

## Wzór narzędzia badawczego

### Szanowni Państwo

Zwracamy się z prośbą o udział i wypełnienie poniższej w pełni anonimowej ankiety. Jej celem jest zebranie Państwa opinii na temat warunków pracy na Uniwersytecie Rzeszowskim. Badanie jest związane z rozpoczęciem procedury wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Naukowców, mającej na celu uzyskanie przez UR znaku "HR EXCELLENCE IN RESEARCH" przyznawanego przez Komisję Europejską. Do wypełnienia ankiety uprawnieni są nauczyciele akademicki uczelni, doktoranci oraz pracownicy inżynieryjno-techniczni biorący udział w badaniach naukowych.

Ankieta składa się z 49 stwierdzeń, jej wypełnienie potrwa około 15 minut, a na każde pytanie można udzielić tylko jednej odpowiedzi.

### *Metryczka:*

#### Status akademicki

1. Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku badawczym
2. Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku badawczo-dydaktycznym
3. Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku dydaktycznym
4. Doktorant
5. Pracownik inżynieryjno-techniczny

#### Płeć

1. Kobieta
2. Mężczyzna

#### Wiek

1. Poniżej 30 lat
2. 30-40
3. 41-50
4. 51-60
5. 61 +

#### Jednostka administracyjna

1. Kolegium Nauk Humanistycznych
2. Kolegium Nauk Medycznych
3. Kolegium Nauk Przyrodniczych
4. Kolegium Nauk Społecznych

#### Status pracowniczy

1. Pracownik funkcyjny (Kierownik Zakładu, Dyrektor Centrum, Dyrektor Instytutu, Wicedyrektor Instytutu lub Centrum, Prodziekan, Dziekan, Prorektor, Rektor)
2. Pracownik bez przydzielonych funkcji kierowniczych
3. Nie dotyczy - doktorant nie pozostający w stosunku pracy z UR

### Stopień/tytuł naukowy

1. Mgr/mgr inż
2. Dr/dr inż.
3. Dr hab.
4. Dr hab. prof. UR
5. Prof. dr hab.

### Rodzaj aktywności pracowniczej

1. Pracownik prowadzący lub uczestniczący w badaniach naukowych
2. Pracownik nie prowadzący lub nie uczestniczący w badaniach naukowych

Lp.	Pytanie	Zdecydowanie tak	Raczej Tak	Trudno powiedzieć	Raczej nie	Zdecydowanie nie
1.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR korzystają z wolności badań naukowych?					
2.	Czy Pana/i zdaniem pracownicy naukowci UR przestrzegają zasad etycznych właściwych dla ich dyscypliny naukowej?					
3.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR przestrzegają zasad odpowiedzialności zawodowej, takich jak np. unikanie plagiatu, poszanowanie własności intelektualnej?					
4.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR znają nadrzędne cele strategiczne, w jakie wpisują się prowadzone przez nich badania i związane z nimi mechanizmy finansowania?					
5.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR informują swoich przełożonych (lub inne osoby występujące w roli fundatorów badań) o wszelkich zmianach w toku badań (takich jak opóźnienie, zawieszenie, poszerzenie lub zawężenie pola badawczego itp.)?					
6.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR znają powszechnie obowiązujące przepisy określające warunki pracy na UR?					
7.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR są świadomi swojej odpowiedzialności wobec pracodawcy lub innych fundatorów badań za rzetelne i transparentne zarządzanie finansami prowadzonych badań?					
8.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR stosują w swojej pracy naukowej przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym					

	także niezbędne zabezpieczenia związane z bezpieczeństwem i anonimowością pozyskiwanych w trakcie pracy danych (w tym tych przechowywanych w formie cyfrowej)?					
9.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR dbają o to, by wyniki ich badań były odpowiednio nagłaśniane i rozpowszechniane w środowisku naukowym?					
10.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR dbają o to, by wyniki ich badań były znane szerszym kręgom odbiorców (tj. osobom spoza środowiska naukowego)?					
11.	Czy Pana/Pani zdaniem przełożeni traktują pracowników naukowych UR w sposób nie dyskryminujący ze względu na wiek, płeć, wyrażany światopogląd, orientację seksualną, przynależność narodową i etniczną?					
12.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR są poddawani regularnie procesom oceny ich pracy?					
13.	Czy Pana/Pani zdaniem ewaluacja pracy pracowników naukowych UR odbywa się w sposób transparentny?					
14.	Czy Pana/Pani zdaniem proces rekrutacji pracowników naukowych znajdujących się na początku kariery naukowej na UR oparty jest na jasnych i przejrzystych zasadach?					
15.	Czy Pana/Pani zdaniem proces rekrutacji nowych pracowników naukowych na UR jest otwarty dla wszystkich chętnych, w tym m.in. osób w trudniejszej sytuacji społeczno-ekonomicznej lub osób powracających do kariery naukowej itp.?					
16.	Czy Pana/Pani zdaniem w procesie rekrutacyjnym na UR pracodawca jasno określa kryteria wyboru na dane stanowisko i związane z nim warunki pracy, w tym także możliwości rozwoju zawodowego?					
17.	Czy Pana/Pani zdaniem terminy związane z procesem rekrutacyjnym na UR (np. czas na złożenie dokumentów itp.) są odpowiednio długie?					
18.	Czy Pana/Pani zdaniem w trakcie procedury rekrutacyjnej na UR kandydaci są informowani o możliwym dalszym rozwoju ich kariery w przypadku zatrudnienia?					
19.	Czy Pana/Pani zdaniem w procesach rekrutacyjnych na UR stosuje się różne sposoby doboru kandydata, uzależnione od wymaganych kwalifikacji?					
20.	Czy Pana/Pani zdaniem w procesie rekrutacji na UR osoby wchodzące w skład komisji rekrutacyjnych posiadają odpowiednią wiedzę i doświadczenie do oceny kwalifikacji kandydatów?					

