

**STRATEGIA ROZWOJU WYDZIAŁU PRAWA I ADMINISTRACJI
UNIwersYTETU RZESZOWSKIEGO**
ZGODNA ZE STRATEGIĄ ROZWOJU UNIwersYTETU RZESZOWSKIEGO
opracowana na podstawie art.70 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo
o szkolnictwie wyższym (tekst jedn. Dz. U. z 2016 r. poz. 1842 ze zm.)

Kształcenie na dwóch kierunkach w ramach Wydziału Prawa i Administracji (dalej nazywanego Wydziałem) wykazuje związek ze Strategią oraz Misją Uczelni (rozumianej jako UR). Jest także rezultatem wysiłku pracowników naukowo-dydaktycznych, studentów, pracowników: administracyjnych, inżynierijno-technicznych, biblioteki i czytelnicy uczelnianej oraz obsługi Wydziału. Podejmowane działania w tym zakresie odbywają się z zachowaniem zasad dążenia do prawdy, otwartości na wiedzę i nowe idee, poszanowania godności człowieka i szacunku dla tożsamości historyczno-kulturowej regionów oraz poszczególnych państw. Dzięki temu wśród studentów kształtowana jest ich osobowość i obywatelskie postawy, które przygotowują do odpowiedzialnego pełnienia w przyszłości funkcji społecznych i publicznych.

W ramach kształcenia Wydział gwarantuje optymalne warunki studiowania oraz zapewnia różnorodność i atrakcyjność nauczania. Przekazywanie wiedzy odbywa się na wysokim poziomie także dzięki prowadzonym badaniom naukowym, co ma zapewnić zdobycie odpowiednich kwalifikacji zawodowych absolwentom. Fundamentem takiego działania na kierunkach: prawo i administracja jest nierozdzielność nauki i nauczania.

Strategia rozwoju Wydziału wpisuje się w Strategię Rozwoju Uniwersytetu Rzeszowskiego jako realizującego cele edukacyjno-badawcze służące podniesieniu konkurencyjności Uczelni i tworzeniu jej wizerunku jako nowoczesnej i przyjaznej nie tylko dla społeczności akademickiej, ale także społeczności całego regionu, kraju oraz innych państw europejskich.

Kształcenie na Wydziale w pełni uwzględnia jedną z misji Uniwersytetu Rzeszowskiego wobec regionu, Polski i Europy w postaci aktywnego zagospodarowywania europejskiej przestrzeni edukacyjnej i badawczej. Ze względu na swe położenie geograficzne Uczelnia odgrywa ważną rolę w procesie edukacji, będąc swoistym pomostem pomiędzy Zjednoczoną Europą a Wschodem, co przejawia się w wymianie naukowej studentów; wyjazdach pracowników na staże i stypendia; organizacji oraz współorganizacji nie tylko ogólnopolskich i międzynarodowych konferencji, seminariów naukowych integrujących przedstawicieli różnych ośrodków naukowych, organów władzy i administracji publicznej,

wymiaru sprawiedliwości, pozwalających na wymianę doświadczeń zarówno teoretycznych, jak i praktycznych.

O prestiżu Wydziału decydują następujące czynniki, które stanowią główne założenia Strategii Rozwoju Wydziału Prawa i Administracji:

- kadra naukowo-dydaktyczna utożsamiająca się z Wydziałem poprzez zatrudnienie w Uczelni jako podstawowym miejscu pracy;
- wysoka jakość kształcenia, a co za tym idzie właściwe przygotowanie absolwentów na konkurencyjnym rynku pracy;
- międzynarodowy, wielopłaszczyznowy profil prowadzonych badań naukowych;
- wysoka mobilność kadry naukowej i studentów, aktywnie wchodzących w krajową, europejską oraz światową przestrzeń edukacyjną i badawczą;
- wysoki poziom kwalifikacji, motywacji i etyki pracowników oraz studentów;
- dobra kondycja finansowa Wydziału.

**Cele programowe w głównych obszarach działania i środki realizacji
Strategii Rozwoju Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Rzeszowskiego
zgodne ze Strategią Rozwoju Uniwersytetu Rzeszowskiego (dalej zwana Strategią)**

W zakresie dydaktyki kształcenie na Wydziale powinno prowadzić do:

