu i Psychologii - 8,1%	5	8,1
Wydział Nauk Społecznych	5	8,1
Wydział Medyczny	9	14,5
Wydział Nauk Ścisłych i Technicznych	9	14,5
Ogółem	62	100.0

4.3. Analiza stopnia wdrożenia rozwiązań organizacyjnych, prawnych oraz proceduralnych stosowanych w Uniwersytecie Rzeszowskim

W celu zidentyfikowania stopnia wdrożenia rozwiązań organizacyjnych stosowanych w Uniwersytecie Rzeszowskim i będących jednocześnie podstawą Europejskiej Karty Naukowca oraz związanego z nią Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych przyjęto wyszczególnione poniżej progi zaimplementowania tychże rozwiązań zgodnie opisanymi w Strategii HR4R UR – Plan działań w zakresie wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Uniwersytecie Rzeszowskim (Uchwała nr 81/05/2021 Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 27 maja 2021 r.).

Określono następująco procenty odnoszące się do sumy odpowiedzi pozytywnych:

- 0-25% - rozwiązanie niezaimplementowane (oznaczenie: -/-),
- 25,01-50% - rozwiązanie częściowo zaimplementowane (oznaczenie: -/+),
- 50,01-75% - rozwiązanie w znacznej mierze zaimplementowane (oznaczenie: +/-),
- 75,01-100% - rozwiązanie zaimplementowane (oznaczenie: +/+).

W tabeli 10 przedstawiono poszczególne zasady i wymagania obowiązujące pracowników naukowych zawarte w Europejskiej Karcie Naukowca, procent odpowiedzi pozytywnych w bieżącym badaniu, w badaniu z marca 2021 oraz odnotowano tendencję wzrostową lub spadkową odpowiedzi uznawanych za pozytywne. W obu badaniach za odpowiedź pozytywną uznano „Zdecydowanie tak” i „Raczej tak”

Odnotowano duży procent odpowiedzi „Trudno powiedzieć”, co może wynikać nie tylko z niskiego poziomu wiedzy respondentów w zakresie poziomu zaimplementowania danej zasady Karty lub Kodeksu, a również z faktu, że pytania zostały sformułowane tak, by odnosiły się w skali 1:1 do zasad Karty i Kodeksu, co spowodowało, że były złożone i respondentom trudno było udzielić jednoznacznej odpowiedzi.

Tabela 12. Zasady i kryteria Karty i Kodeksu w zestawieniu z odpowiedziami respondentów

Zasady ogólne Europejskiej Karty Naukowca	Procent odpowiedzi pozytywnych <i>stan na 15.07.2023</i>	Procent odpowiedzi pozytywnych <i>Stan na 31.03.2021</i>	Zmiana	Poziom zaimplementowania w UR <i>stan na 15.07.2023</i>
Aspekty etyczne i zawodowe				
1. Wolność badań naukowych	85,0	73,7	11.3 ↑	+/+
2. Zasady etyczne	83,8	79,8	4.0 ↑	+/+
3. Odpowiedzialność zawodowa	84,5	81,7	2.8 ↑	+/+
4. Profesjonalne podejście	66,8	58,6 56,5	9.2 ↑	+/-
5. Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów	73,0	69,0	4.0 ↑	+/-
6. Odpowiedzialność	82,4	80,9	1.5 ↑	+/+

7. Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych	80,3	74,3	6.0↑	+/+
8. Upowszechnianie, wykorzystywanie wyników	66,3	62,1	4.2↑	+/-
9. Zaangażowanie społeczne	56,1	44,5	11.6↑	+/-
10. Zasada niedyskryminacji	73,4	69,9	3.5↑	+/-
11. Systemy oceny pracowniczej	55,1	91,5 56,3	18.8↓	+/-
Rekrutacja				
12. Rekrutacja (zapis Karty)	54,2	50,1 45,4	6.5↑	+/-
13. Rekrutacja (zapis Kodeksu)	69,4	63,5 71,1 50,1	7.8↑	+/-
14. Dobór kadr (zapis Kodeksu)	68,9	51,3 67,6	9.5↑	+/-
15. Przejrzystość (zapis Kodeksu)	57,3	30,3	27.0↑	+/-
16. Ocena zasług (zapis Kodeksu)	61,4	51,3	10.1↑	+/-
17. Odstępstwa od porządku chronologicznego życiorysów (zapis Kodeksu)	59,8	49,9	9.9↑	+/-
18. Uznawanie doświadczenia w zakresie mobilności (zapis Kodeksu)	58,6	52,0	6.6↑	+/-
19. Uznawanie kwalifikacji (zapis Kodeksu)	59,6	47.0	12.6↑	+/-
20. Staż pracy (zapis Kodeksu)	70,1	63,1	7.0↑	+/-
21. Stanowiska dla pracowników ze stopniem doktora (zapis Kodeksu)	65,2	57,4	7.8↑	+/-
Warunki pracy i ubezpieczeń społecznych				
22. Uznawanie zawodu	60,3	53,9	6.4↑	+/-
23. Środowisko badań naukowych	55,7	54,4 55,3	0.9↑	+/-
24. Warunki pracy	64,2	57,7	6.5↑	+/-
25. Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie	64,2	52,0	12.2↑	+/-
26. Finansowanie i wynagrodzenie	42,0	31,5	10.5↑	-/+
27. Równowaga płci	66,6	50,8	15.8↑	+/-

28. Rozwój kariery zawodowej	54,6	55,3	0.7↓	+/-
29. Wartość mobilności	47,8	63,1 36,0	1.7↓	-/+
30. Dostęp do doradztwa zawodowego	45,8	20,0	25.8↑	-/+
31. Prawa własności intelektualnej	66,0	52,0	14.0↑	+/-
32. Współautorstwo	67,8	60,5	7.3↑	+/-
33. Nauczanie	43,0	36,7	6.3↑	-/+
34. Skargi/apelacje	46,9	28,3 51,1	7.2↑	-/+
35. Wpływ na organy decyzyjne	45,5	76,5	31.0↓	-/+
Szkolenia i rozwój				
36. Relacje z opiekunem naukowym	67,8	66,3	1.5↑	+/-
37. Nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania	60,9	57,6	3.3↑	+/-
38. Kontynuacja rozwoju zawodowego	79,7	79,3	0.4↑	+/+
39. Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego	66,0	58,4	7.6↑	+/-
40. Opieka naukowa	67,2	55,1	12.1↑	+/-

↑ - oznacza wzrost odpowiedzi pozytywnych w stosunku do wyniku z dnia 31.03.2021

↓ - oznacza spadek odpowiedzi pozytywnych w stosunku do wyniku z dnia 31.03.2021

Pogrubienia czcionki - oznacza zmianę udziału pozytywnych odpowiedzi w stosunku do wyniku z dnia 31.03.2023 skutkującą zmianą poziomu implementacji.

Kolory czerwony – oznacza częściową implementację

4.3.1 Syntetyczne omówienie wyników ankiety z 2023 r. i porównanie wyników badań przeprowadzonych w 2025 r.

4.3.1.1 Aspekty etyczne i zawodowe

Z danych zawartych w tabeli 12 wynika, że w zakresie **aspektów etycznych i zawodowych** na Uniwersytecie Rzeszowskim za zasady **w pełni zaimplementowane** można uznać: Wolność badań naukowych, Zasady etyczne, Odpowiedzialność zawodowa, Odpowiedzialność, Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych, za **zaimplementowane w znacznej mierze**: Profesjonalne podejście, Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów, Upowszechnianie, wykorzystywanie wyników, Zaangażowanie społeczne, Zasada niedyskryminacji oraz Systemy oceny pracowniczej. Nastąpił istotny wzrost w poziomie **zaimplementowania ze "w znacznej mierze"** do „**w pełni zaimplementowanych**” w następujących obszarach: Wolność badań naukowych oraz Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych. W obszarze Zaangażowanie społeczne nastąpił wzrost poziomu

zaimplementowania z **zaimplementowane tylko częściowo** do **zaimplementowanych w znacznej mierze**. Poziom pozostałych zasad w zakresie **aspektów etycznych i zawodowe** nie uległ zmianie, pomimo wzrostu pozytywnych odpowiedzi.

