

Streszczenie rozprawy w języku polskim

Rozprawa doktorska pt. „Kapitał kariery studentów i absolwentów socjologii a rynek pracy” koncentruje się na diagnozie kapitału kariery studentów i absolwentów socjologii oraz analizie możliwych konsekwencji zróżnicowania jego poziomu w kontekście planów zawodowych i funkcjonowania na rynku pracy. Praca opiera się na teoriach Pierre’a Bourdieu, Anthony’ego Giddensa oraz społeczno-poznawczej teorii kariery, badając różnorodne zasoby, takie jak kapitał edukacyjny, doświadczenie zawodowe, aktywność studencka i sieci społeczne. Analizowano zarówno zmienne akademickie (np. rok studiów, uczelnia, pobieranie stypendiów), jak i pozaakademickie (np. wsparcie finansowe, miejsce zamieszkania, proaktywność w szkole średniej). Zbadano także konsekwencje zróżnicowania poziomu kapitału kariery, wskazując, że wysoki poziom zgromadzonego kapitału kariery wiąże się z wyższą samooceną kompetencji, większą wiarą w sukces na rynku pracy oraz bardziej sprecyzowanymi planami zawodowymi. Badania jakościowe, oparte na 25 wywiadach z absolwentami, koncentrowały się na ocenie roli wykształcenia socjologicznego, wpływie czynników pozaakademickich, przebiegu tranzycji na rynek pracy oraz kształtowaniu dalszych planów zawodowych. Wyniki badań jakościowych potwierdziły, że zgromadzony kapitał kariery odgrywa istotną rolę w adaptacji do rynku pracy oraz w formułowaniu długoterminowych aspiracji zawodowych.