

SYLABUS

DOTYCZY CYKLU KSZTAŁCENIA 2024/2025-2025/2026

(skrajne daty)

Rok akademicki 2025/2026

1. PODSTAWOWE INFORMACJE O PRZEDMIOCIE

Nazwa przedmiotu	ORGANIZACJA PRZEDSIĘBIORSTW LOGISTYCZNYCH
Kod przedmiotu*	
Nazwa jednostki prowadzącej kierunek	Wydział Technologiczno-Przyrodniczy
Nazwa jednostki realizującej przedmiot	Wydział Technologiczno-Przyrodniczy
Kierunek studiów	Logistyka w sektorze rolno-spożywczym
Poziom studiów	studia drugiego stopnia
Profil	ogólnoakademicki
Forma studiów	stacjonarne
Rok i semestr/y studiów	rok I, semestr 2
Rodzaj przedmiotu	kierunkowy
Język wykładowy	język polski
Koordynator	prof. dr hab. Sławomir Kocira
Imię i nazwisko osoby prowadzącej / osób prowadzących	prof. dr hab. Sławomir Kocira

* - opcjonalnie, zgodnie z ustaleniami w Jednostce

1.1. Formy zajęć dydaktycznych, wymiar godzin i punktów ECTS

Semestr (nr)	Wykł.	Ćw.	Konw.	Lab.	Sem.	ZP	Prakt.	Inne (jakie?)	Liczba pkt. ECTS
2	15	30							4

1.2. Sposób realizacji zajęć☒ zajęcia w formie tradycyjnej☐ zajęcia realizowane z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość**1.3. Forma zaliczenia przedmiotu (z toku)** (egzamin, zaliczenie z oceną, zaliczenie bez oceny)

WYKŁAD: ZALICZENIE BEZ OCENY

ĆWICZENIA AUDYTORYJNE: ZALICZENIE Z OCENĄ

2. WYMAGANIA WSTĘPNE

Podstawowe wiadomości z zakresu infrastruktury transportu

3. CELE, EFEKTY UCZENIA SIĘ, TREŚCI PROGRAMOWE I STOSOWANE METODY DYDAKTYCZNE

3.1. Cele przedmiotu

C ₁	Nabycie wiedzy w zakresie podstawowych uwarunkowań ekonomiczno-prawnych prowadzenia przedsiębiorstwa logistycznego.
C ₂	Poznanie specyfiki działalności przedsiębiorstw logistycznych, regulacji prawnych i typowych struktur.

3.2. Efekty uczenia się dla przedmiotu

EK (efekt uczenia się)	Treść efektu uczenia się zdefiniowanego dla przedmiotu Student:	Odniesienie do efektów kierunkowych
EK_01	zna i rozumie uwarunkowania ekonomiczno-prawne w zakresie działalności logistycznej.	K_W04 K_W09
EK_02	posiada wiedzę na temat organizacji i zarządzania przedsiębiorstwem logistycznym, z uwzględnieniem funkcjonowania w strukturach zawodowych	K_W10 K_W11
EK_03	potrafi obserwować i interpretować zjawiska oraz procesy ekonomiczne zachodzące w przedsiębiorstwach logistycznych	K_U05 K_U06 K_U07 K_U11
EK_04	ma świadomość odpowiedzialności za podejmowane decyzje oraz potrzebę myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy a także przestrzegania zasad etyki zawodowej	K_K02 K_K03 K_K05

3.3. Treści programowe

A. Problematyka wykładu

Treści merytoryczne
Modele biznesowe usługodawców logistycznych.
Struktura, funkcje i typologia organizacji transportowej, systematyka przedsiębiorstw logistycznych.
Podstawy planowania. Proces informacyjno-decyzyjny w organizacji jako element planowania. Rodzaje oraz funkcje celów. Przykłady planowania taktycznego i operacyjnego.
Uwarunkowania prawne i techniczne funkcjonowania przedsiębiorstw logistycznych.
Istota i typologia decyzji.
Ekonomika przedsiębiorstw logistycznych.
Finanse przedsiębiorstw logistycznych.