Wniosek: Na dzień 15.07.2023 nie istnieje potrzeba wskazująca na konieczność wdrożenia działań naprawczych w zakresie **aspektów etycznych i zawodowych** na Uniwersytecie Rzeszowskim.

4.3.1.2 Rekrutacja

Z danych zawartych w tabeli 12 wynika, że w zakresie **Rekrutacji** na Uniwersytecie Rzeszowskim nie odnotowano żadnego obszaru jako **w pełni zaimplementowanego**. Z kolei w zakresie tego obszaru poziom określony jako **zaimplementowanych w znacznej mierze** dotyczył: Rekrutacja (zapis Karty), Rekrutacja (zapis Kodeksu), Dobór kadr (zapis Kodeksu), Przejrzystość (zapis Kodeksu), Ocena zasług (zapis Kodeksu), Odstępstwa od porządku chronologicznego życiorysów (zapis Kodeksu), Uznawanie doświadczenia w zakresie mobilności (zapis Kodeksu), Uznawanie kwalifikacji (zapis Kodeksu), Staż pracy (zapis Kodeksu), Stanowiska dla pracowników ze stopniem doktora (zapis Kodeksu). Istotny wzrost w poziomie zaimplementowania z **zaimplementowane tylko częściowo** do **zaimplementowanych w znacznej mierze** odnotowano w następujących obszarach: Rekrutacja (zapis Karty), Przejrzystość (zapis Kodeksu), Odstępstwa od porządku chronologicznego życiorysów (zapis Kodeksu), Uznawanie kwalifikacji (zapis Kodeksu).

Poziom pozostałych zasad w zakresie **rekrutacji** nie uległ zmianie, pomimo ogólnego wzrostu pozytywnych odpowiedzi. Należy jednocześnie zaznaczyć, że w obrębie tego obszaru odnotowano wysoki poziom odpowiedzi świadczących o braku wiedzy w zakresie istniejących i wdrożonych rozwiązań na Uniwersytecie Rzeszowskim w zakresie Rekrutacji, co skutkowało licznymi odpowiedziami wahającymi od 18 do 31% odpowiedzi określonych jako „trudno powiedzieć”.

4.3.1.3 Warunki pracy i ubezpieczeń społecznych

Z danych zawartych w tabeli 12 wynika, że w zakresie **Warunków pracy i ubezpieczeń społecznych** na Uniwersytecie Rzeszowskim nie odnotowano żadnego obszaru jako **w pełni zaimplementowanego**. Z kolei w zakresie tego obszaru poziom określony jako **zaimplementowane w znacznej mierze** dotyczył: Uznania zawodu, Środowiska badań naukowych, Warunków pracy, Stabilizacji oraz stałego zatrudnienia, Równowagi płci, Rozwoju kariery zawodowej i Praw własności intelektualnej. Następujące zasady w obszarze **Warunki pracy i ubezpieczeń społecznych** respondenci uznali za **zaimplementowane tylko częściowo**: Finansowanie i wynagrodzenie, Wartość mobilności, Dostęp do doradztwa zawodowego, Nauczanie, Skargi/apelacje, Wpływ na organy decyzyjne. W zakresie **Warunków pracy i ubezpieczeń społecznych** nastąpił wzrost w poziomie zaimplementowania z **niezaimplementowane** do **zaimplementowane tylko częściowo** w obszarze **Dostęp do doradztwa zawodowego**. Jednocześnie odnotowano istotny spadek odpowiedzi pozytywnych w zakresie kryterium **Wpływ na organy decyzyjne**. Spadek odpowiedzi pozytywnych w stosunku do stanu z dnia 31.03.2021 w ramach tego kryterium wyniósł 31%. Liczba odpowiedzi świadczących o braku wiedzy na temat funkcjonujących rozwiązań w Uniwersytecie Rzeszowskim tj. odpowiedzi „trudno powiedzieć” wyniosła 30%. Z kolei udział grupa respondentów jednoznacznie udzielających negatywnych odpowiedzi tj. „Zdecydowanie nie” oraz „Raczej nie” stanowiła 24%. Należy także zaznaczyć, że ocena poszczególnych kryteriów w ramach pytań o **Warunki pracy i ubezpieczeń społecznych** na Uniwersytecie Rzeszowskim, które zostały wykazane jako kryteria o niezmiennym poziomie implementacji uległa także ogólnej poprawie w wielu aspektach przyjmując jako wskaźnik wzrost poziomu pozytywnych odpowiedzi w stosunku do wyniku

z dnia 31.03.2023. Są to następujące kryteria: Uznanie zawodu (wzrost o 6.4 %), Warunki pracy (wzrost o 6.5%), Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie (wzrost o 12.2%), Finansowanie i wynagrodzenie (wzrost o 10.5 %), Prawa własności intelektualnej (wzrost o 14.0 %), Współautorstwo (wzrost o 7.3 %), Nauczanie (wzrost o 6.3%) oraz Skargi/apelacje (wzrost o 7.2%).

Wniosek: Należy rozważyć dalszą modyfikację Karty oceny pracowniczej w zakresie wzmocnienia wpływu prowadzonej działalności dydaktycznej przez pracownika oraz jego mobilności na ocenę okresową (obecnie ustalona Karta oceny pracowniczej obowiązuje do końca roku 2024), możliwość modyfikacji systemu wynagrodzeń (np. z uwzględnieniem dodatku do pensji za opiekę nad kołami studenckimi oraz projektami studenckimi), przegląd zasad wyboru pracowników do gremiów decyzyjnych na UR (komisji, Rad naukowych itp.) w celu lepszej ochrony interesów zbiorowych. W kwestii Karty oceny okresowej należy jednak pamiętać, że zmodyfikowana wersja karty (uwzględniająca mobilność i w większym zakresie pracę dydaktyczną) nie została jeszcze zastosowana, czyli pracownicy w swoich odpowiedziach bazują na dotychczasowym doświadczeniu.

4.3.1.4 Szkolenia i rozwój

Z danych zawartych w tabeli 12 wynika, że w zakresie **Szkoleń i rozwoju** na Uniwersytecie Rzeszowskim nie odnotowano żadnego obszaru jako **w pełni zaimplementowanego**. Z kolei w zakresie tego obszaru poziom określony jako **zaimplementowane w znacznej mierze** dotyczył: Relacji z opiekunem naukowym, Nadzoru i obowiązków w zakresie zarządzania, Kontynuacji rozwoju zawodowego, Dostępu do szkoleń naukowych oraz możliwości stałego rozwoju zawodowego, Opieki naukowej. W zakresie **Szkoleń i rozwoju** na Uniwersytecie Rzeszowskim nie nastąpiła istotna zmiana w poziomach zaimplementowania. Niemniej odnotowano w każdym kryterium tego obszaru wzrost poziomu pozytywnych odpowiedzi w stosunku do stanu z dnia 31.03.2023. Największy wzrost aż o 12% pozytywnych odpowiedzi w stosunku do stanu z dnia 31.03.2023 odnotowano dla kryterium Opieka naukowa.

