

**ZARZĄDZENIE NR 86/2021
REKTORA
UNIwersYTETU RZESZOWSKIEGO
z dnia 26.05.2021 r.**

**w sprawie: wprowadzenia *Regulaminu przyznawania nagród Rektora
Uniwersytetu Rzeszowskiego***

Na podstawie art. 23 ust. 1 i art. 145 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz.U. z 2021 r. poz. 478 ze zm.) oraz § 30 ust. 3 i § 34 ust. 1 pkt 15 Statutu z dnia 4 kwietnia 2019r. (uchwała Senatu nr 424/04/2019 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§1

Wprowadza się *Regulamin przyznawania nagród Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego*, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§2

Traci moc Zarządzenie Nr 21/2020 Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego z dnia 28 lutego 2020r. w sprawie wprowadzenia *Regulaminu przyznawania nagród Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego*

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

UNIwersYTETU RZESZOWSKIEGO

Prof. dr hab. Sylwester Czopek

REGULAMIN PRYZNANAWANIA NAGRÓD REKTORA UNIwersYTETU RZESZOWSKIEGO

§1

W Uniwersytecie Rzeszowskim przyznawane są następujące nagrody za działalność naukową, dydaktyczną, artystyczną i organizacyjną:

1. **Naukowy Laur Uniwersytetu Rzeszowskiego**, łac. *Universitatis Resoviensis Laurea Sapientis* (= Nagroda Rektora I stopnia);
2. **Dydaktyczny Laur Uniwersytetu Rzeszowskiego**, łac. *Universitatis Resoviensis Laurea Docentis* (= Nagroda Rektora I stopnia);
3. **Lider Uniwersytetu Rzeszowskiego** (= Nagroda Rektora II stopnia);
4. Nagroda Rektora I stopnia;
5. Nagroda Rektora II stopnia;
6. Nagroda Rektora III stopnia;
7. Nagroda okolicznościowa;
8. Nagroda Rektora w formie listu gratulacyjnego.

§2

Naukowy Laur Uniwersytetu Rzeszowskiego, Dydaktyczny Laur Uniwersytetu Rzeszowskiego i Lider Uniwersytetu Rzeszowskiego przyznawane są raz w roku. Tryb i zasady ich przyznawania są następujące:

1. **Naukowy Laur Uniwersytetu Rzeszowskiego**, honorujący osoby o wybitnych osiągnięciach naukowych w okresie ostatnich 4 lat przyznaje Kapituła powołana przez Rektora. Prawo zgłaszania kandydatów mają: kolegium rektorskie oraz dyrektorzy instytutów po uzyskaniu akceptacji Rady Naukowej Kolegium.
2. **Dydaktyczny Laur Uniwersytetu Rzeszowskiego**, honorujący osoby o wybitnych osiągnięciach dydaktycznych za dorobek z ostatnich 4 lat przyznaje Kapituła powołana przez Rektora. Prawo zgłaszania kandydatów mają: Prorektor ds. Studenckich i Kształcenia, dziekani kolegów po uzyskaniu pozytywnej opinii od kierowników poszczególnych kierunków studiów oraz akceptacji Rady Dydaktycznej Kolegium.

3. Tytuł **Lider Uniwersytetu Rzeszowskiego** jest przyznawany w 4 grupach dziedzin nauki lub sztuki, zgodnie z poniższym podziałem osiągnięć naukowych lub artystycznych w dziedzinach:

- nauki humanistyczne i społeczne;
- nauki ścisłe, przyrodnicze, inżynierijno – techniczne i rolnicze;
- nauki medyczne i nauki o zdrowiu;
- nauki o sztuce.

Tytuł może otrzymać osoba, która w danym roku uzyskała najwyższą efektywność naukową, mierzoną wskaźnikami parametrycznymi, nie częściej jednak niż raz na 4 lata. Laureaci wyłaniani są przez właściwych prorektorów ds. kolegów i zatwierdzani przez Rektora.

4. Uroczyste wręczenie Laurów Uniwersytetu Rzeszowskiego następuje podczas inauguracji roku akademickiego, a Liderów Uniwersytetu Rzeszowskiego podczas święta uniwersytetu.

§3

1. Nagrody Rektora I, II i III stopnia mogą być przyznawane więcej niż jeden raz w roku w zależności od potrzeb i możliwości finansowych.
2. Nagrody indywidualne przyznawane są osobom zatrudnionym w Uniwersytecie na pełnym etacie jako podstawowym miejscu pracy i po przepracowaniu w Uniwersytecie co najmniej dwóch lat.
3. Nagroda Rektora w formie listu gratulacyjnego, jest przyznawana na wniosek dyrektora instytutu lub innej jednostki organizacyjnej po zaopiniowaniu przez radę instytutu lub inny organ kolegialny i akceptacji właściwego Prorektora.

§4

1. Wysokość nagrody indywidualnej:
 - a) I stopnia – dwukrotność minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora;
 - b) II stopnia – jedna stawka minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora;
 - c) III stopnia – 0,75 minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora;
2. Wysokość nagrody zespołowej:
 - a) I stopnia – może wynosić do trzykrotnej minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora dla całego zespołu;
 - b) II stopnia – może wynosić do dwukrotności minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora dla całego zespołu;

- c) III stopnia – jedna stawka minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora dla całego zespołu.
3. W ramach przyznanej nagrody zespołowej podział między członków zespołu uzależniony jest od wkładu pracy poszczególnych osób – kwota nagrody przypadająca na jednego członka zespołu nie może przekroczyć wysokości kwoty nagrody indywidualnej tego samego stopnia.