B. Problematyka ćwiczeń audytoryjnych

Treści merytoryczne
Infrastruktura przedsiębiorstw logistycznych.
Inwestycje w przedsiębiorstwach logistycznych i ocena ich efektywności.
Syntetyczna ocena efektywności gospodarowania przedsiębiorstw logistycznych.

Metody analizy strategicznej: SWOT, cykl życia produktu, macierz BCG, dywersyfikacja zależna i niezależna.
Kierowanie i motywowanie, teoria dwuczynnikowa, teoria oczekiwań i wzmocnienia. Style kierowania, siatka przywództwa, sytuacyjne modele przywództwa, teoria NPW.
Warunki i etapy podejmowania decyzji menedżerskich.

3.4. Metody dydaktyczne

Wykład: wykład problemowy, wykład z prezentacją multimedialną

Ćwiczenia audytoryjne: praca w grupach (rozwiązywanie zadań, dyskusja)

4. METODY I KRYTERIA OCENY

4.1. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

Symbol efektu	Metody oceny efektów uczenia się (np.: kolokwium, egzamin ustny, egzamin pisemny, projekt, sprawozdanie, obserwacja w trakcie zajęć)	Forma zajęć dydaktycznych (w., ćw., ...)
EK_01	kolokwium	w.
EK_02	kolokwium	w.
EK_03	kolokwium, ocena wykonania zadań	ćw. aud.
EK_04	obserwacja w trakcie zajęć	ćw. aud.

4.2. Warunki zaliczenia przedmiotu (kryteria oceniania)

Wykład: zaliczenie bez oceny (kolokwium).
Ćwiczenia audytoryjne: zaliczenie z oceną na podstawie oceny z kolokwium oraz pozytywnych ocen z zadań wykonanych na ćwiczeniach.
Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest osiągnięcie wszystkich założonych efektów uczenia się.
O ocenie pozytywnej z przedmiotu decyduje liczba uzyskanych punktów (>50% maksymalnej liczby punktów): dst 51-59%, dst plus 60-69%, db 70-79%, db plus 80-89%, bdb 90-100%.

5. CAŁKOWITY NAKŁAD PRACY STUDENTA POTRZEBNY DO OSIĄGNIĘCIA ZAŁOŻONYCH EFEKTÓW W GODZINACH ORAZ PUNKTACH ECTS

Forma aktywności	Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności
Godziny z harmonogramu studiów	45
Inne z udziałem nauczyciela akademickiego (udział w konsultacjach, egzaminie)	8
Godziny niekontaktowe – praca własna studenta (przygotowanie do zajęć, egzaminu, napisanie referatu itp.)	50
SUMA GODZIN	103
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS	4

* Należy uwzględnić, że 1 pkt ECTS odpowiada 25-30 godzin całkowitego nakładu pracy studenta.

6. PRAKTYKI ZAWODOWE W RAMACH PRZEDMIOTU

wymiar godzinowy	-
zasady i formy odbywania praktyk	-

7. LITERATURA

Literatura podstawowa: Ricky W. Griffin 2009. Podstawy zarządzania organizacjami. PWN, Warszawa. Lisiński M. 2004. Metody planowania strategicznego. Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa. Oleksyn T. 2010. Zarządzanie kompetencjami. Teoria i praktyka., Wolters Kluwer, Warszawa. Kupczyk T. 2013. Kompetencje kadry kierowniczej w gospodarce opartej na wiedzy. Wyd. Difin, Warszawa.
Literatura uzupełniająca: Robbins P., DeCenzo D.A. 2013. Podstawy zarządzania. PWE, Warszawa. Puchalski J. 2008. Nauka o organizacji. WSOWL, Wrocław. Świtalski W. 2005. Innowacje i konkurencyjność. Wydaw. Uniwersytetu Warszawskiego, Warszawa. Grzebyk M., Pierścieniak A., Filip P. 2014. Gospodarowanie kapitałem ludzkim w organizacji. Wydawnictwo Uniwersytetu Rzeszowskiego, Rzeszów.

Akceptacja Kierownika Jednostki lub osoby upoważnionej