4.3.2 Wnioski

W badaniu przeprowadzonym w 2023 r. jedynie 6 z 40 pytań odnoszących się do zasad Karty i Kodeksu uzyskało odpowiedzi jednoznacznie pozytywne (powyżej 75%). Również 6 uzyskało poziom odpowiedzi pozytywnych poniżej 50%. W badaniu przeprowadzonym w połowie roku 2025 uzyskano zbliżony procent odpowiedzi pozytywnych jak w roku 2023, ale w większości ujemną zmianę punktową w stosunku do 2023 r. Zastawiając się z czego może to wynikać Zespół ds. Wdrażania HRS4R na UR szczegółowo przeanalizował grupy respondentów do których skierowano oba badania w 2025r. i zastosowane narzędzia. Stwierdzono, że w kolejnym etapie należy wdrożyć narzędzie do automatycznej ankietyzacji nowozatrudnionych pracowników i przeformatować pytania ankiety kierowanej do wszystkich pracowników UR w szczególności te dotyczące rekrutacji zgodnie z OTMR, gdyż wielu pracowników UR zostało zatrudnionych przed wprowadzeniem procesu rekrutacji w systemie erecruiter i polityki OTM-R w Uniwersytecie Rzeszowskim. W związku z tym postanowiono zaktualizować harmonogram zaplanowanych działań naprawczych i doskonalących (Tabela 14) w zakresie stosowanych narzędzi i terminu przeprowadzania badań tj. przeprowadzać weryfikację funkcjonowania OTMR w UR poprzez automatyczne przeprowadzanie wśród nowozatrudnionych nauczycieli akademickich oraz pracowników naukowo-technicznych i inżynierijno-technicznych, ankiety oceniającej proces rekrutacji pracowników na UR (mailowo i/lub poprzez system erecruiter) oraz monitorować zaimplementowanie zasad Europejskiej Karty Naukowca poprzez ankietyzację nauczycieli akademickich, pracowników naukowo-technicznych i inżynierijno-technicznych i doktorantów, w tym pracowników nowozatrudnionych, po rocznym okresie zatrudnienia. Jednocześnie na podstawie wyników ankiet z 2025 r. zaplanowano szereg działań doskonalących, w

tym większy dostęp do szkoleń i różnych ścieżek rozwoju zawodowego np. poprzez powołanie Uniwersyteckiego Biura Rozwoju Potencjału Akademickiego, wdrożenie na Uniwersytecie Rzeszowskim szkolenia: Międzynarodowy Staż Naukowy – Nowoczesne podejście do organizacji procesu edukacyjnego i badawczego w naukach humanistycznych w UE: inkluzyjne, kulturowe, artystyczne oraz społeczne wymiary; wprowadzenia Regulaminu procedowania staży naukowych w Uniwersytecie Rzeszowskim, określenie nowego trybu, zasad oraz kryteriów oceny nauczycieli akademickich - Karty Oceny Nauczyciela Akademickiego, określenie nowych kryteriów oceny działalności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego stanowiących podstawę naliczania wynagrodzenia projakościowego w latach 2025-2028, wdrożenie Regulaminu przyznawania Lauru Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego, Dyplomu Uznania Rektora oraz tytułu honorowego Ambasadora Uniwersytetu Rzeszowskiego dla wyróżniających się absolwentów.

.

5. Plan i harmonogram działań w zakresie wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na UR na lata 2024-2026

Tabela 13. Plan działań naprawczych i doskonalących wynikających z analizy wymagań prawnych oraz analizy wyników badania ankietowego

Nr*	Opis merytoryczny planowanych działań	Rodzaj działań D/N**	Kontynuowane (K)/ Nowe (N)
I.1	Realizacja Strategii Rozwoju Uniwersytetu Rzeszowskiego na lata 2021-2030 w zakresie podnoszenia jakości prowadzonej działalności naukowej i artystycznej oraz wzrostu liczby dyscyplin naukowych posiadających wysoką kategorię naukową, a także rozwoju współpracy międzydyscyplinowych zespołów badawczych	D	K
I.4 I.6	Stworzenie precyzyjnych zasad wsparcia administracyjnego przy realizacji projektów realizowanych ze źródeł zewnętrznych	D	K
I.8 I.9	Systematyczne aktualizowanie informacji na stronie internetowej UR, Kolegiach UR, a także w mediach o osiągnięciach pracowników naukowych, włącznie ze stroną anglojęzyczną danej jednostki, a w przypadkach szczególnych osiągnięć, także w aktualnościach na stronie głównej UR we wszystkich językach, w jakich jest prowadzona.	D	K
I.9	Organizacja wykładów otwartych dla Społeczeństwa – jeden wykład w miesiącu, poprzedzony informacją w mediach.	D	N
II.12 II.13 II.14 II.15 II.16 II.17 II.18 II.19 II.20 II.21 III.27 III.28	Weryfikacja funkcjonowania na UR OTMR – przeprowadzenie wśród osób przyjętych do pracy ankiety oceniającej proces rekrutacji pracowników naukowych na UR	D	N

I.1 III.22 III.23 III.25 III.28 IV.37 IV.40	Monitorowanie przestrzegania Polityki Naukowej UR	D	K
III.23	Dokonywanie regularnego przeglądu zaplecza techniczno-naukowego oraz informowanie społeczności akademickiej o jego stanie i możliwościach wzajemnej współpracy i udostępniania sprzętu np. poprzez publikowanie informacji na stronach internetowych jednostek UR	D	K
III.26	Konsekwentna realizacja zarządzenia dotyczącego wynagradzania pracowników UR za ponadprzeciętną działalność naukową.	D	K
III.30	Prowadzenie doradztwa zawodowego dla naukowców, także w zakresie awansu naukowego	D	K
III. 35	Cykliczne spotkania władz uczelni/Kolegium z pracownikami Kolegiów	D	N
IV.39	Upowszechnianie informacji o dostępnych szkoleniach i możliwościach pozyskiwania środków	D	K
I, III, IV	Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Kart Naukowca poprzez ankietyzację nowych pracowników naukowych po rocznym okresie zatrudnienia	D	N

*liczba rzymska odpowiada numerowi obszaru Karty i Kodeksu, a liczba zapisana cyframi arabskimi – numerowi zadania

**D/N – działania doskonalące (D), naprawcze (N)

Tabela 14. Harmonogram zaplanowanych działań naprawczych i doskonalących

*liczba rzymska odpowiada numerowi obszaru Karty i Kodeksu, a liczba zapisana cyframi arabskimi – numerowi zadania według numeracji przyjętej w strategii z roku 2021.

Nr*	Opis merytoryczny planowanych działań	Odpowiedzialny	2024												2025												2026											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
I.1	Realizacja Strategii Rozwoju Uniwersytetu Rzeszowskiego na lata 2021-2030 w zakresie podnoszenia jakości prowadzonej działalności naukowej i artystycznej, oraz wzrostu liczby dyscyplin naukowych posiadających wysoką kategorię naukową, a także rozwoju współpracy międzydyscyplinowych zespołów badawczych	Rektor UR, Prorektorzy oraz Dziekani Wydziałów/kierownicy jednostek organizacyjnych																																				
I.4 I.6	Stworzenie precyzyjnych zasad wsparcia administracyjnego przy realizacji projektów realizowanych ze źródeł zewnętrznych	Senacka Komisja ds. Nauki/ Prorektorzy/ Dziekani Wydziałów/ Kierownicy jednostek organizacyjnych																																				
I.8 I.9	Systematyczne aktualizowanie informacji na stronie internetowej UR, Wydziałach UR, a także w mediach o osiągnięciach pracowników naukowych, włącznie ze stroną anglojęzyczną danej jednostki, a w przypadkach	Prorektorzy/ Dziekani/Kierownicy jednostek organizacyjnych																																				

[illegible]

