

Miejsce pracy: Rzeszów

Nr referencyjny: CH-110/07/2022/IN

**PROREKTOR DS. KOLEGIUM NAUK HUMANISTYCZNYCH
UNIWERSYTETU RZESZOWSKIEGO**

ogłasza otwarte postępowanie konkursowe na stanowisko **adiunkta** w grupie pracowników **badawczo- dydaktycznych**.

Miejsce pracy: Kolegium Nauk Humanistycznych, Instytut Neofilologii, Zakład Lingwistyki Mediów,

Adres miejsca pracy: ul. Rejtana 16 c, 35-959 Rzeszów

Liczba dostępnych stanowisk: 1

Słowa kluczowe: doktor, językoznawstwo kognitywne, języki specjalistyczne, terminologia specjalistyczna w ujęciu kognitywnym,

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone w art. 113 *ustawy z dnia 20 lipca 2018. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (tj. Dz.U. 2022, poz. 574 z późn. zm.).

GLÓWNE OBOWIĄZKI:

- prowadzenie badań naukowych w zakresie językoznawstwa kognitywnego, języków specjalistycznych oraz terminologii specjalistycznej w ujęciu kognitywnym,
- prowadzenie zajęć dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konwersatoria, seminaria),
- promotorstwo prac dyplomowych,
- współpraca z otoczeniem społeczno- gospodarczym,
- realizacja zadań związanych z działalnością naukową, dydaktyczną i organizacyjną Uczelni,

WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE:

- stopień doktora w dziedzinie nauk humanistycznych w dyscyplinie językoznawstwo,
- biegła znajomość języka polskiego,
- znajomość prawniczego języka angielskiego potwierdzona certyfikatem,
- obszar badań naukowych: językoznawstwo kognitywne, języki specjalistyczne, terminologia specjalistyczna w ujęciu kognitywnym,
- doświadczenie w zakresie prowadzenia zajęć z przekładu pisemnego i ustnego, translatoryki, praktycznej nauki języka angielskiego,
- doświadczenie w zakresie prowadzenia zajęć z języka specjalistycznego (np. prawa, informatyki),
- doświadczenie w wykonywaniu tłumaczeń konferencyjnych,
- doświadczenie w tłumaczeniu oprogramowania,
- doświadczenie zawodowe w wykonywaniu tłumaczeń pisemnych i ustnych w przedsiębiorstwie,
- doświadczenie w tłumaczeniu artykułów naukowych,
- doświadczenie w nauczaniu na wyższej uczelni,
- doświadczenie w nauczaniu języka angielskiego,
- znajomość nowoczesnych technik i narzędzi informatycznych.

WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE DODATKOWE:

- średnio-zaawansowana znajomość języka niemieckiego,
- doświadczenie zawodowe w posługiwaniu się językiem angielskim w przedsiębiorstwie,
- znajomość wymagań współczesnego rynku pracy w kontekście języków obcych,
- ukończenie dodatkowych studiów podyplomowych o profilu biznesowym.

WARUNKI ZATRUDNIENIA:

- zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na podstawie umowy o pracę na czas określony,
- przewidywana data rozpoczęcia pracy 19.10.2022 r.,

- zatrudnienie na Uczelni jako podstawowym miejscu pracy,
- wynagrodzenie zgodnie z Regulaminem wynagradzania pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego,
- możliwość dalszego rozwoju zawodowego,
- pracę w profesjonalnym i przyjaznym zespole,
- pakiet świadczeń socjalnych,
- grupowe ubezpieczenie na życie pracowników Uczelni, ich małżonków/partnerów życiowych oraz pełnoletnich dzieci,

WYMAGANE DOKUMENTY:

- podanie o zatrudnienie do JM Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego,
- życiorys naukowy (CV),
- kwestionariusz osobowy,
- autoreferat,
- 2 opinie profesorów lub doktorów habilitowanych o kandydacie,
- informacja o dorobku badawczym a także dydaktycznym i organizacyjnym,
- wykaz publikacji,
- oświadczenie kandydata, że UR będzie jego podstawowym miejscem pracy,
- oświadczenie kandydata o spełnieniu warunków z art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz. U. 2022, poz. 574 z późn. zm.),
- poświadczenie lub informacja o poziomie znajomości języka angielskiego,
- kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje (dyplom doktora lub zaświadczenie o nadaniu stopnia doktora oraz dyplom magistra lub dyplom równorzędny),
- inne dokumenty potwierdzające osiągnięcia w pracy naukowej wymienione w otwartym naborze.

