

ZARZĄDZENIE NR 81/2025
REKTORA
UNIWERSYTETU RZESZOWSKIEGO

z dnia 25.03.2025 r.

w sprawie: wprowadzenia *Regulaminu przyznawania nagród Rektora*
Uniwersytetu Rzeszowskiego

Na podstawie art. 23 ust. 1 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. DZ.U. z 2024 poz. 1571 z późn. zm.) oraz § 21 ust/ 3 Statutu Uniwersytetu Rzeszowskiego (Uchwała nr 34/12/2024 Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 16 grudnia 2024r. w sprawie uchwalenia Statutu Uniwersytetu Rzeszowskiego), zarządza się co następuje:

§1

Wprowadza się Regulamin przyznawania nagród Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§2

Traci moc Zarządzenie nr 86/2021 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 26 maja 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania nagród Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego, zmienione Zarządzeniem Rektora UR nr 114/2022 z dnia 26.09.2022r.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR
UNIWERSYTETU RZESZOWSKIEGO

Prof. dr hab. Adam Reich

REGULAMIN

PRYZYNAWANIA NAGRÓD REKTORA

UNIwersYTETU RZESZOWSKIEGO

§1

Rodzaje nagród

W Uniwersytecie Rzeszowskim przyznawane są następujące nagrody:

1. Naukowy Laur Uniwersytetu Rzeszowskiego, łac. *Universitatis Resoviensis Laurea Sapientis* – I stopnia;
2. Dydaktyczny Laur Uniwersytetu Rzeszowskiego, *Universitatis Resoviensis Laurea Sapientis* - I stopnia;
3. Lider Uniwersytetu Rzeszowskiego – II stopnia
4. Nagroda Rektora za osiągnięcia naukowe – indywidualna i zespołowa: I, II lub III stopnia
5. Nagroda Rektora za osiągnięcia organizacyjne i dydaktyczne – indywidualna i zespołowa I, II lub III stopnia
6. Za uzyskanie stopnia lub tytułu naukowego:
 - a. tytułu naukowego profesora – I stopnia
 - b. stopnia doktora habilitowanego – II stopnia
 - c. stopnia doktora – III stopnia
7. Nagroda okolicznościowa (III stopnia) i nagroda Rektora w formie listu gratulacyjnego

§2

Zasady ogólne i finansowanie

1. Nagrody Rektora I, II, III stopnia mogą być przyznawane więcej niż jeden raz w roku, w zależności od potrzeb i możliwości finansowych.
2. Przyznanie pracownikowi w danym roku kalendarzowym nagrody na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 23.01.2019r. w sprawie nagród ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki (Dz.U. z 2021r. poz.. 2286 t.j.) wyklucza przyznanie z tego samego tytułu nagrody Rektora.
3. Wysokość nagrody indywidualnej (zaokrąglona do pełnych setek) wynosi :

- a. I stopnia – 200% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora;
 - b. II stopnia – 100% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora;
 - c. III stopnia – 75% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora;
4. Wysokość nagrody zespołowej (zaokrąglona do pełnych setek) wynosi:
- a. I stopnia – maksymalnie 300% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora dla całego zespołu;
 - b. II stopnia – maksymalnie 200% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora dla całego zespołu;
 - c. III stopnia – maksymalnie 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora dla całego zespołu.

§3

Laur Uniwersytetu Rzeszowskiego

1. **Naukowy Laur Uniwersytetu Rzeszowskiego**, to nagroda honorująca nauczycieli akademickich o wybitnych osiągnięciach naukowych za dorobek afiliowany na rzecz Uniwersytetu Rzeszowskiego w okresie ostatnich 4 lat.

Zasady przyznawania:

- a. pracownik, zatrudniony w Uniwersytecie Rzeszowskim jako podstawowym miejscu pracy, może otrzymać nagrodę tylko jeden raz w czasie zatrudnienia w Uniwersytecie Rzeszowskim;
 - b. prawo zgłaszania kandydatów mają: Prorektorzy oraz Dziekani po uzyskaniu akceptacji Rady Wydziału;
 - c. wnioski (załącznik nr 1) należy składać w terminie do dnia 30 czerwca roku akademickiego, którego dotyczy wniosek, do Działu Nauki;
 - d. nagroda przyznawana jest przez Rektora po zaopiniowaniu przez Komisję ds. Nauki i Twórczości Artystycznej;
 - e. wysokość nagrody – nagroda I stopnia, czyli 200% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora;
 - f. uroczyste wręczenie Lauru Uniwersytetu Rzeszowskiego następuje podczas inauguracji roku akademickiego.
2. **Dydaktyczny Laur Uniwersytetu Rzeszowskiego**, to nagroda honorująca nauczycieli akademickich o wybitnych osiągnięciach dydaktycznych za dorobek z ostatnich 4 lat.