§5

Ustala się następujące kategorie nagród:

1. **Nagrody indywidualne i zespołowe za osiągnięcia naukowe (I, II lub III stopnia), które przyznawane są w szczególności za:**
 - twórcze osiągnięcia naukowe udokumentowane publikacjami w wysoko punktowanych czasopismach i prestiżowych wydawnictwach;
 - oryginalne projekty konstrukcyjne lub technologiczne;
 - prestiżowe osiągnięcia artystyczne;
 - osiągnięcia w zakresie kształcenia młodej kadry naukowej.
2. **Nagrody za uzyskanie stopni lub tytułu naukowego (obligatoryjne):**
 - tytułu naukowego profesora (I stopnia);
 - stopnia doktora habilitowanego przed upływem 10 lat od uzyskania stopnia doktora (II stopnia);
 - stopnia doktora przed 30 rokiem życia lub doktora z wyróżnieniem przed 35 rokiem życia (III stopnia).

Nagrody za uzyskane doktoraty nie są przyznawane osobom, które uzyskały stopień doktora na studiach doktoranckich lub w szkole doktorskiej będąc równocześnie pracownikiem UR, oraz uzyskały wyróżnienie nie będąc pracownikami UR.
3. **Nagroda za całokształt osiągnięć naukowych, artystycznych i dydaktycznych:**
 - za szczególnie wybitne osiągnięcia uzyskane w czasie całej dotychczasowej kariery naukowej, w tym z uwzględnieniem okresu przepracowanego w Uniwersytecie Rzeszowskim (nie krócej niż 5 lat).
4. **Nagrody zespołowe i indywidualne za osiągnięcia organizacyjne lub dydaktyczne (II lub III stopnia), które przyznawane są w szczególności za:**
 - znaczące poszerzenie bazy naukowej lub dydaktycznej Uniwersytetu;
 - istotny wkład w uzyskanie przez jednostkę Uniwersytetu uprawnień akademickich;
 - zorganizowanie nowej formy studiów (studia obcojęzyczne, nowy kierunek, makrokierunek);

- opracowanie podręczników o wysokich walorach dydaktycznych, o zasięgu wykraczającym poza UR;
- inne – wybitne i szczegółowo uzasadnione osiągnięcia.

5. Nagrody okolicznościowe:

- przyznaje Rektor:
 - samodzielnie,
 - na wniosek Prorektora,
 - na wniosek kierownika jednostki
- mogą być przyznane w związku z ważnym dla Uniwersytetu Rzeszowskiego wydarzeniem,
- wysokość nagrody określa Rektor przy zastrzeżeniu, że przyznana kwota nie może przekraczać wysokości Nagrody Rektora III stopnia.

§6

1. Wnioski o przyznanie nagród indywidualnych lub zespołowych przedstawiają Rektorowi:
 - Prorektorzy;
 - Prorektorzy na wniosek dyrektorów instytutów;
 - Kanclerz
 - dyrektorzy i kierownicy innych ogólnouczelnianych lub pozakolegialnych jednostek organizacyjnych UR, wnioski o ile to możliwe powinny zostać zaopiniowane przez rady tych jednostek.
2. Wniosek należy złożyć w Dziale Nauki i Projektów w terminach:
 - a) do 31 marca roku akademickiego, którego dotyczy wniosek lub
 - b) do 31 sierpnia roku akademickiego, którego dotyczy wniosek.
3. Rektor kieruje zgłoszone propozycje do jednej z komisji senackich, zgodnie z kompetencjami, celem zaopiniowania, z wyłączeniem nagród okolicznościowych.
4. Ostateczną decyzję podejmuje Rektor.
5. Rektor może, z własnej inicjatywy, przyznać wyróżnienia i nagrody indywidualne lub zespołowe oraz okolicznościowe.

§7

1. Wnioski powinny zawierać wskazanie proponowanych stopni nagród indywidualnych i zespołowych.
2. Dokumentacja wniosku o nagrodę indywidualną powinna zawierać:

- precyzyjny opis osiągnięcia, które jest podstawą wniosku (wraz z załącznikami – publikacjami, recenzjami, opiniami itd.);
 - jeżeli podstawą wniosku są prace zbiorowe – oświadczenie, że pozostali współautorzy są poinformowani o wniosku i nie zgłaszają z tego tytułu zastrzeżeń.
3. Dokumentacja wniosku o nagrodę zespołową powinna zawierać:
- precyzyjny opis osiągnięcia, które jest podstawą wniosku (wraz z załącznikami - publikacjami, recenzjami, opiniami itd.);
 - określony procentowo wkład pracy poszczególnych członków zespołu,
 - propozycję podziału nagrody między członków zespołu.
4. Wysokość przyznawanych nagród zaokrągla się do pełnych setek.
5. Informację o liście nagrodzonych osób umieszcza się na stronie internetowej UR.

Rektor
Uniwersytetu Rzeszowskiego

prof. dr hab. Sylwester Czopek