21.	Czy Pana/Pani zdaniem w trakcie procedury rekrutacyjnej na UR kandydaci są informowani o mocnych i słabych stronach ich aplikacji?					
22.	Czy Pana/Pani zdaniem w trakcie procedury rekrutacyjnej na UR dorobek naukowy kandydatów oceniany jest zarówno ilościowo (liczba publikacji, cytowań, patentów itp.), jak i jakościowo (ogólny charakter dotychczasowych osiągnięć, związany m.in. z nauczaniem, pracą zespołową, zarządzaniem badaniami, transferem wiedzy itp.)?					
23.	Czy Pana/Pani zdaniem procedura rekrutacyjna na UR uwzględnia wszystkie potencjalne zalety kandydata, w tym także te zdobyte w obszarach innych niż nauka i edukacja (jak np. doświadczenie zawodowe, doświadczenie w zarządzaniu, doświadczenie w pracy zespołowej itp.)?					
24.	Czy Pana/Pani zdaniem mobilność kandydata (rozumiana jako udział w krajowych lub zagranicznych wyjazdach naukowych) uznawana jest w procesie rekrutacyjnym na UR za ważny element jego doświadczenia?					
25.	Czy Pana/Pani zdaniem w procesach rekrutacyjnych na UR zapewniona jest właściwa ocena kwalifikacji akademickich i zawodowych, w tym kwalifikacji nieformalnych związanych z prowadzeniem działalności naukowej?					
26.	Czy Pana/Pani zdaniem w procesach rekrutacyjnych na UR ocena kandydata uwzględnia całokształt przebiegu dotychczasowej kariery zawodowej oraz jego dotychczasowych osiągnięć i kwalifikacji?					
27.	Czy Pana/Pani zdaniem proces rekrutacji pracowników ze stopniem doktora lub wyższym przebiega na UR według jasno sformułowanych zasad?					
28.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR, niezależnie od posiadanego stopnia naukowego, są traktowani w swoim środowisku jak profesjonalści?					
29.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR mają zapewnione odpowiednie warunki do prowadzenia badań naukowych?					
30.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR mają możliwość uczestniczenia w międzyuczelnianych sieciach badawczych?					
31.	Czy Pana/Pani zdaniem przełożeni pracowników naukowych UR zapewniają im odpowiednie warunki pracy (zachowanie równowagi pomiędzy pracą a życiem prywatnym, możliwość skorzystania z urlopu, możliwość pracy na części etatu, możliwość pracy z domu itp.)?					

32.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR mogą liczyć na stabilność zatrudnienia?					
33.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR otrzymują odpowiednie wynagrodzenie (wliczając w to pakiet socjalny)?					
34.	Czy Pana/Pani zdaniem gremia zarządzające na UR są konstruowane w oparciu o zasady reprezentatywnej równowagi płci?					
35.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR mogą korzystać z określonej ścieżki rozwoju swojej kariery?					
36.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR mogą korzystać z programów mobilnościowych?					
37.	Czy Pana/Pani zdaniem mobilność pracowników naukowych UR jest odpowiednio doceniana przez ich pracodawcę?					
38.	Czy Pana/Pani zdaniem pracodawca zapewnia pracownikom naukowym UR jakąkolwiek formę doradztwa zawodowego?					
39.	Czy Pana/Pani zdaniem pracodawca zapewnia pracownikom naukowym UR jasne warunki egzekwowania przynależnych im praw własności intelektualnej?					
40.	Czy Pana/Pani zdaniem na UR przestrzegane są dobre praktyki związane ze współautorstwem dzieł naukowych, jak np. uznanie wkładu wszystkich zaangażowanych osób?					
41.	Czy Pana/Pani zdaniem obowiązki dydaktyczne pracowników naukowych UR są w wystarczającym stopniu uwzględnione w procedurach oceny okresowej?					
42.	Czy Pana/Pani zdaniem władze UR zapewniają swoim pracownikom naukowym procedury służące rozwiązywaniu potencjalnych konfliktów pomiędzy opiekunami naukowymi a początkującymi naukowcami?					
43.	Czy Pana/Pani zdaniem władze UR oraz osoby sprawujące funkcje kierownicze traktują swoich pracowników naukowych w sposób równy?					
44.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR mają możliwość bycia częścią zespołów, rad i innych ciał kolegialnych funkcjonujących na UR?					
45.	Czy Pana/Pani zdaniem w toku swojej pracy pracownicy naukowci UR korzystają z możliwości stałego kontaktu ze swoimi przełożonymi w celu wymiany informacji o prowadzonych badaniach, otrzymywania informacji zwrotnej na temat swojej pracy itp.?					

46.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR o dłuższym stażu pracy budują konstruktywne relacje z młodszymi pracownikami w celu efektywniejszego transferu wiedzy i doświadczenia?					
47.	Czy Pana/Pani zdaniem pracownicy naukowci UR dbają o własny rozwój zawodowy poprzez poszerzanie i aktualizowanie posiadanej wiedzy?					
48.	Czy Pana/Pani zdaniem pracodawca zapewnia pracownikom naukowym UR możliwości stałego rozwoju zawodowego?					
49.	Czy Pana/Pani zdaniem osoby sprawujące nadzór nad pracownikami naukowymi UR mają odpowiednie możliwości, kompetencje i doświadczenie, by ten nadzór sprawować?					