III.26	Konsekwentna realizacja zarządzenia dotyczącego wynagradzania pracowników UR za ponadprzeciętną działalność naukową.	Rektor/ Prorektorzy/dziekani			
III.30	Prowadzenie doradztwa zawodowego dla naukowców, także w zakresie awansu naukowego	Prorektorzy/ Dziekani			
III.35	Cykliczne spotkania władz uczelni z pracownikami	Biuro Rektora/ Biura/Biuro ds. Promocji i Komunikacji Medialnej Sekretariaty Prorektorów/ Dziekanaty			
III.39	Upowszechnianie informacji o dostępnych szkoleniach i możliwościach pozyskiwania środków	Prorektorzy/ Dziekani			
I., II. III. IV	Monitorowanie zaimplementowania zasad Europejskiej Karty Naukowca poprzez ankietyzację nauczycieli akademickich, pracowników naukowo-technicznych i inżynierjno-technicznych i doktorantów, w tym pracowników nowozatrudnionych (po rocznym okresie zatrudnienia)	Dział Kadr i Płac/ przygotowanie ankiety Zespół ds. Wdrożenia			

6. Monitoring wdrożenia i skuteczności zaplanowanych działań

W celu monitorowania wdrożenia zapisów Karty i Kodeksu powołany został Zespół ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Uniwersytecie Rzeszowskim, zwany Zespołem ds. monitorowania. Celem nadrzędnym Zespołu ds. monitorowania jest zapewnianie jakości i skuteczności podejmowanych działań w zakresie Strategii HR₄R. Zespół dokonuje okresowej oceny efektów wdrażania zasad Karty i Kodeksu przez poszczególne zespoły i jednostki organizacyjne na Uczelni.

W latach 2021-2026 Zespół ds. Monitorowania Wdrożenia HRS₄R funkcjonował w oparciu o:

Zarządzenie NR 79/2021 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 18.05.2021 r. w sprawie: powołania Zespołu ds. Monitorowania Wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych

Zarządzenie nr 71/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego został powołany nowy Zespół ds. Monitorowania wdrażania Strategii HR₄R

Zarządzenia Rektora UR nr 49/2026 z dnia 23 marca 2026 r. zmieniającego Zarządzenie nr 71/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego został powołany nowy Zespół ds. Monitorowania wdrażania Strategii HR₄R Uniwersytetu Rzeszowskiego w następującym składzie:

Przewodnicząca:

1) dr hab. Elżbieta Rokosz, prof. UR

Członkowie:

Członkowie Rady Uniwersytetu Rzeszowskiego:

2) Marek Ruchała

3) Małgorzata Kucharska

4) Marta Półtorak

5) prof. dr hab. Marta Wierzbieniec

6) dr hab. Marta Niewczas, prof. UR

7) dr hab. Kazimierz Widenka, prof. UR

8) Dawid Micał

Dziekani Wydziałów i Prodzikan:

9) dr hab. Mateusz Mołoń, prof. UR-Dziekan Wydziału Biologii, Ochrony Przyrody i Zrównoważonego Rozwoju

10) dr hab. Justyna Ruchała, prof. UR-Dziekan Wydziału Biotechnologii

11) dr hab. inż. Bogdan Wierzbński, prof. UR-Dziekan Wydziału Ekonomii i Finansów

12) dr hab. Agnieszka Myszk, prof. UR-Dziekan Wydziału Filologicznego

13) prof. dr hab. Paweł Grata-Dziekan Wydziału Humanistycznego

14) dr hab. n. med. Rafał Podgórski, prof. UR-Dziekan Wydziału Medycznego

15) dr hab. Małgorzata Zarębińska, prof. UR-Dziekan Wydziału Muzyki

16) prof. dr hab. Wojciech Czarny-Dziekan Wydziału Nauk o Kulturze Fizycznej

17) dr hab. Krzysztof Zama, prof. UR-Dziekan Wydziału Nauk Społecznych

18) dr hab. Barbara Pękała, prof. UR-Dziekan Wydziału Nauk Ścisłych i Technicznych

19) dr hab. Edyta Łuszczki, prof. UR-Dziekan Wydziału Nauk o Zdrowiu i Psychologii

20) dr hab. Janusz Mięso, prof. UR-Dziekan Wydziału Pedagogiki i Filozofii

21) dr hab. Grzegorz Maroń, prof. UR-Prodzikan Wydziału Prawa i Administracji

22) dr hab. Łukasz Cywicki, prof. UR-Dziekan Wydziału Sztuk Pięknych

23) prof. dr hab. inż. Czesław Puchalski-Dziekan Wydziału

Technologiczno-Przyrodniczego

Przedstawiciele administracji:

24) mgr Marzena Filipek-Kwestor

25) mgr Bogusław Świeży-Kancierz

- 26) mgr Natalia Kucharzyk-Kierownik Działu Nauki
27) mgr Agnieszka Wojtas-Kierownik Działu Kadr i Plac

Podczas spotkań, które odbywają się nie rzadziej niż co pół roku według ustalonego harmonogramu Zespół omawia aktualne postępy oraz proponuje ewentualne kolejne działania.

Na stronie <https://www.ur.edu.pl/pracownik/hr4r-ur/zglaszanie-uwag-i-sugestii-do-planu-dzialan-hr> zamieszczono informację o możliwości zgłaszania przez pracowników oraz doktorantów UR swoich autorskich propozycji działań w zakresie wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na UR. Propozycję wraz z opisem merytorycznym zgłaszanego działania lub uwagi dotyczące aktualnego planu działań można kierować do przedstawiciela Zespół ds. Monitorowania Wdrożenia Zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Uniwersytecie Rzeszowskim.

7. Podsumowanie

Opierając się na analizie wewnętrznej zarówno regulacji prawnych, jak i praktyk stosowanych na UR oraz na analizie wyników ponownych badań ankietowych przeprowadzonych wśród pracowników naukowych i doktorantów UR, dotyczących realizacji zapisów Karty i Kodeksu na Uczelni, zidentyfikowano obszary, które wymagają dalszego udoskonalenia umożliwiających pełniejsze wdrożenie zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na UR. Na tej podstawie została opracowana kontynuacja Strategii HR4R UR z roku 2021 i aktualizacja Strategii HR4R UR z roku 2024, zawierająca zaktualizowany plan działań na lata 2024-2026, z określeniem ich rodzaju i zakresu oraz wskazaniem, które organy i jednostki Uczelni są odpowiedzialne za realizację tych działań w określonych ramach czasowych.

Przewodniczący Senatu
Uniwersytetu Rzeszowskiego

prof. dr hab. Adam Reich
Rektor

Aneksy

Wykaz załączników

Załącznik 1. Wzór narzędzia badawczego 2023

Załącznik 2. Zarządzenie Rektora UR nr 130 /2023 z 25 września 2023 r. w sprawie powołania Zespołu ds. Wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Uniwersytecie Rzeszowskim

Załącznik 3. Zarządzenie Rektora UR nr 155/2023 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 26 października 2023 r. zmieniające Zarządzenie nr 79/2021 z 18 maja 2021 r. w sprawie: powołania Zespołu ds. Monitorowania Wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych

Załącznik 4. Zarządzenie nr 41/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego został powołany nowy Zespół ds. Monitorowania wdrażania Strategii HR4R

Załącznik 5. Zarządzenia Rektora UR nr 49/2026 z dnia 23 marca 2026 r. zmieniającego Zarządzenie nr 71/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego został powołany nowy Zespół ds. Monitorowania wdrażania Strategii HR4R Uniwersytetu Rzeszowskiego

Załącznik 6. Zarządzenie nr 41/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 11 lutego 2025 r. w sprawie: powołania Zespołu Wdrożeniowego HR4R Uniwersytetu Rzeszowskiego

Załącznik 7 Zarządzenie Rektora UR nr 50/2026 z dnia 23 marca 2026 r. zmieniające Zarządzenie nr 41/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 11 lutego 2025 r. w sprawie: powołania Zespołu wdrożeniowego HR4R Uniwersytetu Rzeszowskiego

Załącznik 1. Wzór narzędzia badawczego 2023

Szanowni Państwo

Zwracamy się z prośbą o udział i wypełnienie poniższej w pełni anonimowej ankiety. Jej celem jest zebranie Państwa opinii na temat warunków pracy na Uniwersytecie Rzeszowskim. Badanie ma na celu weryfikację poziomu wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Naukowców i zmodyfikowaną wersją ankiety wypełnianą przez pracowników UR w marcu 2021. Do wypełnienia ankiety uprawnieni są nauczyciele akademicy uczelni, doktoranci oraz pracownicy inżynieryjno-techniczni biorący udział w badaniach naukowych.