Zasady przyznawania:

- a. pracownik może otrzymać nagrodę tylko jeden raz w czasie zatrudnienia w Uniwersytecie Rzeszowskim;
- b. nagroda może zostać przyznana osobie zatrudnionej w Uniwersytecie Rzeszowskim jako podstawowym miejscu pracy i po przepracowaniu w Uniwersytecie co najmniej dwóch lat;
- c. prawo zgłaszania kandydatów mają: Prorektorzy, Dziekani po akceptacji Rady Wydziału;
- d. wnioski należy składać w terminie do dnia 30 czerwca roku akademickiego, którego dotyczy wniosek, za pośrednictwem Sekcji Jakości i Akredytacji w Dziale ds. Studenckich i Kształcenia;
- e. szczegółowy wzór wniosku stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu;
- f. nagroda przyznawana jest przez Rektora po zaopiniowaniu przez Komisję ds. Kształcenia;
- g. wysokość nagrody – nagroda I stopnia, czyli 200% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora;
- h. uroczyste wręczenie Dydaktycznego Lauru Uniwersytetu Rzeszowskiego następuje podczas inauguracji roku akademickiego.

§4

Lider Uniwersytetu Rzeszowskiego

1. Tytuł **Lider Uniwersytetu Rzeszowskiego** jest przyznawany w 5 grupach dziedzin nauki lub sztuki, zgodnie z poniższym podziałem osiągnięć naukowych lub artystycznych w dziedzinach:
 - a. nauki humanistyczne;
 - b. nauki społeczne;
 - c. nauki ścisłe, przyrodnicze, inżynierjno – techniczne i rolnicze;
 - d. nauki medyczne i nauki o zdrowiu;
 - e. sztuki.
2. Zasady przyznawania:
 - a. tytuł może otrzymać nauczyciel akademicki, zatrudniony w Uniwersytecie Rzeszowskim, który w danym roku uzyskał najwyższą efektywność naukową lub artystyczną (zgodnie z kryteriami oceny na podstawie właściwego Rozporządzenia Ministra Szkolnictwa Wyższego i Nauki w sprawie ewaluacji i jakości działalności naukowej) oraz aktywnością w pozyskiwaniu środków na badania naukowe i działalność artystyczną za okres poprzedniego roku;
 - b. pracownik może otrzymać nagrodę nie częściej niż raz na cztery lata;
 - c. tytuł przyznawany jest raz w roku;

- d. prawo zgłaszania kandydatów mają: Dziekani po uzyskaniu akceptacji Rady Wydziału;
- e. wnioski (załącznik nr 1) należy składać w terminie do dnia 31 marca roku akademickiego, którego dotyczy wnioski do Działu Nauki;
- f. laureaci wyłaniani są przez Kolegium Rectorskie i zatwierdzani przez Rektora;
- g. wysokość nagrody – nagroda II stopnia, czyli 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora;
- h. uroczyste wręczenie Liderów Uniwersytetu Rzeszowskiego następuje podczas Świąt Uniwersytetu.

§5

Nagroda Rektora za osiągnięcia naukowe

1. Nagrody za osiągnięcia naukowe przyznawane są nauczycielom akademickim (I, II lub III stopnia, patrz: par.2, pkt.3 i 4) a w szczególności za:
 - a. twórcze osiągnięcia naukowe udokumentowane publikacjami w wysoko punktowanych czasopismach i prestiżowych wydawnictwach;
 - b. oryginalne projekty konstrukcyjne lub technologiczne;
 - c. prestiżowe osiągnięcia artystyczne;
2. Zasady przyznawania:
 - a. wnioski o przyznanie nagród mogą zgłosić Prorektorzy, Dziekani oraz dyrektorzy i kierownicy pozawydziałowych jednostek organizacyjnych oraz Kanclerz, po zaopiniowaniu przez Dziekana, Prorektorów lub Rady Wydziałów;
 - b. nagrody mogą być przyznawane indywidualnie lub zespołowo;
 - c. wnioski należy złożyć do Działu Nauki w terminie do 31 marca roku akademickiego, którego dotyczy wnioski;
 - d. Rektor kieruje zgłoszone propozycje do komisji senackiej, zgodnie z kompetencjami i po ich zaopiniowaniu podejmuje decyzję.
3. Dokumentacja:
 - a. wnioski (załącznik 3 lub 4) powinny wskazywać stopień i rodzaj wnioskowanej nagrody;
 - b. wnioski powinny zawierać precyzyjny opis osiągnięcia, które jest podstawą wniosku (wraz z załącznikami – publikacjami, recenzjami, opiniami itd.);
 - c. jeżeli podstawą wniosku są prace zbiorowe – oświadczenie, że pozostali współautorzy są poinformowani o wniosku i nie zgłaszają z tego tytułu zastrzeżeń;
 - d. w przypadku nagrody zespołowej – określony procentowo wkład pracy poszczególnych członków zespołu oraz propozycja podziału nagrody między członków zespołu.