HARMONOGRAM KONKURSU:

Termin składania aplikacji upływa z dniem: 29 września 2022 r.(godz. 23:59; czasu CET/CEST).

Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w ciągu 15 dni od terminu zamknięcia procesu składania zgłoszeń.

ZGŁOSZENIA:

Złożenie wniosku w odpowiedzi na niniejsze ogłoszenie oznacza akceptację klauzuli informacyjnej RODO dostępnej w formularzu zgłoszeniowym.

Wymagane dokumenty należy złożyć drogą elektroniczną za pomocą formularza zgłoszeniowego, dostępnego po kliknięciu przycisku „Aplikuj”.

Wnioski otrzymane po terminie, wnioski niekompletne oraz wnioski złożone w inny sposób niż określony w ogłoszeniu o otwartym konkursie nie będą rozpatrywane.

W celu uzyskania dodatkowych informacji prosimy o kontakt z **Biurem Kolegium Nauk Humanistycznych, adres e-mail: biuro.ch@ur.edu.pl**

APLIKUJ:

<https://system.erecruiter.pl/FormTemplates/RecruitmentForm.aspx?WebID=431ea6da229643c68aa1f45e7b1c4a64>

WAŻNE INFORMACJE:

Warunkiem koniecznym zatrudnienia kandydata wyłonionego w otwartym naborze jest spełnienie przez kandydata wymagań określonych w art. 113 i art. 118 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.), a także obowiązek wynikający z art. 265 ust. 5 i 13 tej ustawy.

W przypadku ubiegania się o zatrudnienie na Uniwersytecie Rzeszowskim jako podstawowym miejscu pracy, kandydaci zatrudnieni w innych uczelniach jako podstawowym miejscu pracy powinni w dniu zatrudnienia spełniać warunek określony w art. 120 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz. U. 2021, poz. 478 z późn. zm.) zgodnie z którym nauczyciel akademicki może mieć jednocześnie tylko jedno podstawowe miejsce pracy.

W przypadku Kandydatów spoza Polski, których dyplomy o nadaniu tytułu zawodowego/stopnia naukowego/tytułu naukowego zgodnie z polskim prawem wymagają oficjalnego uznania (nostryfikacji), nie mogą być zatrudnieni do czasu zakończenia procedur uznaniowych.

Postępowanie konkursowe do czasu jego zakończenia, może być przerwane lub unieważnione przez Rektora, bez podania przyczyny. Decyzję o zatrudnieniu kandydata podejmuje Rektor. W uzasadnionych merytorycznie przypadkach, Rektor ma prawo nie zatrudnić kandydata wyłonionego w postępowaniu konkursowym.

Wyniki postępowania konkursowego nie stanowią podstawy do kierowania przez Kandydatów w stosunku do UR jakichkolwiek roszczeń, a w szczególności roszczenia o zatrudnienie.

Komisja konkursowa zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatami.

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych

osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), Uniwersytet Rzeszowski informuje:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Rzeszowski reprezentowany przez Rektora z siedzibą: Aleja Rejtana 16c, 35-959 Rzeszów.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@ur.edu.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia otwartego konkursu.
4. Podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest zgoda na przetwarzanie danych osobowych.
5. Podanie danych jest dobrowolne, jednak konieczne do realizacji celów, do jakich zostały zebrane.
6. Dane nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa.
7. Dane przechowywane będą przez okres 12 miesięcy.
8. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich:
 - sprostowania,
 - usunięcia,
 - ograniczenia przetwarzania,
 - wniesienia sprzeciwu,
 - prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie;
9. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych.

LINKI:

<https://www.ur.edu.pl/pracownik/hr4r-ur>

<https://www.ur.edu.pl/pracownik/hr4r-ur/otm---r>

Rzeszów, dnia 29 lipca 2022 r.