Ankieta składa się z 40 pytań odpowiadającym poszczególnym zasadom Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Naukowców, a jej wypełnienie potrwa około 15 minut. Na każde pytanie można udzielić tylko jednej odpowiedzi.

Metryczka:

Status akademicki

1. Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku badawczym
2. Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku badawczo-dydaktycznym
3. Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku dydaktycznym
4. Doktorant
5. Pracownik inżynieryjno-techniczny

Płeć

1. Kobieta
2. Mężczyzna

Wiek

1. Poniżej 30 lat
2. 30-40
3. 41-50
4. 51-60
5. 61 +

Jednostka administracyjna

1. Kolegium Nauk Humanistycznych
2. Kolegium Nauk Medycznych
3. Kolegium Nauk Przyrodniczych
4. Kolegium Nauk Społecznych
5. Jednostka pozakolegialna

Status pracowniczy

1. Pracownik funkcyjny (Kierownik Zakładu, Dyrektor Centrum, Dyrektor Instytutu, Wicedyrektor Instytutu lub Centrum, Prodziekan, Dziekan, Prorektor, Rektor)
2. Pracownik bez przydzielonych funkcji kierowniczych
3. Nie dotyczy - doktorant niepozostający w stosunku pracy z UR

Stopień/tytuł naukowy

1. Mgr/mgr inż
2. Dr/dr inż.
3. Dr hab.
4. Dr hab. prof. UR
5. Prof. dr hab.

Lp.	Pytanie	Zdecydowanie tak	Raczej Tak	Trudno powiedzieć	Raczej nie	Zdecydowanie nie
1.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR korzystają z wolności badań naukowych zgodnie z uznanymi zasadami i praktykami etycznymi?					
2.	Czy Pana/i zdaniem pracownicy naukowci UR przestrzegają zasad etycznych właściwych dla ich dyscypliny naukowej?					
3.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR przestrzegają zasad odpowiedzialności zawodowej, takich jak np. unikanie plagiatu, poszanowanie własności intelektualnej?					
4.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR znają strategiczne cele swojego środowiska naukowego oraz mechanizmy finansowania badań?					
5.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR znają powszechnie obowiązujące przepisy regulujące warunki pracy na UR?					
6.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR są świadomi swojej odpowiedzialności wobec pracodawcy lub innych fundatorów badań za rzetelne i transparentne zarządzanie finansami prowadzonych badań?					
7.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR stosują w swojej pracy naukowej przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym także niezbędne zabezpieczenia związane z bezpieczeństwem i anonimowością pozyskiwanych w trakcie pracy danych (w tym tych przechowywanych w formie cyfrowej)?					
8.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR dbają o to, by wyniki ich badań były odpowiednio nagłaśniane i rozpowszechniane w środowisku naukowym?					
9.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR dbają o to, by wyniki ich badań były znane szerszym kręgom odbiorców (tj. osobom spoza środowiska naukowego) i były przedstawione ogółowi społeczeństwa w taki sposób, by były zrozumiałe dla osób niebędących specjalistami?					
10.	Czy Pana/Pani zdaniem przełożeni traktują pracowników naukowych UR w sposób niedyskryminujący ze względu na wiek, płeć, wyrażany światopogląd, status materialny, orientację seksualną, przynależność narodową i etniczną?					
11.	Czy Pana/Pani zdaniem system oceny pracowniczej na UR jest prowadzony w sposób przejrzysty i uwzględnia zarówno ogólną kreatywność naukową, jak i zarządzanie badaniami naukowymi, prowadzenie zajęć, opiekę naukową, współpracę krajową lub międzynarodową, obowiązki administracyjne, działania w					

	zakresie szerzenia świadomości naukowej w społeczeństwie oraz mobilność?					
12.	Czy Pana/Pani zdaniem standardy przyjmowania naukowców do pracy, szczególnie na początkowym etapie kariery, są na UR jasno określone, a także ułatwią dostęp grupom w trudniejszym położeniu lub naukowcom powracającym do kariery naukowej?					
13.	Czy Pana/Pani zdaniem w procesie rekrutacyjnym na UR pracodawca jasno określa kryteria wyboru na dane stanowisko i związane z nim warunki pracy, w tym także możliwości rozwoju zawodowego?					
14.	Czy Pana/Pani zdaniem w procesie rekrutacji na UR osoby wchodzące w skład komisji rekrutacyjnych posiadają odpowiednią wiedzę i doświadczenie do oceny kwalifikacji kandydatów, a skład tych komisji jest odpowiednio zróżnicowany?					
15.	Czy Pana/Pani zdaniem w trakcie procedury rekrutacyjnej na UR kandydaci są informowani o kryteriach wyboru, perspektywach rozwoju zawodowego, a po zakończeniu doboru kandydatów, o mocnych i słabych stronach ich aplikacji?					
16.	Czy Pana/Pani zdaniem w trakcie procedury rekrutacyjnej na UR dorobek naukowy kandydatów oceniany jest zarówno ilościowo (liczba publikacji, cytowań, patentów itp.), jak i jakościowo (ogólny charakter dotychczasowych osiągnięć, związany m.in. z nauczaniem, pracą zespołową, zarządzaniem badaniami, transferem wiedzy itp.)?					
17.	Czy Pana/Pani zdaniem procedura rekrutacyjna na UR uwzględnia wszystkie potencjalne zalety kandydata, w tym także te zdobyte w obszarach innych niż nauka i edukacja (jak np. doświadczenie zawodowe, doświadczenie w zarządzaniu, doświadczenie w pracy zespołowej itp.)?					
18.	Czy Pana/Pani zdaniem mobilność kandydata (rozumiana jako udział w krajowych lub zagranicznych wyjazdach naukowych) uznawana jest w procesie rekrutacyjnym na UR za ważny element jego doświadczenia?					
19.	Czy Pana/Pani zdaniem w procesach rekrutacyjnych na UR zapewniona jest właściwa ocena kwalifikacji akademickich i zawodowych, w tym kwalifikacji nieformalnych związanych z prowadzeniem działalności naukowej?					
20.	Czy Pana/Pani zdaniem w procesach rekrutacyjnych na UR ocena kandydata uwzględnia całokształt przebiegu dotychczasowej kariery zawodowej oraz jego dotychczasowych osiągnięć i kwalifikacji?					
21.	Czy Pana/Pani zdaniem proces rekrutacji pracowników ze stopniem doktora lub wyższym przebiega na UR według jasno sformułowanych zasad?					
22.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowcy UR, niezależnie od posiadanego stopnia naukowego, są traktowani w swoim środowisku jak profesjonalści?					
23.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy UR mają zapewnione optymalne środowisko badań i/lub szkoleń naukowych pod					