§6

Nagroda Rektora za osiągnięcia organizacyjne i dydaktyczne

1. Nagrody przyznawane są pracownikom za **osiągnięcia organizacyjne** lub nauczycielom akademickim za **osiągnięcia dydaktyczne** (I, II lub III stopnia patrz: par.2, pkt.3 i 4) a w szczególności za:
 - a. znaczące poszerzenie bazy naukowej lub dydaktycznej Uniwersytetu;
 - b. istotny wkład w uzyskanie przez jednostkę Uniwersytetu uprawnień akademickich;
 - c. zorganizowanie nowej formy studiów (studia obcojęzyczne, nowy kierunek, makrokierunek);
 - d. opracowanie podręczników o wysokich walorach dydaktycznych, o zasięgu wykraczającym poza UR;
 - inne – wybitne i szczegółowo uzasadnione osiągnięcia.
2. Zasady przyznawania:
 - a. wnioski o przyznanie nagród mogą zgłosić Prorektorzy, Dziekani oraz dyrektorzy i kierownicy pozawydziałowych jednostek organizacyjnych oraz Kanclerz, po zaopiniowaniu przez Dziekana, Prorektorów lub Rady Wydziałów;
 - b. nagrody mogą być przyznawane indywidualnie lub zespołowo;
 - c. wnioski należy złożyć do Działu Nauki w terminie do 31 marca roku akademickiego, którego dotyczy wniosek;
 - d. Rektor kieruje zgłoszone propozycje do komisji senackiej, zgodnie z kompetencjami i po ich zaopiniowaniu podejmuje ostateczną decyzję.
3. Dokumentacja:
 - a. wnioski (załącznik 3 lub 4) powinny wskazywać stopień i rodzaj wnioskowanej nagrody;
 - b. wnioski powinny zawierać precyzyjny opis osiągnięcia, które jest podstawą wniosku (wraz z załącznikami – publikacjami, recenzjami, opiniami itd.);
 - c. jeżeli podstawą wniosku są prace zbiorowe – oświadczenie, że pozostali współautorzy są poinformowani o wniosku i nie zgłaszają z tego tytułu zastrzeżeń;
 - d. w przypadku nagrody zespołowej – określony procentowo wkład pracy poszczególnych członków zespołu oraz propozycja podziału nagrody między członków zespołu.

§7

Nagroda za uzyskanie stopni lub tytułu naukowego

1. Nagrody **za uzyskanie stopni lub tytułu naukowego** przyznawane są nauczycielom akademickim.
2. Nagrody przyznawane są na podstawie złożonych w Dziale Nauki uchwał o nadaniu stopnia naukowego.
3. Nagrody przyznawane są za uzyskanie:

- a) tytułu naukowego profesora – nagroda I stopnia, czyli 200% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora;
- b) stopnia doktora habilitowanego – nagroda II stopnia, czyli 100% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora;
- c) stopnia doktora – nagroda III stopnia, czyli 75% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora. Warunkami koniecznymi uzyskania nagrody jest uzyskanie stopnia doktora przed ukończeniem 35 roku życia lub uzyskanie stopnia doktora z wyróżnieniem.

§8

Pozostałe nagrody

1. **Nagrody okolicznościowe** przyznawane są przez Rektora na wniosek Prorektorów lub Dziekanów, po zaopiniowaniu przez Radę Wydziału. Związane są one z ważnymi dla Uniwersytetu Rzeszowskiego wydarzeniami, a jej wysokość ustala Rektor, jednak nie mogą one przekraczać wysokości nagrody indywidualnej III stopnia (75% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora).
2. Nagroda w formie **listu gratulacyjnego** jest przyznawana przez Rektora na wniosek Prorektorów lub Dziekanów, po zaopiniowaniu przez Radę Wydziału.

REKTOR

UNIWERSYTETU RZESZOWSKIEGO

Prof. dr hab. Adam Reich