

**Uchwała nr 99/09/2021
Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego
z dnia 30 września 2021 r.**

w sprawie zaopiniowania zmian w Strategii HR4R UR – Plan działań w zakresie wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Uniwersytecie Rzeszowskim

Na podstawie § 22 ust. 1 pkt 8 Statutu Uniwersytetu Rzeszowskiego (Uchwała nr 424/04/2019 Senatu UR z dnia 4 kwietnia 2019 r. w sprawie uchwalenia Statutu UR z późn. zm.), Senat Uniwersytetu Rzeszowskiego postanawia:

§ 1

Pozytywnie zaopiniować zmiany w Strategii HR4R UR – Plan działań w zakresie wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Uniwersytecie Rzeszowskim, o których mowa w § 2.

§ 2

W Strategii HR4R UR – Plan działań w zakresie wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Uniwersytecie Rzeszowskim stanowiącej załącznik nr 1 do Uchwały nr 81/05/2021 z dnia 27 maja 2021 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) dział 1.4 „Ogólna charakterystyka struktury kadry na Uniwersytecie Rzeszowskim - stan na 30 marca 2021 r” otrzymuje brzmienie:

”

- Ekwiwalenty pełnego czasu pracy pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych (personel prowadzący badania) /dydaktyczni/inżynierjno-techniczni/naukowo-techniczni (personel biorący udział w badaniach)/doktoranci (pracownicy etatowi) **1601,51**
- Ekwiwalenty pełnego czasu pracy obcokrajowców zatrudnionych na stanowiskach badawczych/badawczo-dydaktycznych **16**
- Ekwiwalenty pełnego czasu pracy naukowców finansowanych ze źródeł zewnętrznych (tj. Instytucja jest dla nich tzw. host institution – instytucją goszczącą) **3**
- Ekwiwalenty pełnego czasu pracy kobiet zatrudnionych na stanowiskach badawczych/badawczo-dydaktycznych (personel prowadzący badania) /dydaktyczni/inżynierjno-techniczni/naukowo-techniczni (personel biorący udział w badaniach) **732,9**
- Ekwiwalenty pełnego czasu pracy samodzielnych pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych/dydaktycznych (tzw. R3 researchers) oraz pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych/dydaktycznych wiodących

w swoich dziedzinach (tzw. R₄ researchers), czyli naukowców z dużym stopniem autonomii, zazwyczaj będących kierownikami projektów lub z tytułem profesora

401,63

w tym:

- doktorzy habilitowani – **303,4**
- profesory tytularni – **98,23**
- Ekwiwalenty pełnego czasu pracy pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych ze stopniem doktora, przed habilitacją (tzw. R₂ researchers) **633,87**
- Ekwiwalenty pełnego czasu pracy początkujących pracowników badawczych/badawczo-dydaktycznych/ inżynierijno-techniczni/naukowo-techniczni (tzw. R₁ researchers) **365,01**
- Całkowita liczba studentów **15166**
- Całkowita liczba doktorantów **201**
- Całkowita liczba personelu (w tym personel zarządzający, administracyjny, dydaktyczny i naukowy) **2194”;**

2) w dziale 2.5 „Charakterystyka działalności naukowej na Uniwersytecie Rzeszowskim” część dotycząca liczby projektów naukowych otrzymuje brzmienie:

„Liczba projektów naukowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych – 113

W tym:

- Narodowe Centrum Nauki - 68
- Narodowe Centrum Badań i Rozwoju - 5
- Inne – 40”;

3) w dziale 2.7 „Aktywność publikacyjna pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego w latach 2017-2021” dodaje się informację w brzmieniu:

„W roku 2021 Uniwersytet Rzeszowski otrzymał kolejną nagrodę ELSEVIER Research Impact Leaders Awards za największy wpływ na umiędzynarodowienie polskiej nauki w obszarze Nauk Rolniczych oraz Humanistycznych przyznaną przez wydawnictwo ELSEVIER.”;

4) w dziale 4 „Analiza wewnętrzna” Tabela 2 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały;

5) w dziale 6 „Plan i harmonogram działań w zakresie wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na UR” Tabela 56 i Tabela 57 otrzymują brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszej uchwały;

6) w dziale 7 „Monitoring wdrożenia i skuteczności zaplanowanych działań” dodaje się informację w brzmieniu:

„Przewodniczący Zespołu ds. wdrożenia zasad Karty i Kodeksu oraz przewodniczący Zespołu ds. monitorowania będą przekazywać cyklicznie Rektorowi sprawozdania z realizacji planu działań.

Zespół ds. monitorowania pełni zarazem funkcję Komitetu sterującego. Zespół ds. monitorowania będzie odpowiedzialny za akceptację wdrożonych rozwiązań jako ostatecznych lub będzie proponował dalsze zmiany. Dodatkowo została wyznaczona grupa interesariuszy R1-R4 w ramach każdego kolegium, która będzie weryfikować wdrażanie HRS4R na Uniwersytecie Rzeszowskim.”

§ 3

Tekst jednolity Strategii HR4R UR – Plan działań w zakresie wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Uniwersytecie Rzeszowskim z uwzględnieniem zmian wprowadzonych w § 3 stanowi załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.


§ 4

Nadzór nad realizacją uchwały powierza się Rektorowi Uniwersytetu Rzeszowskiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia przez Senat.

Przewodniczący Senatu
Uniwersytetu Rzeszowskiego



prof. dr hab. Sylwester Czopek
Rektor