	względem zarówno atmosfery, jak i zaplecza technicznego i wymogów formalno-prawnych?					
24.	Czy Pana/Pani zdaniem przełożeni pracowników naukowych UR zapewniają im odpowiednie warunki pracy (zachowanie równowagi pomiędzy pracą a życiem prywatnym, możliwość skorzystania z urlopu, możliwość pracy na części etatu, możliwość pracy z domu itp.)?					
25.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR mogą liczyć na stabilne warunki zatrudnienia?					
26.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR mają zapewnione stabilne, sprawiedliwe i atrakcyjne warunki wynagradzania wraz z odpowiednimi świadczeniami w zakresie ubezpieczenia społecznego?					
27.	Czy Pana/Pani zdaniem zapewniona jest reprezentatywna równowaga płci na każdym szczeblu kadry niezależnie od specyfiki obszaru zadaniowego?					
28.	Czy Pana/Pani zdaniem istnieje klarowny i precyzyjny mechanizm określający i wspierający proces rozwoju zawodowego wszystkich naukowców niezależnie od rodzaju stosunku pracy i innych – pozamerytorycznych – uwarunkowań?					
29.	Czy Pana/Pani zdaniem mobilność pracowników naukowych UR jest odpowiednio doceniana przez pracodawcę?					
30.	Czy Pana/Pani zdaniem pracodawca zapewnia pracownikom naukowym UR jakąkolwiek formę doradztwa zawodowego?					
31.	Czy Pana/Pani zdaniem pracodawca zapewnia pracownikom naukowym UR jasne warunki egzekwowania przynależnych im praw własności intelektualnej?					
32.	Czy Pana/Pani zdaniem na UR przestrzegane są dobre praktyki związane ze współautorstwem dzieł naukowych, jak np. uznanie wkładu wszystkich zaangażowanych osób?					
33.	Czy Pana/Pani zdaniem obowiązki dydaktyczne pracowników naukowych UR są w wystarczającym stopniu uwzględnione w procedurach oceny okresowej?					
34.	Czy Pana/Pani zdaniem w UR funkcjonują przejrzyste procedury związane z rozpatrywaniem skarg/apelacji, spełniające warunek poufności i umożliwiające uzyskanie profesjonalnej, bezstronnej pomocy w rozwiązywaniu konfliktów związanych z pracą?					
35.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR mają możliwość włączania się w procesy decyzyjne w UR, jak również realną i efektywną obronę interesów zbiorowych?					
36.	Czy Pana/Pani zdaniem w toku swojej pracy pracownicy naukowci UR korzystają z możliwości stałego kontaktu ze swoimi przełożonymi w celu wymiany informacji o prowadzonych badaniach, otrzymywania informacji zwrotnej na temat swojej pracy itp.?					
37.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR o dłuższym stażu pracy budują konstruktywne relacje z młodszymi pracownikami w celu efektywniejszego transferu wiedzy i doświadczenia?					

38.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR dbają o własny rozwój zawodowy poprzez poszerzanie i aktualizowanie posiadanej wiedzy?					
39.	Czy Pana/Pani zdaniem pracodawca zapewnia pracownikom naukowym UR moŹliwoŹci stałego rozwoju zawodowego?					
40.	Czy Pana/Pani zdaniem osoby sprawujące nadzór nad pracownikami naukowymi UR będącymi na początku swojej kariery naukowej mają odpowiednie moŹliwoŹci, kompetencje i doŹwiadczenie, by ten nadzór sprawowa?					

Załącznik 2. Zarządzenie Rektora UR nr 130 /2023 z 25 września 2023 r. w sprawie powołania Zespołu ds. Wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Uniwersytecie Rzeszowskim

Rektor
Uniwersytetu Rzeszowskiego



**ZARZĄDZENIE NR 130/2023
REKTORA
UNIwersYTETU RZESZOWSKIEGO
z dnia 25.09.2023 r.**

w sprawie: powołania Zespołu ds. Wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników badawczych.

Na podstawie art. 23 ust. 1 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (t.j. Dz. U. z 2023r. poz. 742 z późn.zm.) oraz § 30 ust 3 Statutu Uniwersytetu Rzeszowskiego (tekst jednolity - Uchwała nr 222/03/2023 Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 30.03.2023r.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Powołuję Zespół ds. Wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników badawczych w następującym składzie:

dr hab. Maciej Wnuk, prof. UR – Przewodniczący

Członkowie:

Przedstawiciele pracowników badawczo-dydaktycznych:

Prof. dr hab. Lucyna Leniowska
dr hab. Anna Koziorowska, prof. UR
dr hab. Elżbieta Rokosz, prof. UR
dr Jakub Czapok
dr Piotr Matłosz

Przedstawicielka doktorantów:

mgr Aneta Haligowska (doktorantka, Szkoła Doktorska w UR)

§ 2

1. Traci moc Zarządzenie nr 13/2021 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 29.01.2021 r. w sprawie powołania Zespołu ds. Wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników badawczych.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR
UNIwersYTETU RZESZOWSKIEGO

Prof. dr hab. Sylwester Czapok

Załącznik 3. Zarządzenie Rektora UR nr 155/2023 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 26 października 2023 r. zmieniające Zarządzenie nr 79/2021 z 18 maja 2021 r. w sprawie: powołania Zespołu ds. Monitorowania Wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych

Rektor
Uniwersytetu Rzeszowskiego



ZARZĄDZENIE NR 155/2023

REKTORA
UNIwersytetu Rzeszowskiego
z dnia 26.10.2023 r.

zmieniające Zarządzenie nr 79/2021 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 18 maja 2021 r. w sprawie: powołania Zespołu ds. Monitorowania Wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.

Na podstawie art. 23 ust. 1 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2023r. poz. 742 z późn.zm.) oraz § 30 ust 3 Statutu Uniwersytetu Rzeszowskiego (tekst jednolity z dnia 30.03.2023r. – Uchwała Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego nr 111/03/2023) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Zarządzeniu nr 79/2021 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 18 maja 2021r. w sprawie: powołania Zespołu ds. Monitorowania Wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych (zmienione Zarządzeniem nr 154/2023 z dnia 12.12.2021r.) wprowadza się następującą zmianę:

- do składu osobowego w/w Zespołu zostaje powołany
dr Maciej Ulita - Kanclerz

§ 2

Aktualny skład Zespołu ds. Monitorowania Wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych przedstawia się następująco:

Przewodnicząca:

Prof. dr hab. Idalia Kasprzyk – Prorektor Kolegium Nauk Przyrodniczych

Członkowie:

Członkowie Rady Uniwersytetu Rzeszowskiego:

Jerzy Ginalski

Małgorzata Anna Kucharska

Marek Ruchała

dr hab. Józef Jerzy Kierski, prof. UR

prof. dr hab. Jolanta Pastarska

prof. dr hab. n. med. Jacek Tabarkiewicz

Prorektorzy Kolegiów:

dr hab. Elżbieta Feret, prof. UR – Kolegium Nauk Społecznych

Uniwersytet Rzeszowski, ul. Rejtana 16a, 35-109 Rzeszów
(+48) 17 350 50 00, faks: (+48) 17 350 50 02
rektor@ur.edu.pl

Prof. dr hab. Paweł Grata – Kolegium Nauk Humanistycznych
Prof. n. med. dr hab. Artur Mazur - Kolegium Nauk Medycznych

Przedstawiciele Kolegiów:

dr hab. Iwona Kania-Kłosok, prof. UR - Kolegium Nauk Przyrodniczych
mgr Aleksandra Jakielaszek – Kolegium Nauk Medycznych
mgr Justyna Czado – Kolegium Nauk Społecznych
mgr Greta Kaczmarczyk – Kolegium Nauk Humanistycznych

Przedstawiciele administracji:

dr Maciej Ulita – Kanclerz

mgr Marzena Filipek – Kwestor
mgr Danuta Dziadek – Kierownik Działu Spraw Osobowych
mgr inż. Aneta Radaczyńska – Kolegium Nauk Medycznych

§3

1. Pozostałe postanowienia Zarządzenie nr 79/2021 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 18 maja 2021 r. pozostają bez zmian.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

UNIWERSYTETU RZESZOWSKIEGO

Prof. dr hab. Sylwester Czopek

Załącznik 4. Zarządzenie nr 71/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego został powołany nowy Zespół ds. Monitorowania wdrażania Strategii HR4R

Rektor
Uniwersytetu Rzeszowskiego



**ZARZĄDZENIE nr 71/2025
REKTORA
UNIwersYTETU RZESZOWSKIEGO
z dnia 14 marca 2025 r.**

w sprawie: powołania Zespołu monitorującego HR4R Uniwersytetu Rzeszowskiego.

