

U M O W A

Zawarta w dniu w Rzeszowie pomiędzy Uniwersytetem Rzeszowskim reprezentowanym przez

....., zwanym dalej Pracodawcą

a

....., zwanym dalej Pracownikiem.

§ 1

Na podstawie Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 19.07.2011 r. *w sprawie warunków przyznawania stypendiów osobom, którym wszczęto przewód doktorski* (Dz. U.2011.160.956), Pracodawca przyznaje stypendium doktorskie w wysokości **700 zł** (słownie: *siedemset złotych*) miesięcznie na okres **miesięcy**, tj., z zastrzeżeniem § 3 i 4 niniejszej Umowy.

Stypendium wypłacane będzie z góry wraz z wynagrodzeniem.

§ 2

1. Pracodawca cofa stypendium, jeżeli Pracownik:
 - nie wykazuje dostatecznych postępów w pracy naukowej,
 - nie przedstawił oświadczenia lub opinii, o których mowa w § 9 ust. 2 Rozporządzenia o którym mowa § 1 Umowy,
2. Cofnięcie jest skuteczne od chwili wystąpienia okoliczności, o których wyżej. O cofnięciu stypendium Pracownik zostanie powiadomiony pisemnie.

§ 3

Pracownik zobowiązany jest do zwrotu całego pobranego stypendium lub proporcjonalnie, jeżeli:

1. cofnięto mu stypendium zgodnie z § 2 umowy,
2. w ciągu dwóch lat od daty upływu okresu, na który stypendium zostało przyznane nie przystąpił do obrony rozprawy doktorskiej, z zastrzeżeniem § 10 ust. 2 ww. Rozporządzenia.

§ 4

1. Pracownik zobowiązuje się do przepracowania w Uniwersytecie Rzeszowskim dwóch lat od daty uzyskania stopnia doktora. W przypadku:
 - porzucenia pracy,
 - rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem przez Pracownika,
 - rozwiązania stosunku pracy w wyniku dwukrotnej negatywnej oceny pracy Pracownika (art. 124 ust. 2 Ustawy z dnia 27.07.2005 r.),
 - wygaśnięcia stosunku pracy z Pracownikiem,
 - rozwiązania stosunku pracy z winy Pracownika,

zobowiązuje się do zwrotu całej kwoty pobranego stypendium w terminie 14 dni od daty rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy.

2. W przypadku rozwiązania stosunku pracy na mocy porozumienia stron, gdy oświadczenie o rozwiązaniu w tym trybie złoży Pracownik, zobowiązuje się on do zwrotu Pracodawcy kwoty otrzymanego stypendium proporcjonalnie do 2-letniego wymaganego okresu zatrudnienia.

§ 5

Stypendium naukowe zostaje wstrzymane w przypadku ustania przyczyny, dla której zostało przyznane.

§ 6

Pracownik zobowiązany jest do poinformowania Pracodawcy o dacie obrony pracy doktorskiej oraz do przedłożenia dokumentu potwierdzającego uzyskanie stopnia doktora.

§ 7

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po 1 egzemplarzu dla każdej ze stron.

.....
(Pracownik)

.....
(Pracodawca)