1. doskonalenia jakości kształcenia poprzez konsekwentne wdrażanie Wydziałowego systemu zapewnienia jakości kształcenia uwzględniającego m.in. monitorowanie standardów akademickich, którego weryfikacją zajmuje się przede wszystkim Wydziałowy Zespół ds. Jakości Kształcenia poprzez ocenę:
 - a) procesu nauczania dokonywaną w ramach hospitacji oraz okresowej oceny pracy pracowników naukowo-dydaktycznych,
 - b) jakości warunków prowadzenia zajęć dydaktycznych, ze szczególnym uwzględnieniem oceny stopnia wykorzystywania nowoczesnych technologii informacyjno-komunikacyjnych,
 - c) prowadzenia zajęć w językach obcych przez polskich i zagranicznych wykładowców, zarówno z Wydziału, jak i innych Wydziałów Uczelni w ramach tzw. wymiany międzywydziałowej,
 - d) stosowania metod podnoszących efektywność kształcenia w postaci m.in. zajęć interaktywnych oraz zajęć prowadzonych przez przedstawicieli praktyki;
2. kształcenia na poziomach: licencjackim i magisterskim oraz w przyszłości umożliwienia kształcenia również na studiach doktoranckich, a także zwiększenia oferty kształcenia w ramach studiów podyplomowych oraz uruchamianych kursów dokształcających np.

w zakresie języka migowego, menedżeryzmu, zarządzania zasobami ludzkimi, obsługi biurowej;

3. dostosowania i uatrakcyjnienia oferty programowej na prowadzonych kierunkach studiów, dającej szansę zatrudnienia absolwentom Wydziału na rynku pracy, zwłaszcza poprzez:

a) koncentrowanie się na praktycznych aspektach zawodu prawnika i administratywisty, poprzez m.in. zachowanie odpowiednich proporcji między liczbą godzin zajęć teoretycznych i praktycznych. Ponadto wprowadzenie do programu studiów przedmiotów, które mogłyby być prowadzone w ramach współpracy międzywydziałowej oraz z innymi ośrodkami naukowymi, a także m.in. z: przedstawicielami wymiaru sprawiedliwości, administracji publicznej, podmiotami gospodarczymi (w tym celu należy zintensyfikować już trwające spotkania z interesariuszami zewnętrznymi - potencjalnymi pracodawcami absolwentów Wydziału),

b) przygotowywanie programów studiów, które zakładają kształcenie uwzględniające potrzeby gospodarki oraz zróżnicowane sfery życia publicznego, m.in. w ramach promowania „edukacji rozwijającej przedsiębiorczość i przygotowującej do pracy na własny rachunek”,

c) tworzenie dobrych warunków studiowania, a poprzez to podnoszenie poziomu kształcenia w szczególności przez sukcesywne modyfikowanie infrastruktury (lepsze wyposażenie sal wykładowych w urządzenia audiowizualne, wyposażenie w odpowiedni sprzęt i środki techniczne pokoi pracowników naukowych);

4. zapewnienia ustawicznego rozwijania kwalifikacji ogólnych i zawodowych absolwentów w ciągu całego życia poprzez stałe poszerzanie oferty studiów podyplomowych i kursów doksztalających, a także zachęcanie do aktywnego udziału w Stowarzyszeniu Absolwentów Wydziału;

5. stałego monitorowania sytuacji absolwentów na rynku pracy i dostosowywania oferty kształcenia do potrzeb tego rynku;

6. doksztalania i wprowadzenia systemu motywacyjnego dla pracowników Wydziału, m.in. w ramach tzw. oceny pro jakościowej;

7. zachęcania studentów do czynnego udziału w konferencjach naukowych, projektach edukacyjnych, także w celu kształtowania rodzimej kadry akademickiej na Wydziale;

8. umożliwiania studentom realizacji części studiów oraz praktyk zawodowych za granicą poprzez zaliczanie jak największej liczby przedmiotów na Wydziale, zgodnie z dostosowanymi do tego celu regulacjami wewnętrznymi UR, organizowania spotkań ze studentami, którzy skorzystali z możliwości kształcenia za granicą w celu promocji studenckiej wymiany zagranicznej.

W zakresie nauki rozwój na Wydziale powinien prowadzić do:

1. koncentrowania badań naukowych w ramach Katedr i Zakładów naukowych zgodnie z przypisaną im tematyką badawczą;
2. utrzymania wysokiego poziomu w zakresie badań naukowych oraz efektywnego ich wykorzystywania praktycznego;
3. publikowania efektów prowadzonych badań naukowych, zwłaszcza w publikacjach zwartych i w punktowanych czasopismach, a w przypadku studentów - na Platformie Studenckiej WPiA;
4. prowadzenia wspólnych badań naukowych nie tylko w ramach współpracy międzywydziałowej Uczelni, ale także z Wydziałami innych Uczelni na podstawie zawartych umów;
5. zapraszania, w zależności od posiadanych środków finansowych, tzw. *visiting professors*;
6. podejmowania i rozszerzania współpracy sieciowej i konsorcyjnej pomiędzy Wydziałem a Wydziałami innych Uczelni;
7. rozszerzenia współpracy pomiędzy pracownikami poszczególnych Katedr i Zakładów oraz w ramach współpracy międzywydziałowej UR;
8. poprawienia finansowania badań naukowych, szczególnie przez skuteczne pozyskiwanie środków zewnętrznych i powołanie w tym celu Wydziałowego Zespołu ds. Pozyskiwania Funduszy Unijnych i Grantów;
9. wspomagania rozwoju naukowego pracowników naukowo-dydaktycznych Wydziału w celu uzyskiwania przez nich stopni doktora i doktora habilitowanego;
10. kontynuowania wydawania „punktowanego” wydziałowego czasopisma prawniczego, przy włączaniu do składu kolegium redakcyjnego profesorów prawa także z zagranicznych uczelni;
11. wydawania „własnych” podręczników i skryptów dla studentów;
12. utworzenia ośrodka kształcenia w zakresie badania zagranicznych systemów prawnych;
13. większego promowania najlepszych studentów i absolwentów;
14. udzielania wsparcia finansowego i pomocy merytorycznej studentom chcącym brać udział czynny w konferencjach i seminariach naukowych, a także konkursach krajowych i zagranicznych;
15. pomocy studentom działającym w kołach naukowych oraz ELSA przy organizowaniu konferencji i seminariów naukowych;
16. udzielania merytorycznej pomocy studentom należącym do Uczelnianej Poradni Prawnej działającej przy Wydziale Prawa i Administracji UR.

W zakresie oddziaływania na środowisko zewnętrzne Wydział powinien koncentrować się na:

1. poprawieniu przejrzystości i układu strony internetowej Wydziału;
2. zamieszczaniu na stronie internetowej Wydziału aktualnych informacji i wydarzeń;
3. promocji oferty naukowej i dydaktycznej na stronie internetowej Wydziału oraz Uczelnianym Radiu Feniks i innych mediach lokalnych;
4. zawieraniu tzw. umów patronackich ze szkołami licealnymi, w szczególności z tymi, których uczniowie są zainteresowani studiowaniem na Wydziale;
5. kontynuowaniu współpracy z samorządem lokalnym;
6. organizowaniu tematycznie określonych „Drzwi Otwartych Wydziału” celem umożliwienia bliższego zapoznania się z ofertą edukacyjną, warunkami studiowania oraz osiągnięciami Wydziału;
7. organizowaniu spotkań z przedstawicielami organów ochrony prawa, instytucji państwowych oraz samorządowych, przy udziale mieszkańców regionu;
8. udziale pracowników naukowych w publicznych debatach oraz upowszechnienie wiedzy eksperckiej w mediach;
9. poprawianiu efektywności finansowania dydaktyki i badań naukowych;
10. nawiązywaniu i kontynuowaniu współpracy z instytucjami i uczelniami krajowymi celem realizacji wspólnych projektów,
11. umiędzynarodawianiu działalności Wydziału poprzez nawiązanie i kontynuowanie już istniejącej współpracy z ośrodkami zagranicznymi, a także aktywność w ramach Programu Erasmus + oraz wprowadzenie możliwości wydawania podwójnych dyplomów;
12. promowaniu działalności Stowarzyszenia Absolwentów Wydziału Prawa i Administracji poprzez realizację cyklicznych imprez pokazujących osiągnięcia studentów i absolwentów Wydziału w różnych dziedzinach życia.

We wszystkich obszarach działania Wydział powinien koncentrować się na:

- dbałości o odpowiednie warunki prowadzenia pracy dydaktycznej i naukowej;
- wspieraniu organizowanych już cyklicznie przez Katedry i Zakłady, w tym wspólnie z organizacjami studenckimi, konferencji i seminariów naukowych oraz inicjowaniu nowych konferencji i seminariów;
- poprawieniu warunków do studiowania studentom niepełnosprawnym;
- doposażeniu (np. w sprzęt multimedialny) już istniejących sal wykładowych;
- tworzeniu nowych specjalistycznych pracowni zwiększających zakres kształcenia praktycznego;

- umożliwieniu korzystania przez studentów Wydziału z już istniejących pracowni laboratoryjnych innych Wydziałów;
- kontynuacji wykorzystywania systemów informatycznych na Wydziale, np. *Legalis* oraz przygotowaniu kształcenia przy wykorzystaniu systemu *e-learningowego*;
- poprawieniu informatycznego systemu Wydziału stałej łączności z wewnętrznym uniwersyteckim systemem informatycznym;
- przedstawieniu atrakcyjniejszej oferty edukacyjnej poprzez wprowadzenie przedmiotów prowadzonych w języku polskim, jak i obcym do wyboru, dla wszystkich studentów;
- dalszym wspieraniu i zacieśnianiu współpracy z Samorządem Studentów Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Rzeszowskiego i innymi organizacjami studenckimi;
- większej dbałości o specjalistyczną, aktualną ofertę zbiorów bibliograficznych, poprzez stały kontakt pracowników jednostek naukowych Wydziału z Biblioteką Uczelnianą.