

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD REKTORA UNIwersYTETU RZESZOWSKIEGO

§1

W Uniwersytecie Rzeszowskim przyznawane są następujące nagrody za działalność naukową, dydaktyczną i organizacyjną:

1. **Naukowy Laur Uniwersytetu Rzeszowskiego** (= Nagroda Rektora I stopnia).
2. **Dydaktyczny Laur Uniwersytetu Rzeszowskiego** (= Nagroda Rektora I stopnia).
3. **Lider Uniwersytetu Rzeszowskiego** (= Nagroda Rektora II stopnia).
4. Nagroda Rektora I stopnia.
5. Nagroda Rektora II stopnia.
6. Nagroda Rektora III stopnia.
7. Nagroda Rektora – wyróżnienie w formie listu gratulacyjnego.

§2

Naukowy Laur Rektora, Dydaktyczny Laur Rektora i Lider Uniwersytetu przyznawane są raz w roku. Tryb i zasady ich przyznawania są następujące:

1. **Naukowy Laur Uniwersytetu Rzeszowskiego** oraz **Dydaktyczny Laur Uniwersytetu Rzeszowskiego**, honorujące osoby o najważniejszych osiągnięciach naukowych i dydaktycznych w okresie ostatnich 4 lat, przyznaje Kapituła powołana przez Rektora. Prawo zgłaszania kandydatów mają dziekani, po uzyskaniu akceptacji rad wydziałów oraz Kolegium Rektorskiego.
2. Tytuł **Lider Uniwersytetu Rzeszowskiego** jest przyznawany w 4 obszarach wiedzy i działalności artystycznej (nauki humanistyczne i społeczne; nauki ścisłe, przyrodnicze, techniczne i rolnicze; nauki medyczne, o zdrowiu i kulturze fizycznej; sztuka) osobie spośród tych, które w danym roku uzyskały najwyższą efektywność naukową, mierzoną wskaźnikami parametrycznymi.
3. Uroczyste wręczenie Laurów następuje podczas inauguracji roku akademickiego, a Liderów podczas święta Uniwersytetu.

§3

1. Nagrody Rektora I, II i III stopnia mogą być przyznane częściej niż jeden raz w roku.
2. Nagrody indywidualne przyznawane są osobom zatrudnionym w Uniwersytecie na pełnym etacie jako podstawowym miejscu pracy.
3. Z pierwszym wnioskiem o nagrodę można wystąpić po przepracowaniu w Uniwersytecie co najmniej 2 lat.
4. Nagroda Rektora – wyróżnienie w formie listu gratulacyjnego, jest przyznawana na wniosek dziekana po uzyskaniu pozytywnej opinii właściwych komisji wydziałowych i rady wydziału.

§4

1. Wysokość nagrody indywidualnej:

I stopnia – dwukrotność minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego,

II stopnia – jedna stawka,

III stopnia – 0,75 stawki.

2. Wysokość nagrody zespołowej:

I stopnia – może wynosić do trzykrotnej stawki dla całego zespołu,

II stopnia – może wynosić do dwukrotności stawki dla całego zespołu,

III stopnia – jedna stawka dla całego zespołu.

3. W ramach przyznanej nagrody zespołowej podział między członków zespołu uzależniony jest od wkładu pracy poszczególnych osób – kwota nagrody przypadająca na jednego członka zespołu nie może przekroczyć wysokości kwoty nagrody indywidualnej tego samego stopnia.

§5

Ustala się następujące kategorie nagród:

- 1. Nagrody indywidualne i zespołowe za osiągnięcia naukowe (I, II lub III stopnia), które przyznawane są w szczególności za:**
 - twórcze osiągnięcia naukowe udokumentowane publikacjami w wysoko punktowanych czasopismach i prestiżowych wydawnictwach,

- oryginalne projekty konstrukcyjne lub technologiczne,
- prestiżowe osiągnięcia artystyczne,
- osiągnięcia w zakresie kształcenia młodej kadry naukowej.

2. Nagrody za uzyskanie stopni lub tytułu naukowego:

- tytułu naukowego profesora (I stopnia),
- stopnia doktora habilitowanego przed upływem 8 lat od chwili zatrudnienia na stanowisku adiunkta (II stopnia),
- stopnia doktora przed ukończeniem 30 roku życia (III stopnia),
- stopnia doktora z wyróżnieniem przed upływem 8 lat od chwili zatrudnienia na stanowisku asystenta (III stopnia).

Nagrody za uzyskane doktoraty nie będą przyznawane osobom, które uzyskały stopień doktora na studiach doktoranckich, będąc równocześnie pracownikiem UR oraz uzyskały wyróżnienie, nie będąc pracownikami UR.

3. Nagroda za całokształt osiągnięć naukowych, artystycznych i dydaktycznych

- za szczególnie wybitne osiągnięcia uzyskane w czasie całej dotychczasowej kariery naukowej, w tym z uwzględnieniem okresu przepracowanego w Uniwersytecie Rzeszowskim (nie krócej niż 5 lat).

4. Nagrody zespołowe i indywidualne za osiągnięcia organizacyjne lub dydaktyczne

(I lub III stopnia), które przyznawane są w szczególności za:

- znaczące poszerzenie bazy naukowej lub dydaktycznej Uniwersytetu,
- istotny wkład w uzyskanie przez jednostkę Uniwersytetu uprawnień akademickich,
- zorganizowanie nowej formy studiów (studia obcojęzyczne, nowy kierunek, mikrokierunek),
- wymierne efekty współpracy z otoczeniem – granty badawcze, staże i praktyki,
- opracowanie podręczników o wysokich walorach dydaktycznych,
- inne – wybitne i szczegółowo uzasadnione osiągnięcia.

§6

1. Prawo zgłaszania wniosków o nagrodę Rektora posiadają:

- prorektorzy,

- dziekani, wnioski powinny zostać zaopiniowane przez właściwą radę wydziału,
 - kierownicy innych ogólnouczelnianych jednostek organizacyjnych, wnioski – jeżeli to możliwe – powinny zostać zaopiniowane przez rady tych jednostek.
2. Wniosek należy składać w Dziale Nauki w terminie do 30 kwietnia.
 3. Wszystkie wnioski rozpatruje Senacka Komisja Nauki, a następnie przekazuje Rektorowi listę osób i zespołów proponowanych do nagrodzenia.
 4. Ostateczną decyzję podejmuje Rektor.
 5. Rektor ma prawo przyznać nagrodę także z własnej inicjatywy.

§7

1. Dokumentacja wniosku o nagrodę indywidualną powinna zawierać:
 - precyzyjny opis osiągnięcia, które jest podstawą wniosku (wraz z załącznikami – publikacjami, recenzjami, opiniami itd.),
 - jeżeli podstawą wniosku są prace zbiorowe – oświadczenie, że pozostali współautorzy są poinformowani o wniosku i nie zgłaszają z tego tytułu zastrzeżeń.
2. Dokumentacja wniosku o nagrodę zespołową powinna zawierać:
 - precyzyjny opis osiągnięcia, które jest podstawą wniosku (wraz z załącznikami jak w punkcie 1),
 - określony procentowo wkład pracy poszczególnych członków zespołu.
3. Informację o liście nagrodzonych osób umieszcza się na stronie internetowej UR.

Przewodniczący Senatu
Uniwersytetu Rzeszowskiego
Rektor

prof. dr hab. Sylwester Czopek