Na podstawie art. 23 ust.1 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz.U 2024 r. z poz. 1571 z późn. zm.) oraz §21 ust.3 Statutu Uniwersytetu Rzeszowskiego (Uchwała nr 34/12/2024 Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 16 grudnia 2024 r. w sprawie uchwalenia Statutu Uniwersytetu Rzeszowskiego) zarządza się co następuje:

§ 1

Powołuję Zespół monitorujący HR4R Uniwersytetu Rzeszowskiego w następującym składzie osobowym:

1. dr hab. Elżbieta Rokosz, prof. UR
2. mgr Marzena Filipek - Kwestor Uniwersytetu Rzeszowskiego
3. mgr inż. Marcin Rusiniak - Kanclerz Uniwersytetu Rzeszowskiego
4. mgr Natalia Kucharzyk - Kierownik Działu Nauki
5. mgr Agnieszka Wojtas - Kierownik Działu Kadr i Płac

§ 2

Zespół będzie odpowiedzialny za monitorowanie realizacji procedur funkcjonujących w Uniwersytecie Rzeszowskim zgodnie z zapisami Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych od deklaracji poparcia jednostki dla zapisów Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych.

§ 3

Nadzór nad realizacją Zarządzenia sprawuje Prorektor ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej.

§ 4

1. Traci moc obowiązującą Zarządzenie nr 37/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 04.02.2025 r. w sprawie: powołania Zespołu monitorującego HR4R Uniwersytetu Rzeszowskiego.

2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR
UNIwersytetu Rzeszowskiego

Prof. dr hab. Adam Reich

Załącznik 5. Zarządzenia Rektora UR nr 49/2026 z dnia 23 marca 2026 r. zmieniającego Zarządzenie nr 71/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego został powołany nowy Zespół ds. Monitorowania wdrażania Strategii HR4R Uniwersytetu Rzeszowskiego

Rektor
Uniwersytetu Rzeszowskiego



**ZARZĄDZENIE nr 49/2026
REKTORA
UNIwersYTETU RZESZOWSKIEGO
z dnia 23 marca 2026 r.**

zmieniające Zarządzenie nr 71/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 14 marca 2025 r. w sprawie: powołania Zespołu monitorującego HR4R Uniwersytetu Rzeszowskiego.

Na podstawie art. 23 ust. 1 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn.zm.) oraz §21 ust.3 Statutu Uniwersytetu Rzeszowskiego (tekst jednolity - Uchwała nr 121/12/2025 Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 22 grudnia 2025 r.) zarządza się co następuje:

§1

W Zarządzenie nr 71/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 14 marca 2025 r. w sprawie: powołania Zespołu monitorującego HR4R Uniwersytetu Rzeszowskiego wprowadza się następujące zmiany:

1. Ze składu osobowego Zespołu monitorującego HR4R Uniwersytetu Rzeszowskiego odwołuję mgr. inż. Marcina Rusiniaka.
2. Do Zespołu monitorującego HRS4R Uniwersytetu Rzeszowskiego powołuję następujące osoby:

Przewodnicząca:

dr hab. Elżbieta Rokosz, prof. UR

Członkowie:

Członkowie Rady Uniwersytetu Rzeszowskiego:

Marek Ruchała

Małgorzata Kucharska

Marta Półtorak

prof. dr hab. Marta Wierzbieniec

dr hab. Marta Niewczas, prof. UR

dr hab. Kazimierz Widenka, prof. UR

Dawid Micał

Dziekani Wydziałów i Prodziekan:

dr hab. Mateusz Mołoń, prof. UR-Dziekan Wydziału Biologii, Ochrony Przyrody
i Zrównoważonego Rozwoju

dr hab. Justyna Ruchała, prof. UR-Dziekan Wydziału Biotechnologii

dr hab. inż. Bogdan Wierziński, prof. UR-Dziekan Wydziału Ekonomii i Finansów

dr hab. Agnieszka Myszką, prof. UR-Dziekan Wydziału Filologicznego

prof. dr hab. Paweł Grata-Dziekan Wydziału Humanistycznego

dr hab. n. med. Rafał Podgórski, prof. UR-Dziekan Wydziału Medycznego

dr hab. Małgorzata Zarębińska, prof. UR-Dziekan Wydziału Muzyki

prof. dr hab. Wojciech Czarny-Dziekan Wydziału Nauk o Kulturze Fizycznej

dr hab. Krzysztof Żarna, prof. UR-Dziekan Wydziału Nauk Społecznych

dr hab. Barbara Pękala, prof. UR-Dziekan Wydziału Nauk Ścisłych i Technicznych

dr hab. Edyta Łuszczki, prof. UR-Dziekan Wydziału Nauk o Zdrowiu i Psychologii

dr hab. Janusz Miąso, prof. UR-Dziekan Wydziału Pedagogiki i Filozofii

dr hab. Grzegorz Maroń, prof. UR-Prodziekan Wydziału Prawa i Administracji

dr hab. Łukasz Cywicki, prof. UR-Dziekan Wydziału Sztuk Pięknych

prof. dr hab. inż. Czesław Puchalski-Dziekan Wydziału
Technologiczno-Przyrodniczego

Przedstawiciele administracji:

mgr Bogusław Świeży-Kancierz

§2

Aktualny skład osobowy Zespołu monitorującego HRS4R Uniwersytetu Rzeszowskiego przedstawia się następująco:

Przewodnicząca:

1) dr hab. Elżbieta Rokosz, prof. UR

Członkowie:

Członkowie Rady Uniwersytetu Rzeszowskiego:

2) Marek Ruchała

3) Małgorzata Kucharska

- 4) Marta Półtorak
- 5) prof. dr hab. Marta Wierzbieniec
- 6) dr hab. Marta Niewczas, prof. UR
- 7) dr hab. Kazimierz Widenka, prof. UR
- 8) Dawid Micał

Dziekani Wydziałów i Prodziekan:

- 9) dr hab. Mateusz Mołoń, prof. UR-Dziekan Wydziału Biologii, Ochrony Przyrody i Zrównoważonego Rozwoju
- 10) dr hab. Justyna Ruchała, prof. UR-Dziekan Wydziału Biotechnologii
- 11) dr hab. inż. Bogdan Wierzbirski, prof. UR-Dziekan Wydziału Ekonomii i Finansów
- 12) dr hab. Agnieszka Myszk, prof. UR-Dziekan Wydziału Filologicznego
- 13) prof. dr hab. Paweł Grata-Dziekan Wydziału Humanistycznego
- 14) dr hab. n. med. Rafał Podgórski, prof. UR-Dziekan Wydziału Medycznego
- 15) dr hab. Małgorzata Zarębińska, prof. UR-Dziekan Wydziału Muzyki
- 16) prof. dr hab. Wojciech Czarny-Dziekan Wydziału Nauk o Kulturze Fizycznej
- 17) dr hab. Krzysztof Żarna, prof. UR-Dziekan Wydziału Nauk Społecznych
- 18) dr hab. Barbara Pękała, prof. UR-Dziekan Wydziału Nauk Ścisłych i Technicznych
- 19) dr hab. Edyta Łuszczki, prof. UR-Dziekan Wydziału Nauk o Zdrowiu i Psychologii
- 20) dr hab. Janusz Miąso, prof. UR-Dziekan Wydziału Pedagogiki i Filozofii
- 21) dr hab. Grzegorz Maroń, prof. UR-Prodziekan Wydziału Prawa i Administracji
- 22) dr hab. Łukasz Cywicki, prof. UR-Dziekan Wydziału Sztuk Pięknych
- 23) prof. dr hab. inż. Czesław Puchalski-Dziekan Wydziału Technologiczno-Przyrodniczego

Przedstawiciele administracji:

- 24) mgr Marzena Filipek-Kwestor
- 25) mgr Bogusław Świeży-Kancierz
- 26) mgr Natalia Kucharzyk-Kierownik Działu Nauki
- 27) mgr Agnieszka Wojtas-Kierownik Działu Kadr i Płac

§3

Nadzór nad realizacją Zarządzenia sprawuje Prorektor ds. Finansów i Rozwoju

§4

Pozostałe postanowienia Zarządzenia nr 71/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 14 marca 2025 r. w sprawie: powołania Zespołu monitorującego HR4R Uniwersytetu Rzeszowskiego pozostaje bez zmian.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR
UNIWERSYTETU RZESZOWSKIEGO

prof. dr hab. Adam Reich

Załącznik 6. Zarządzenie nr 41/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 11 lutego 2025 r. w sprawie: powołania Zespołu Wdrożeniowego HR4R Uniwersytetu Rzeszowskiego

Rektor
Uniwersytetu Rzeszowskiego



ZARZĄDZENIE nr 41/2025
REKTORA
UNIwersYTETU RZESZOWSKIEGO
z dnia 11 lutego 2025 r.

w sprawie: powołania Zespołu wdrożeniowego HR4R Uniwersytetu Rzeszowskiego

Na podstawie art. 23 ust.1 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz.U 2024 r. z poz. 1571 z późn. zm.) oraz §21 ust.3 Statutu Uniwersytetu Rzeszowskiego (Uchwała nr 34/12/2024 Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 16 grudnia 2024 r. w sprawie uchwalenia Statutu Uniwersytetu Rzeszowskiego) zarządza się co następuje:

§ 1

Powołuję Zespół wdrożeniowy HR4R Uniwersytetu Rzeszowskiego w następującym składzie osobowym:

Przedstawiciele pracowników badawczo-dydaktycznych:

1. prof. dr hab. n. o zdr. Edyta Barnaś
2. prof. dr hab. Iwona Kania-Kłosok
3. prof. dr. hab. Maciej Wnuk
4. dr hab. Waław Wierzbieniec, prof. UR
5. dr hab. inż. Ewa Szpyrka, prof. UR
6. dr hab. Marcin Wesołowski, prof. UR
7. dr n. biol. Dorota Bądziul
8. dr Agata Ludera-Ruszel
9. dr n. o zdr. Joanna Baran
10. dr n. o zdr. Piotr Matłósz
11. mgr Hubert Leśniak
12. mgr inż. Agata Tomaszewska

Przedstawiciel administracji:

mgr Katarzyna Półchłopek

Przedstawiciel doktorantów:

mgr Krystian Mularz

§ 2

Zespół będzie odpowiedzialny za aktualizację, dalsze doskonalenie oraz realizację procedur funkcjonujących na Uniwersytecie Rzeszowskim zgodnie z zapisami Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych od deklaracji poparcia jednostki dla zapisów Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych.

§ 3

Nadzór nad realizacją Zarządzenia sprawuje Prorektor ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej.

§ 4

1. Traci moc obowiązującą Zarządzenie nr 23/2021 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 19.02.2021 r. w sprawie: powołania Zespołu ds. Wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników badawczych.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR
UNIwersytetu Rzeszowskiego

Prof. dr hab. Adam Reich

Załącznik 7 Zarządzenie Rektora UR nr 50/2026 z dnia 23 marca 2026 r. zmieniające Zarządzenie nr 41/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 11 lutego 2025 r. w sprawie: powołania Zespołu wdrożeniowego HR4R Uniwersytetu Rzeszowskiego

Rektor
Uniwersytetu Rzeszowskiego



ZARZĄDZENIE nr 50/2026
REKTORA
UNIwersYTETU RZESZOWSKIEGO
z dnia 23 marca 2026 r.

zmieniające Zarządzenie nr 41/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 11 lutego 2025 r. w sprawie: powołania Zespołu wdrożeniowego HR4R Uniwersytetu Rzeszowskiego.

Na podstawie art. 23 ust. 1 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn.zm.) oraz §21 ust.3 Statutu Uniwersytetu Rzeszowskiego (tekst jednolity - Uchwała nr 121/12/2025 Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 22 grudnia 2025 r.) zarządza się co następuje:

§1

W Zarządzeniu nr 41/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 11 lutego 2025 r. w sprawie: powołania Zespołu wdrożeniowego HR4R Uniwersytetu Rzeszowskiego wprowadza się następujące zmiany:

1. Do Zespołu wdrożeniowego HR4R Uniwersytetu Rzeszowskiego powołuję następujące osoby:

Przedstawiciele administracji:

- 1) mgr Hubert Rynasiewicz
- 2) w miejsce mgr Eweliny Kurpiel powołuję jako przedstawicielkę administracji mgr Katarzynę Łach

§2

Aktualny skład osobowy Zespołu wdrożeniowego HR4R Uniwersytetu Rzeszowskiego przedstawia się następująco:

Przedstawiciele pracowników badawczo-dydaktycznych:

- 1) prof. dr hab. n. o zdr. Edyta Barnaś
- 2) prof. dr hab. Iwona Kania-Kłosok
- 3) prof. dr hab. Marta Łuszczak
- 4) dr hab. Jacek Chudziak, prof. UR
- 5) dr hab. Aneta Kowalczyk, prof. UR

- 6) dr hab. Renata Świrgoń-Skok, prof. UR
- 7) dr hab. inż. Ewa Szpyrka, prof. UR
- 8) dr hab. Marcin Wesołowski, prof. UR
- 9) dr n. biol. Dorota Bądziul
- 10) dr Agata Ludera-Ruszel
- 11) dr Katarzyna Szwed
- 12) dr n. o zdr. Joanna Baran
- 13) dr n. o zdr. Piotr Matłosz
- 14) mgr Hubert Leśniak
- 15) mgr inż. Agata Tomaszewska

Przedstawiciel administracji:

- 16) dr Maciej Ulita
- 17) mgr Katarzyna Łach
- 18) mgr Aneta Radaczyńska
- 19) mgr Hubert Rynasiewicz

Przedstawiciel doktorantów:

- 20) mgr Krystian Mularz
- 21) mgr inż. Mateusz Śliwa

§3

Nadzór nad realizacją Zarządzenia sprawuje Prorektor ds. Finansów i Rozwoju

§4

Pozostałe postanowienia Zarządzenia nr 41/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 11 lutego 2025 r. w sprawie: powołania Zespołu wdrożeniowego HR4R Uniwersytetu Rzeszowskiego (zmienione Zarządzeniem nr 214/2025 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 2 października 2025 r.) pozostają bez zmian.

§5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR
UNIWERSYTETU RZESZOWSKIEGO

prof. dr hab. Adam Reich